



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

लं ० ५३]

नई दिल्ली, शनिवार, विसम्बर ३१, १९८८/ पौष १०, १९१०

No. 53] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 31, 1988/PAUSA 10, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (१)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(राज मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य और प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अनुरूप बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियन आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, ८ डिसेम्बर, 1988

सा का नि ८९२—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु हारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन, राज्यीय अपराध
अभिलेख अनुसारे में रोकड़िया और कनिष्ठ लेखाकार के पदों पर भर्ती के पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्यात् ।—

१ संभिल भाग और प्रारम्भ —(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय गट्टीय अपराध अभिलेख अनुसारे (रोकड़िया और कनिष्ठ लेखाकार)
भर्ती नियम, १९८८ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे ।

२ पद-संरक्षा, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के
सम्बन्ध २ से सम्बन्ध ४ में विनिर्विष्ट हैं।

३ भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त
अनुसूची के सम्बन्ध ५ से सम्बन्ध १४ में विनिर्दिष्ट हैं।

४ निरहता वह अर्थ—

(१) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह है, या

(२) जिसने आपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए विसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

(3745)

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विषाह प्रेस अक्ति और विषाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत प्रयोग है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी अक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की अक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकर वह करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अप्रृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, जिसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायती पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वाय प्रमध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सीनिको और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अप्रेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नयन पद अथवा अध्ययन पद
1	2	3	4	5
1. रोकड़िया	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूद "क" (1988) *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1400-10-1800-द.रो.-50-2300 रु.	अध्ययन पद

सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय विधिल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुग्रह है या नहीं	भीष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीबैं भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	गीषे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होती था नहीं;
6	7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवेश की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे भोगी या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा सदा विभिन्न पद्धतियों द्वारा प्राप्त जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोत्तत प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वस्त्रा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्तति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संस्थना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श कियर जाएगा।
10	11	12	13	14

लागू नहीं होता	प्रोत्तति द्वारा, जिसके न हो सकते प्रोत्तति पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तर- रण/स्थानान्तरण	प्रोत्तति द्वारा, जिसके न हो सकते प्रोत्तति पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण. केन्द्रीय मरकार के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद द्वारण करते हैं, या (ii) जिन्होंने 1200-2040 रु के वेतनमान वाले या सम- तुल्य पदों पर 5 वर्ष से प्रा- क्ति हो, और	लागू ह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति जिसमें निम्न लिखित होंगे:— 1. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध प्रभिलेश घूरो—अध्यक्ष; 2. महायक, निवेशक, राष्ट्रीय अपराध प्रभिलेश घूरो—सदस्य, 3. प्रशासन अधिकारी, राष्ट्रीय अपराध प्रभिलेश घूरो—सदस्य।	लागू नहीं होता
----------------	--	---	---	----------------

12

(ब) जिन्होंने भविवालय प्रशिक्षण
ओर प्रबन्ध संस्थान द्वाग मंचालन
रोकड़ और लेखा
प्रशिक्षण मफलापूर्वक पूरा कर
लिया है या जिन्हे रोकड़ और
लेखा कार्यों का 5 वर्ष का
अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यर्गत
केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में
इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काउंसिल या
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होती।)

हो/-

मुरारंन प्रवीप, अबर सचिव

1

2

3

4

5

6

7

2. कनिष्ठ लेखाकार 2*(1988) साधारण केन्द्रीय सेवा 1200-30-1560- लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता
*कार्यभार के समूह "ग" अग्रजपक्ष द.रो.-40-
आधार पर 2040
परिवर्तन
किया जा
वक्ता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन
ऐसे अधिकारी, जो

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदृश्य गद धारण करते हैं या
(ii) जिन्होंने 950-1500 रुपये वेतनमात्र वाले या अमनुष्य पदों
पर 8 वर्ष सेवा की हो; और

(ब) जिन्हें लेखा कार्यों का 2 वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित
किसी अन्य काउंसिल बाह्य पर पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोफ ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—अध्यक्ष
2. तहायक निरेक राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य

लागू नहीं होता

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th December, 1988

G.S.R. 992.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Cashier and Junior Accountant in the National Crime Records Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Cashier and Junior Accountant) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of the attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
(1) Cashier	1* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300	Non-Selection
(2) Junior Accountant	2*(1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040	Not applicable.

Whether benefit of added years of service available under rule 30 of the C.C.S. recruits (Pension Rules 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	Not applicable.

Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recrt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14

(1) Not applicable.	By promotion failing which transfer on deputation/transfer	Promotion : Departmental Junior Accountants with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Group Promotion Committee Consisting of :—	Not applicable.
---------------------	--	--	---	-----------------

10	11	12	13	14
		<p>Transfer on deputation/transfer Officers under the Central Govt. :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1200-2040- or equivalent; and</p> <p>(b) Having successfully completed Cash & Accounts training course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or possessing 5 years experience of Cash & Accountants work.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organisation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>1. Dy. Director National Crime Records Bureau—Chairman. 2. Asstt. Director National Crime Records Bureau—Member. 3. Admin. Officer National Crime Records Bureau—Member.</p>	
(2) Not applicable.	By transfer on deputation /Transfer on deputation/transfer	<p>Officers under the Central Govt. :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 950—1500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing 2 years experience in Accounts work.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other department/organisation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—</p> <p>(1) Dy. Director National Crime Records Bureau—Chairman. (2) Asstt. Director National Crime Records Bureau—Member (3) Admin. Officer National Crime Records Bureau—Member.</p>	Not applicable.

[No. 33/17/87-Admn. /NCRB/Pers-I]

नई शिल्पी, 9 दिसम्बर, 1988

सा का.नि. 993 —केन्द्रीय भरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1969 का 50) की पारा 22 द्वारा वित्त राजियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं प्रवर्ति—

1. (1) इन नियमों का वर्किंग नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (छठा संजोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की प्रत्युष्ठा 1 में, सहायक समावेदा (कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) के पद के नामने की प्रतिलिपियों के स्थान पर निम्नलिखित रुप जारी, प्रवर्ति—

1	2	3	4	5	6	7	8	9
सहायक समावेदा (कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी)	15* (1988) *कार्यभार के प्राधार पर	भाधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' परिवर्तन लिए जा सकता है।	2200-75 चयन 2800-इरो. राजपत्रित प्रतिवर्तन लिए जा सकता है।	सागृ नर्टिंग सागृ नहीं दोता होता	सागृ नहीं होता	सागृ नहीं होता	सागृ नहीं होता	सागृ नहीं होता

प्रोत्तिवाचाग, जिसके नहीं सकते पर प्रतिविषुकित पर स्थानान्तरण द्वारा
टिप्पण : ऐसे समूह “क” प्रधिकारी, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (उड्डा-
संशोधन) नियम, 1948 के प्रारम्भ के ढीक पूर्ण 650-1200 रु. के बेतन-
मान में या 2200-4000 रु. के बेतनमान में सहायक समावेष्टा (कनिष्ठ
प्रशासनिक प्रधिकारी) के रूप में नियमित आधार पर रियुक्ट किए गए हैं,
उनको संभव 3, में यथाविनियिक वर्गीकरण में सहायक समावेष्टा (कनिष्ठ
प्रशासनिक प्रधिकारी) के रूप में रियुक्ट किया गया समझा जाएगा।

प्रेषित:—80 नियमित पद ऐसे निरीक्षक (अनुसन्धानीय/नियमित) में से भरे
जाने हैं, जिन्होंने उग्र श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने
विभीष मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय (बोर्ड) स्कूल की मैट्रिकुलेशन परीक्षा
या समन्वय उत्तीर्ण कर ली है। 30 नियमित पद ऐसे निरीक्षक (अनु-
सन्धानीय/नियमित) में से भरे जाने हैं, जिन्होंने उग्र श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की
है और/या जिन्होंने किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय/बोर्ड/स्कूल की
मैट्रिकुलेशन परीक्षा या समन्वय उत्तीर्ण कर ली है।

प्रतिविषुकित पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय मरकार/राज्य मरकारों के प्रधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो समृद्ध पद या पुलिस उपप्रधीनक की पंक्ति का पद धारण
किए हुए हैं वा पुलिस उप प्रधीनक के पद पर प्रतिविषुकित के नियमनुसन्धान
कर दिए गए हैं या

(2) पुलिस रिट्रीवर का समन्वय पद धारण किए हुए हैं और उत्तर श्रेणी
में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और

(3) जिन्हे पुलिस अनुसन्धानीय कार्य का अनुभव है।

(फोडर प्रधीन के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिवाची की सीधी पंक्ति
में हैं प्रतिविषुकित पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिविषुकित व्यक्ति प्रोत्तिवाचाग
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिविषुकित की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या
इसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से ढीक पहले किसी
पर्याय काढ़ा बाह्य पद पर प्रतिविषुकित की अवधि भी है,
सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

समृद्ध “क” विभागीय प्रोत्तिवाची समिति :

1. प्राधारक/सदस्य, संघ सोक सेवा आयोग—प्रधारक
2. महानिवेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य
3. महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य
4. उप सचिव (सी.पी.ओ.) गृह संवालय—सदस्य

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ सोक सेवा आयोग के परामर्श से किया
जाएगा।

[सं. ई-12012/13/86-एन एड आर/के/श्री/मु.व./कार्यक-1]
सुदर्शन प्रदीप, अवसर सचिव

पाइलिंग:—मूल नियम, जो तारीख 14-11-1969 की का.आ. 4611 द्वारा राजावामें प्रकाशित किए गए थे त-परमार् उनका नियमितिवाचाग
द्वारा संशोधन किया गया है।—

1. सा.का.नि.	1942	तारीख	29-11-1970
2. का.आ.	444	तारीख	5-2-1972
3. का.आ.	1751	तारीख	15-7-1973
4. सा.का.नि.	656	तारीख	21-6-1973
5. शा.का.नि.	102	तारीख	26-1-1974
6. मा.का.नि.	262	तारीख	28-2-1976
7. मा.का.नि.	861	तारीख	12-6-1976
8. सा.का.नि.	127	तारीख	29-1-1977
9. गा.का.नि	1325	तारीख	2-10-1977
10. का.आ.	3669	तारीख	2-12-1977
11. मा.का.नि.	697	तारीख	3-6-1978
12. मा.का.नि.	1643	तारीख	10-6-1979

13.	सा.का.नि.	848	तारीख	1-7-1979
14.	सा.का.नि.	564	तारीख	21-4-1979
15.	सा.का.नि.	940	तारीख	4-7-1979
16.	सा.का.नि.	544	तारीख	17-5-1980
17.	सा.का.नि.	858	तारीख	16-7-1980
18.	सा.का.नि.	1049	तारीख	6-12-1981
19.	सा.का.नि. ¹	1109	तारीख	19-12-1981
20.	का.प्रा. ,	167	तारीख	23-1-1982
21.	सा.का.नि.	189	तारीख	27-2-1982
22.	सा.का.नि. ¹	331	तारीख	3-4-1982
23.	सा.का.नि.	919	तारीख	13-11-1982
24.	सा.का.नि.	997	तारीख	15-12-1982
25.	सा.का.नि. ¹	50	तारीख	15-1-1983
26.	सा.का.नि.	195	तारीख	5-3-1983
27.	सा.का.नि	386	तारीख	21-5-1983
28.	सा.का.नि.	455	तारीख	25-6-1983
29.	सा.का.नि. ¹	732	तारीख	8-10-1983
30.	सा.का.नि. ¹	803	तारीख	5-11-1983
31.	सा.का.नि.	2	तारीख	7-1-1984
32.	सा.का.नि.	159	तारीख	18-2-1984
33.	सा.का.नि.	220	तारीख	3-3-1984
34.	सा.का.नि.	815	तारीख	4-8-1984
35.	सा.का.नि.	1241	तारीख	15-12-1984
36.	सा.का.नि.	1323	तारीख	20-12-1984
37.	सा.का.नि. ¹	225	तारीख	2-3-1985
38.	सा.का.नि.	789	तारीख	5-8-1985
39.	सा.का.नि.	595	तारीख	16-8-1986
40.	सा.का.नि.	1101	तारीख	27-12-1986
41.	सा.का.नि. ¹	710	तारीख	26-9-1987
42.	सा.का.नि.	711	तारीख	26-9-1987
43.	सा.का.नि.	19	तारीख	16-1-1988
44.	सा.का.नि.	186	तारीख	26-3-1988
45.	सा.का.नि. ¹	315	तारीख	23-4-1988
46.	सा.का.नि.	402	तारीख	21-5-1989
47.	सा.का.नि.	609	तारीख	30-7-1988

New Delhi, the 9th December, 1988

G.S.R. 993.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Sixth Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the Central Industrial Security Force Rules, 1969, for the entries against the post of Assistant Commandant (Junior Administrative Officer), the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7	8	9
Assistant Commandant (Junior Administrative Officer)	15* (1988) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service	Rs.2200-75/- 2800-EB- 100-4000.	Selection	Not appli- cable	Not appli- cable	Not appli- cable	Not appli- cable	2 years

10

11

12

13

By promotion failing which by transfer on deputation.

Note : The Group 'B' Officers who have been appointed on regular basis as Assistant Commandant (Junior Administrative Officer) in the scale of Rs. 630-1200 or in the scale of Rs. 2200-4000, immediately before the commencement of the Central Industrial Security Force (Sixth Amendment) Rules, 1988, shall be deemed to have been appointed as Assistant Commandant (Junior Administrative Officer) in the classification as specified in column (3).

Promotion :

80% of the posts to be filled from amongst Inspector (Ministerial/ Accounts) with 5 years' regular service in the grade and having passed Matriculation Examination of a recognised University/Board/School or equivalent.

20% of the posts to be filled from amongst the Inspectors (Stenographers) with 5 years regular service in the grade and having passed Matriculation Examination of a recognised University/Board/School or equivalent.

Transfer on deputation :

Officers under the Central/ State Governments :

- (a) (i) holding analogous posts or of the rank of Deputy Superintendent of Police or approved for appointment to the post of Deputy Superintendent of Police; or
- (ii) posts of Inspector of Police or equivalent with 5 years' regular service in the grade; and
- (b) possessing experience of ministerial work,

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)

1. Chairman/Member Union Public Service Commission

2. Director General Central Industrial Security Force — Member

3. Inspector General (HQrs), CISF — Member

4. Deputy Secy. (Central Police Organisation) Ministry of Home Affairs -Member

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Foot Note:- The principal Rules, which were published in the Official Gazette vide S.O. 4632 on 14-11-1969, have subsequently been amended vide:-

1. GSR/1942/dated 1-28-1970
2. SO/444 dated 5-2-1972
3. SO/177 dated 15-7-1972
4. GSR 556 dated 23-6-1973
5. GSR 102 dated 26-1-1974
6. GSR 262 dated 28-2-1976
7. GSR 861 dated 12-6-1976
8. GSR 127 dated 29-1-1977
9. GSR 1325 dated 8-10-1977
10. SO 3669 dated 3-12-1977

11. GSR 697 dated 3-6-1978
12. SO 648 dated 10-6-1978
13. GSR 849 dated 1-7-1978
14. GSR 564 dated 21-4-1979
15. GSR 940 dated 4-7-1977
16. GSR 544 dated 17-5-1970
17. GSR/858/dated/16-8-1980
18. GSR 1049 dated 5-12-1981
19. GSR 1109 dated 19-2-1981
20. SO 167 dated 23-1-1982
21. GSR 189 dated 27-2-1982
22. GSR 331 dated 3-4-1982
23. GSR 919 dated 13-11-1982
24. GSR 997 dated 15-12-1982
25. GSR 50 dated 15-1-1983
26. GSR/195/dated/5-3-1983
27. GSR 386 dated 21-5-1983
28. GSR 455 dated 25-6-1983
29. GSR 732 dated 18-10-1983
30. GSR 803 dated 5-11-1983
31. GSR/2/dated/7-1-1984
32. GSR/159/dated/18-2-1983
33. GSR 220 dated 3-3-1984
34. GSR 115 dated 4-8-1984
35. GSR 1241 dated 15-12-1984
36. GSR 1313 dated 29-12-1984
37. GSR 225 dated 1-3-1985
38. GSR 789 dated 24-8-1983
39. GSR 595 dated 16-8-1986
40. GSR 1101 dated 27-12-1986
41. GSR 710 dated 26-9-1987
42. GSR 711 dated 26-9-1987
43. GSR 19 dated 16-1-1988
44. GSR 186 dated 1-26-3-1988
45. GSR 315 dated 23-4-1988
46. GSR 402 dated 21-4-1988
47. GSR 609 dated 30-7-1988

(राष्ट्रीय भवराष्ट्र रिकार्ड अंगूठों)

नई विली, 16 दिसम्बर, 1988

मा.का.नि. 994.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्युषक द्वारा प्रवक्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए और वह भवालय समन्वय निवेशालय (पुस्तिकाल्पटर) समूह "क" और "ब" पर भर्ती नियम, 1980 को जहाँ तक उनका संबन्ध निरीक्षक गैर तकनीकी के पद से है, वह भवालय (पुस्तिकाल्पटर समन्वय निवेशालय) समूह "क" पर भर्ती नियम, 1983 को और वह भवालय (राष्ट्रीय भवराष्ट्र भवित्वेक अंगूठों, संगणक प्रभाग) कलिष्ठ स्टाफ भाइसर भर्ती नियम, 1986 को उन वार्तों के सिवाय भवित्वात करते हुए, जिन्हें ऐसे भवित्वकाम से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है वह भवालय के भवीन राष्ट्रीय भवराष्ट्र भवित्वेक अंगूठों के कल्पटर और सिस्टम प्रभाग में समूह "क" और "ब" पर्दों पर भर्ती की पढ़ति भा विनियम करते के लिए निम्न-निखित नियम बनाते हैं, प्रयोगी:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वह भवालय, राष्ट्रीय भवराष्ट्र भवित्वेक अंगूठों (कल्पटर और सिस्टम प्रभाग) समूह "क" और "ब" पर भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में व्रकालन की तारीख को अनुृत होंगे।

2. पर्द संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा: उक्त पर्दों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा में होंगी जो इन नियमों से उपरांत अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियोगित हैं।

3. भर्ती की पढ़ति, प्रायु-सीमा, घहताएं आदि:—उक्त पर्दों पर भर्ती की पढ़ति, प्रायु-सीमा, घहताएं और उनसे संबंधित धर्य वार्ते वे होंगी जो उनके प्रशुतुष्णी के स्तरम् 5 में 14 में विनियोगित हैं।

4. निरहृता : यह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उभय पति पर नियुक्ति का पाल नहीं होता :

परम्परा विविध सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भव्य वक्षकार को लागू स्वीय विधि के समीम अनु-
मेय है और ऐसा करते के लिए भव्य दाखिल है जो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. व्यावधि:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, आयु-सीमा में छूट और भव्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आयेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा
इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों असंपूर्ण संनिकों और अम्मा विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए
उपलब्ध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पत का नाम	पत्रों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	जब्तन पद घण्टा प्रथमन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कामया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेश्व)
1	2	3	4	5	6	7
1. संयुक्त सहायक निवेशक	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा, "कार्यभार के समृद्ध "क" राज्यपरिषित, आधार पर अनुसूचित परिवर्तन किया जा सकता है।	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	घण्टन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शीघ्रिक और भव्य परिवर्तन सहायता द्वारा भर्ती की दला में वे श्रेणियां
महसूस होती हैं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पदवति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तियुक्ति पर स्वामान्तरण
द्वारा तथा विविध पदार्थियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्राता

प्रोत्तियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्वामान्तरण द्वारा भर्ती की दला में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोत्तियुक्ति स्वामान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्तियुक्ति द्वारा, जिसके म हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरण द्वारा
जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविधा भी है)

प्रोत्तियुक्ति
राष्ट्रीय अपराध अधिकारी अन्तर्गत अन्तर्गत अधिकारी के कम्प्यूटर और सिस्टम प्रधान
में ऐसे कनिष्ठ स्टाफ अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष
नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों माध्यम साप्तस अनुसंधान
संस्थाओं लोक उपकरणों कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे
प्रधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित भाषार पर संपूर्ण पद धारण करते हैं, या
- (2) जिन्होंने 2200-1000 रु. वेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों
पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है— या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. वेतनमात्र वाले या समतुल्य वेतन-
मात्र वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(अ) जिनके पास निम्नलिखित गोपनीय महत्वाएँ और अनुभव हैं—
आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से सांकेतिकी/गणित (सांकेतिकी भूषित) संकिया अनुसंधान/वौतिक विज्ञान या अर्थगति/वाणिज्य (साड़ीवकी सहित) में मास्टर डिप्लोमा या इंजीनियरी कम्प्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा या अनुसूचित

(2) इलैक्ट्रॉनिक आकड़ा आधारण का 2 वर्ष का अनुभव जिसमें इलैक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक कार्यश्रम में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव होना आवश्यक है।

वाढ़नीय:

(1) इंजीनियरी से मास्टर डिप्लोमा या आवश्यक अहृतप्रोग्राम में घोषित विषयों में से किसी एक में डाक्टरेट डिप्लोमा।

(2) कम्प्यूटर कार्यक्रमण, पद्धति डिजाइन/विश्लेषण में शैक्षणिक प्रशिक्षण (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विज्ञानीय अधिकारी, जो प्रोफेशनल की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते)। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए थए अन्य ओर्नाल द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते। प्रतिनियुक्ति संविदा की गवाहि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी आ किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक वहाँ थारित किसी अन्य काडर वाहू य वद पर प्रतिनियुक्ति की गवाहि है, आधारणतया तीन वर्ष से ग्राहिक नहीं होती।)

इस विभागीय प्रोग्राम समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा धायोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (वित्तके प्रार्थनीत प्रलय-कालिक संविधा भी है) पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का घयन करते समय सब लोक सेवा धायोग से परामर्श करना आवश्यक है।

समूह "क" विभागीय प्रोग्राम समिति

(प्रोग्राम के संबंध में विचार करने के लिए)

1. आवश्यक सदस्य, सब लोक सेवा धायोग—आधारण
2. निवेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेच्छा अमूरो—सदस्य
3. एक अधिकारी जो उप सचिव, यह सकालय की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य
2. उप निवेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेच्छा अमूरो—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. कलिष्ठ स्टाफ अधिकारी	33* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	2200-75-2800- द.रो.-100-4000	वर्ष	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरोपित या भावेशी के अनुमार सरकारी रोपकों में लिए 5 वर्ष तक विधिक की जा सकती है।) टिप्पणी : भावुकीमा प्रवधारित करने के लिए नियांविक तारीख, भारत में आधारिती से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) आवदन प्राप्त करने के लिए नियत वो एई अंतिम तारीख होंगी।	नहीं
*कार्यालय के अर्थात् आधार पर अनुसन्धानीय परिवर्तन किया जा सकता है।						

भावश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विषविद्यालय से सांख्यिकी/गणित वैशिक अहंताएँ: नहीं
(सांख्यिकी सहित)/सांख्यिका अनुसंधान/चौथक विज्ञान या परस्पर सम्बन्ध 8 के अंतर्गत वैशिक भावश्यक:
प्रवृत्तिकाल (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिप्लोमा या इंजी- वैशिक अहंताओं में से सुरक्षित विद्यार्थी में
नियरो कंप्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य,
- (ii) इलेक्ट्रॉनिक मांकड़ा प्रक्रम कार्य का 3 वर्ष का अनुभव,
जिसमें से इलेक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रम में
काम के कम 1 वर्ष का अनुभव द्वारा आहिए।

बांधनीय :

- (i) इंजीनियरी में मास्टर डिप्लोमा या भावश्यक अहंताओं में
विभिन्न विषयों में से किसी एक में डाक्ट्रेट डिप्लोमा।
- (ii) कंप्यूटर कार्यक्रम/विस्टम डिजाइन/विस्टम में शोषणात्मक
प्रवृत्तिकाल।
- (iii) एक से अधिक कार्यक्रम भावाधी का ज्ञान (जर्ती के समय)
उपर्युक्त की जाएगी।

टिप्पणी 1. अहंताएँ अध्ययन सम्बन्धियों की दशा में संच सोक सेवा ग्राहोग के विवेकानुसार विधियों की जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) संच सोक सेवा ग्राहोग के विवेकानुसार अनुभूतित जातियों और अनुभूतित जनजातियों के अध्ययनियों की दशा में तब विधियों की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संच सोक सेवा ग्राहोग की यह राय है कि उनके लिए आरवित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने काले उन समुदायों के अध्ययनियों के पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

- (i) 25 प्रतिशत प्रोफेशन द्वारा, जिसके मात्रा सहने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण प्रोफेशन :
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा
(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा
भी है)। स्थानांतरण द्वारा; जिसके न हो सहने पर सीधी जर्ती द्वारा और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा/स्थानांतरण भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य
सरकारों/विषविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/सोक उपक्रमों/कानूनी
या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —
- (क) (i) जो नियमित आधार पर मदुश पद धारण करते हैं, या
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु वेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों
पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु वेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों
पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ब) जिनके पास सम्बन्ध 8 के अधीन सीधे जर्ती किए जाने वाले अधिकारी
के लिए वैशिक अहंताएँ और अनुभव हैं।

(पीढ़ी प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी पंदित
में है प्रतिनियुक्ति पर वियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाद नहीं
होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अवृत्ति प्रोफेशन द्वारा वियुक्ति
के लिए विचार किए जाने के पाद नहीं होगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की
व्यवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्ची या किसी अन्य संगठन/
विभाग में इस वियुक्ति से ठीक पहले वारित किसी अन्य कावर वाल्य
पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि है, सामाजिक संघरण तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

समूह "क" विभागीय प्रोत्साहन समिति (प्रोत्साहन के लिए)

- 1 अध्यक्ष/मुख्य सचिव, संघ नोवर सेवा आयोग—अध्यक्ष
- 2 एक निवेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य
- 3 एक अधिकारी जो उप सचिव, गृह मंत्रालय की परिषद के नीचे का न हो—सदस्य
- 4 उपनिदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोत्साहन समिति (पुष्टि के लिए)

- 1 निवेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—अध्यक्ष
- 2 उप निवेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो—सदस्य
- 3 एक अधिकारी जो उप सचिव, गृह मंत्रालय की परिषद के नीचे का न हो—सदस्य

टिप्पणि पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्साहन समिति की वार्ताहिया, संघ सोबत सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहन समिति की बैठक संच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किरण से होगी।

प्रत्येक अवकाश पर चयन संघ सोबत सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
3 निरीक्षक "काव्यभार के आधार पर ^{परिवर्तन किया जा सकता है}	39* (1988)	साधारण केन्द्रीय ^{सेवा समूह "क"} प्रशासनिकता परिवर्तन किया जा सकता है	1640-60- 2600 रु. रु. - 75-2900 रु.	अवगति	30 वर्ष से अधिक सर्वान्वयीय केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ^{अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जिवित की जा सकती है।} टिप्पणि — यात्रु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख, भारत में अध्याधिकारी से (उनसे भिन्न जो भव- भाव और निकोबार होने तथा लक्ष- द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी	नहीं

8 9 10

आवेदनकर्ता	भायु	नहीं	2 वर्ष
(क) (1) सांख्यिकीय गणित (सांख्यिकी सहित)/सक्रिया अनु- संधान/सैक्षिक विज्ञान या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित)/ वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिप्लोमा या	शैक्षिक अनुसारी अनु- संधान/सैक्षिक विज्ञान या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित)/ वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिप्लोमा या		
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय ने इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में दियी या गमतुरुम्य।			
(2) इंसेक्टोलॉजी की प्राक्कड़ा प्रक्रमण कार्य का 2 वर्ष का अनु- भव जिसके अस्तर्गत कम्प्यूटर प्रकालन या कार्य- क्रमण का अनुभव है।			
या			
प्राक्कड़ा प्रक्रमण कार्य का 2 वर्ष का अनुभव जिसके अस्तर्गत प्रूनिट अभिलेख पद्धति (मार्गीनिक्य या नेत्रों वर्षीय संयो- जक आदि का 1 वर्ष का अनुभव भी है।)			
(क) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित (सांख्यिकी सहित)/सैक्षिक विज्ञान (सांख्यिकी सहित) में डैप्लोर डिप्लोमा या गमतुरुम्य।			

(2) इसेक्टोनिक आकड़ा प्रकाशन का 4 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत कम्प्यूटर, प्रचालन और कार्डप्रिमिश भी है। आकड़ा प्रकाशन कोई का 4 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत यूनिट प्रिमिश एडिट (सारणीबद्ध या सेखा मणिन भंगोजक आवि) का 2 वर्ष का अनुभव भी है।

प्रौद्योगिकी

कम्प्यूटर कार्यक्रमण/प्रचालन में ऑपरेटिक प्रशिद्धीय (2) एक वा अधिक सायंकलन मासाघो का ज्ञान

टिप्पणी — निश्चित ग्राविड्य संहताएँ आर वार्षिक असूत्राएँ भर्ती के समय उपलब्धित की जाएगी।

प्रियण 1—पर्णाए अन्यथा मुश्खित अस्पष्टियों की देखा भ
में सब लोक सेवा आयाग के विवेकानुसार प्रियिल
की जा सकती है।

टिप्पणि 2 --प्रानुभूति संबंधी अर्हता (धृतात्म) संघ लोक सेवा प्रायोग के लिये कानूनसार प्रानुभूतित जातियों प्रोत्साहित जातियों के अम्भर्यायों की दशा में तथा लिखित की जा सकती है। अब जगत के किसी प्रश्नों पर संघ लोक सेवा शायोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों औ भरने के लिए अपेक्षित प्रानुभूति रखने वाले उन सम्बुद्धारों के अम्भर्यायों के पर्याप्त सम्भवा में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

11

12

33- प्रसिद्धता प्रोप्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रातनियुक्ति पर स्थान- प्रोप्रति

न्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्येक कालिक सविश्वा भी है) द्वारा 66 प्रश्न प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्येक कालिक सविश्वा भी है) स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

राष्ट्रीय अपराध अभिलेख भूमो के कम्प्यूटर और सिस्टम प्रभाग के एवं
उप नियंत्रक, जिन्होंने उगा थेली में 5 वर्ष नियमित सेपा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके भ्रमतर्गत अस्त कारिण सविदा/स्थानान्तरण भी है) केंद्रीय सरकार/ राष्ट्रीय सरकारों/विषयविधायियों/भ्रमसंधान संस्थानों/काल्पनी या स्वायत्त संगठनों के प्रधीन ऐसे अधिकारी,—

- (क) (1) जो नियमित माध्यार पर सदृश पद धारण करते हैं; या
 (2) जिन्होने $1400-2300/2800$ व. वेतनमान बाले या समतुल्य पदों
 पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
 (3) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती फिर जाने वासे अवक्षिप्तयों
 के लिए योग्यिक अवहताएँ और अनुभव हैं।

(कीड़र प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेसि की सीधी पक्षित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिमियक्ति किए गए व्यक्ति प्रोफ्रेसि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते। प्रतिमियक्ति संविधा की अधिक, जिसके प्रत्यर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्ण व्याप्रित कियी अच्य काढ़र बाह्य पर वर पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साक्षात्कारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

समूह "ब" विभागीय प्रोफेशनल नियुक्ति (प्रोफेशनल/पृष्ठ) के संबंध में विवार इसे के लिए) :—

1. नियोगक, राष्ट्रीय अपराध परिवेश व्यूरो —अध्यक्ष
2. एक अधिकारी जो उप सचिव, गृह मंत्रालय की परिस में नियोग का न हो —लद्दास्य

3. उप नियोगक, राष्ट्रीय अपराध अधिकारी व्यूरो —सदस्य
- टिप्पणी—मुक्ति से संबंधित विभागीय प्रोफेशनल नियुक्ति की कार्यवाहियाँ, संघ भोक्ता भेजा आयोग के ग्रन्तीभोदनार्थ भेजी जाएँगी जिन्हें, यदि आयोग उनका ग्रन्तीभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशनल नियुक्ति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसी सदस्य की अध्यक्षता मेंफिर नहीं होगी।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण/स्वानान्तरण संविदा पर नियुक्ति के लिए बयन करने समय संधि लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

National Crime Records Bureau

New Delhi, the 16th December, 1988

G.S.R. 994.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group 'A' and 'B' posts Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the post of Inspector/Non-Technical, the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group 'A' posts Recruitment Rules, 1983 and the Ministry of Home Affairs (National Crime Records Bureau—Computer Division) Junior Staff Officer Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Computer and Systems Division of the National Crime Records Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Computer and Systems Division) Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

[# ३३/२/८८-प्रा /एन गी शार बी.) कार्यक्रम] मुख्यमन्त्री प्रदीप, अवार गणित

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
1	2	3	4	5
1. Joint Assistant Director	4* (1988) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125- 4500	Selection
2. Junior Staff Officer	33* (1988) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB- 100-400/-	Selection
3. Inspector	19* (1988) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900	Selection

Age limit or direct recruits.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

6

7

8

Not applicable.

Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Not applicable.

Not applicable.

Essential :

- (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with statistics)/Operations Research/Physics or Economics (with statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years' experience of electronic data processing work, out of which at least 1 year's experience should be in actual programming on an electronic computer.

Note 1.

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing their requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects mentioned in essential qualifications.
- (ii) Formal training in computer programming/systems design/analysis.
- (iii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).

Not exceeding 30 years

(Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

No

Essential :

- A. (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with statistics)/Operations Research/Physics or Economics (with statistics)/Commerce (with statistics).

Or

Degree in Engineering/Computer sciences of a recognised University or equivalent.

- (ii) 2 years' experience of electronic data processing work including experience of Computer operation or Programming.

Or

2 year's experience of data-processing work including 1 year's experience of Unit record system (tabular or accounting machine, collater etc.).

- B. (i) Bachelor's degree in Mathematics (with Statistics)/Physics/commerce (with Statistics), Economics (with Statistics) from a recognised University or equivalent.

6

7

8

- (ii) 4 years' experience of electronic data processing work including computer operations and programming.

Or

4 years' experience of data processing work including 2 years' experience of Unit record system (tabular or accounting machine, calculator, etc.).

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates, otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Formal training computer Programming/Operations.
- (ii) Knowledge of one or more of the programming languages.
- (iii) Note : The exact essential qualifications and the desirable qualifications shall be indicated at the time of recruitment.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9

10

11

Not applicable.

Not applicable.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).

Age: No Essential Qualifications: No, but in stipulated a degree in relevant discipline provided for under Essential Qualifications in Column 8.

1 year for direct recruits and 2 years for promotees.

- (i) 25% by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract);
- (ii) 50% by transfer on deputation (including short term contract/transfer failing which by direct recruitment)
- (iii) 25% by direct recruitment.

Age : No

Educational Qualifications: Yes

2 years

- (i) 33-1/3% by promotion failing which by transfer on deputation including short term contact).

- (ii) 66-2/3% by transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion :	Group 'A'—DPC (for promotion) :	Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment on transfer or deputation (including short-term contract).
Junior Staff Officers, in the Computer and Systems Division of National Crime Records Bureau with 5 years' regular service in the Grade.	1. Chairman/Member, UPSC—Chairman. 2. Director, National Crime Records Bureau—Member. 3. An officer not below the rank of Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs —Member. 4. Deputy Director, National Crime Records Bureau—Member.	
Transfer on deputation (including short-term contract).		
Officers under the Central (State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :		
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and		
(b) possessing the following educational qualifications and experience.		
Essential :		
(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Sciences of a recognised University or equivalent.		
(ii) 7 years' experience on Electronic Data processing work out of which atleast 3 years' experience should be in actual programming on an electronic Computer.		
Desirable :		
(i) Masters' degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in essential qualifications.		
(ii) Formal training in computer programming systems design/analysis. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
Promotion :	Group 'A'—Departmental Promotion Committee (for promotion):	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.
Inspectors in the Computer and Systems Division of National Crime Records Bureau with 5 years' regular service in the grade.	1. Chairman/Member, UPSC—Chairman.	

10

11

Transfer on deputation (including short-term contract/transfer).	2. Director, National Crime Records Bureau—Member.
Officers under the Central/State Governments/Universities/Government Research Institutions/Public Undertakings/statutory or Autonomous Organisations.	3. An Officer not below the rank of Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs.—Member.
(a)(i) holding analogous posts on a regular basis or	4. Deputy Director, National Crime Records Bureau—Member.
(ii) with 3 years' regular service in posts in Group 'A' DPC (for confirmation). the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent, or	1. Director, National Crime Records Bureau—Chairman.
(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and	2. Deputy Director, National Crime Records Bureau—Member.
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 8.	3. An Officer not below the rank of Deputy Secretary, Director, Ministry of Home Affairs—Member.
The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation contract including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC will for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

12

13

14

Promotion:	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer an deputation/transfer/contract.
Sub-Inspectors in the Computer and Systems Division of National Crime Records Bureau with 5 years' regular service in the grade.) Transfer on deputation (including short-term contract/transfer).	Group 'B' DPC (for Promotion/confirmation) :
Officers under the Central/State Governments/Universities/Research Institutions/Statutory or Autonomous Organisation :	1. Director, National Crime Records Bureau—Chairman.
(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or	2. An Officer not below the rank of Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member.
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and	3. Deputy Director, National Crime Records Bureau—Member.
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 8.	Note : The proceedings of DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC for approval; if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)	

सा.का.नि. ११५ :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रथम व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोत्तर पुनिम भवानों, बारापानी में जिजली मिस्ट्री और बड़ई (समूह 'ग' पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निर्धारित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

१. संधिष्ठ नाम और प्रारम्भ (१) इन नियमों का संधिष्ठ नाम पूर्वोत्तर पुलिस भवानों, बारापानी (समूह 'ग' भर्ती नियम, 1988) है।
- (२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

२. पद संभवा, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संभवा उसका वर्गीकरण और उसकी बेतनमान वह होमा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ २ से स्तम्भ ४ में विनियिष्ट है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अंतर्वारे और उससे संबंधित अन्य बाबतें ऐसी होंगी जो पूर्वोत्तर पनुसूची के स्तम्भ ५ से स्तम्भ १४ में विनियिष्ट हैं।

४. मिरहता, वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्तिसे विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के अन्य प्रकार को लायू स्वीय विवाह के अवधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्तिको इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकती है।

५. शियिल करने की शर्तिः जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावशक्त या सभीजीव है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के फिली उपबंध को किसी बर्दं या प्रवर्द्ध व्यक्तियों को बाबत, आवेदन द्वारा विधिवत कर सकती है।

६. व्यापति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं जानेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूर्च्छुक सेवियों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	बयान पद अध्ययन अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का आधार केन्द्रीय विधिल सेवा (मेन्सन) नियम, 1972 के नियम 30 के अवधीन अनुसूची है या नहीं
विजली मिस्ट्री	१*(एक) (१९८८)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भाराज- पत्रित	९५०-२०-११५०-४. रो-२५-१४०० रु.	सागू नहीं होता	१८-२५ वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शियिल करके ३५ वर्ष की आ सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अध्यायियों से (जनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबाह द्वीप तथा लक्ष्मीप में है (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की वई. अविध तारीख होगी।	सागू नहीं होता

*कार्यभार
के आधार
पर परि-
वर्तन किया
जा सकता
है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित
करने के लिए नियायिक
तारीख, भारत में अध्यायियों
से (जनसे भिन्न जो अंडमान
और निकोबाह द्वीप तथा
लक्ष्मीप में है (आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियम की वई.
अविध तारीख होगी।

आयु-सीमा अवधारित करने के
लिए नियायिक तारीख वह
अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालय से
नाम भेजने के लिए कहा
गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मैट्रिक और
अग्र प्रमुखांग

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रवृत्ति, यदि कोई हो
सिहित आयु और शैक्षिक अर्थनात् प्रोत्तर
व्यक्तियों की वज़ा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

स्तर--III

विष्टुत (इसेंट्रीकल) अवसाय में विसोमा और

विष्टुत (इसेंट्रीकल) पर्यावरणीय प्रमाण-पद्धति

वाइफीय :

विभिन्न प्रकार के दोनों एच.टी. और एल.टी. विष्टुत संस्थापनों

जिसमें यू.जी. कैप्स डिस्ट्रिब्यूशन, परि-

वालन और अनुरक्षण का व्यावहारिक अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/रायानान्तरण द्वारा भर्ती की वज़ा में वे श्रेणियां जिनमें
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विभिन्नों की प्रतिशतता प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है, तो उत्तरकी संरक्षणा

भर्ती करने से किन परिस्थितियों में सेव लोक सेवा प्रयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

निवेशक/उप-निवेशक

—मध्यम

लागू नहीं होता

सहायक निवेशक (एडजूर्नेट)

—सबस्प

प्रकाशनिक अधिकारी

—संदर्भ

उप सहायक निवेशक (डिप्यू) वायरलैन का भार साधक

—संदर्भ

1

2

3

4

5

6

7

बहर्दी	1 ^o (एक) (1982)	साधारण केब्रिय सेवा, समूह 'g' भराव-	950-20-1150-५. ग्रो.-25-1400 ए	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष	लागू नहीं होता
		नियंता			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या लाइसेंसों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)।	

*कार्बोमार

के प्राप्तार

पर परि-

वर्तम किया

आ सकता

है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियोगिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियोगिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्रावधानक

लागू नहीं होगा

दो वर्ष

फस्ता—6

बहुदीरी कार्य में व्यवहारिक शान।

किसी मान्यता प्राप्त तरीकी संस्था से बहुदीरी व्यवसाय में

टिक्कोमा था प्रमाण-पत्र

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

निदेशक/उपनिदेशक

—प्रधान

लागू नहीं होता

सहायक लिवेशक (एडज्यूटेट)

—सशस्य

प्रशासनिक अधिकारी

—सशस्य

फार्मर, मास्टर या उप सहायक (बल्लू)

—सशस्य

[म. 6/5/88-प्र. त. -II]

New Delhi, the 16th December, 1988

G.S.R. 995.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician and Carpenter (Group 'C' posts) in the North Eastern Police Academy, Barapani, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani, (Group 'C') Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Age limit for direct recruitment Non-selection post	
1	2	3	4	5	6
Electrician	1* (One) 1988 *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' non-gazetted.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400	Not applicable	@18-25 years Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government. @Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

The crucial date for determining the age in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.

Whether best of add- ed years of service admis- sible under rule 30 of Central Civil Service (Pen- sion) Rules, 1972	Educational and other qualifi- cations required for direct recruitment.	Whether age and educa- tional qualification pres- cribed for direct recruit- ment will apply in case of pro- motees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11

Not applicable.	Essential : Standard III Diploma in Electrical trade and Electrical supervisory certificate. Desirable : Practical experience in exe- cution and running and maintenance of different types of both H.T. and L.T. Electrical installa- tions including U.G. cab- ines system.	Not applicable.	2 years	By direct recruitment.
-----------------	---	-----------------	---------	------------------------

In case of recruitment by promotion/deputa- tion/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be con- sulted in making recruitment
--	---	---

12	13	14
Not applicable.	Director/Deputy Director—Chairman. Assistant Director (Adjutor.)—Member. Administrative Officer—Member. Deputy Assistant Director (W)/Incharge Wireless—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Carpenter	*1(One) 1983 * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service-Group 'C' Non gazetted.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1460	Net applicable.	@18-25 years [Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government]. @Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

The crucial date for determining the age in case of appointment through Employment Exchange would be the last date upto which Employment Exchanges are asked to submit names.

7	8	9	10	11
Not applicable	Essential : Class V Practical Knowledge in carpentry work. Desirable. Diploma or Certificate in Carpentry trade from a recognised technical ins- titution.	Not applicable	2 years	By direct recruitment
12	13	14		
Not Applicable	Director/Deputy Director—Chairman Assistant Director (Adju'ant)—Member. Administrative Officer—Member. Quarter Master or Deputy Assistant Director (W)—Member.	Not applicable.		

[No. 6/5/88-N.E.II]

सा. का. नि. ०३६—रांझारी, मंडिगार के प्रनुभवे द ३०९ के परम्परुक द्वारा प्रदत्त जनितरों का प्रयोग करते हुए पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग में प्रशासनिक अधिकारी (समूह "ल") के पद पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अर्थात् :—

१. संशिक्षित नाम और प्राप्ति : (१) इन नियमों का संशिक्षित नाम पूर्वोत्तर परिषद शिलांग, (समूह "ब") भर्ती नियम, १९८८ है।

(२) ऐ राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रत्यक्ष होने।

२. एक संक्षया, वर्चकारा और वेतनमात्र — उक्त पद की संक्षया उक्तका वार्त्तिकण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त प्रनुभवी के स्तरम् २ से स्तरम् ५ में विनियिष्ट है।

३. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, प्रहृतातं प्राप्ति — उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, प्रहृतातं और उससे संबंधित अन्य बासें वे होंगी जो पूर्वोत्तर प्रनुभवी के स्तरम् ५ से स्तरम् १४ में विनियिष्ट हैं।

४. निरहृता, वह अवित, --

(क) जिसने ऐसे अवित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, जिवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए जिसी अवित से जिवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त ना पाया नहीं होगा

५. परन्तु यदि वेत्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा जिवाह ऐसे अवित और जिवाह के अन्य प्रकारों को लागू स्वीकृत विधि के प्रवीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आपार है तो वह किसी अवित को इस नियम के प्रत्यक्ष रूप से छोड़ दे जाएगी।

६. विधिक वर्णन की शक्ति,——गढ़ा नेत्रीय सरकार की यह रूप है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ तक, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ तोष सेवा आयोग से प्राप्तवार्ता करके, इन नियमों के लिए उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबांग के अवितर्यों की बाबत, भारतीय द्वारा सिद्धि कर सकेगी।

६. आवृत्ति,——इन नियमों की कोई वात, ऐसे भारतवर्षों, आयु-सीमा में लूट और अन्य रिप्रेयताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केवलीय सरकार द्वारा इस संदर्भ में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुमूलिक जातियों, अनुमूलिक जनजातियों भूतपूर्व सैलेक्शन और अन्य विशेष प्रबांग के अवितर्यों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुशासी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	धर्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए पदों का अवधार	सेवा में जोड़े गए पदों का अवधार के लिए आगे भीमा जायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (रैंक) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रवीन प्रन् नेय है या नहीं
	1	2	3	4	5	6

प्राकाशनिक प्रधिकारी	*1 (1988)	लाभारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजनीतिक मन्त्रालयीय	2000-60-2300 वर्षत व. रो-75-3200 -100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के प्रावार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैकिय और अर्थ महंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित गटियों की जायदा और सैकिय अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दला कोई ही में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोत्तत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पठनियती सीधे होगी या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पठनियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिष्ठाना

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दला में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्तत द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोत्तति : 1640-2900 रु. वेतनमात्र में ऐसे सेवाकार जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (क) (i) जो नियमित धारार पर सदृश पद धारण करते हैं : या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. वेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा सेवा की है : और
- (क) जिसके पास प्रकाशनिक और स्पायन कार्य का अनुभव है।

—फीडर—

(फीडर प्रकार के ऐसे विभावीय प्रधिकारी, जो प्रोत्तति की सीधी पंक्ति में हैं ही प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अर्थ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले बारित किसी अन्य फाइर वाहन पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणता सीधे वर्ष से सधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो उसकी संख्या

कर्त्ता करने में किन किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोमोनसि समिति
(प्रोमोनसि के लिए)

- 1- सचिव, प्रौद्योगिक परिषद्, -प्रधानमंत्री
- 2- गृह मंत्रालय के प्रौद्योगिक प्रभाग में उप सचिव
या उससे ऊपर - सदस्य
- 3- उप मिनिस्टर, प्रनुसारित जाति और प्रनुसारित
जनजाति शिलांग -सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर स्पानाल्टरण पर किसी अविकारी का अध्यन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[S. 4/11/87 - पत्र ई - II]

G.S.R. 996.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer (Group 'B') in the North Eastern Council, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council, Shillong (Group 'B') Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Administrative Officer	*1 (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Ga-zetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-PB- 75-3200-100-3500	Selection	Not applicable.

Whether benefit is added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in cases of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruit or by deputation/transfers and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees.	By promotion failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If DPC exists, what is the composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion : Accountant in the scale of Rs. Group 'B' DPC (for promotion) : 1640-2900 with 3 years' regular service in the 1. Secretary—Chairman North Eastern Council.	2. Deputy Secretary—Member or above in North Eastern Division of the Ministry of Home Affairs.	3. Deputy Director—Member Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Shillong.
Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments :		
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or		
(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and		

(b) possessing experience of administrative and establishment work.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on transfer on deputation.

[N.O. 5/11/87-NE-II]

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 997 :—एक्षयति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युत्तम द्वारा प्रदत्त भवित्वों का प्रयोग करते हुए और उत्तर पूर्वी परिषद संविधानसभा में भू-संरक्षण अधिकारी भर्ती नियम, 1983 को उन वार्तों के सिवाय अधिकारात्मक करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का सोप किया गया है उत्तर पूर्वी परिषद संविधानसभा में संरक्षण अधिकारी पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अप्रति :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, उत्तर पूर्वी परिषद संविधानसभा, शिलांग भू-संरक्षण अधिकारी भर्ती नियम, 1988 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबलता देती है।

2. पद-संरक्षण वर्गिकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संविधान उत्तर कर्मचारी और उत्तर कर्मचारी वह होगा जो इससे इन नियमों से उपायकृत अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियोगित हैं।

4. निरर्णय, यह व्यक्ति—

- (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ल) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

प्रत्युत्तम केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आगे स्वीय विविध के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य पक्षकार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से बाहर करने से बाहर करना।

5. विविध कारणों की व्याप्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह समाधान है कि ऐसा करना प्राप्तवाक्य या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकर बढ़ करके तथा सब सोक सेवा आयोग से परामर्श करते, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्षे या व्रतगं के व्यक्तियों की आवश्यकता, प्रादेश द्वारा विविध कर सकती।

6. व्यावरिति : इन नियमों की कोई वापर ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं हो सकती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनियों और अन्य विवेचन व्रतगं के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपरिवित है।

प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधार स्वकितयों के लिए प्राप्य सीमा	सेवा में ओड़े गए वर्षों का फायदा के द्वारा सिविल सेवा (पेशा) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

गृ-सर्वेक्षण अधिकारी	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	2200-75-2800	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्बनर के प्राधार 'क' राजपत्रित अनुमतिवाचीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।		न. रो. 100-	होता	4000 रु.	

सीधे भर्ती किए जाने वाले स्वकितयों के लिए भौतिक और आय अद्वारा भी अधिकारी की अवधि यदि आप और भौतिक अद्वारा प्रोमान स्वकितयों की दशा में कोई हो सारू होनी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पदातिथर्ती सीधे होनी या प्रोमान द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की प्रतिशतता तथा विभिन्न पदातिथर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की

प्रोमान/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ऐ घेणिया जितसे प्रोमान/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा भूत्यूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन। सशस्त्र वल के ऐसे कामिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अनेक अनुभव और विहित अद्वारा होता है। ऐसे स्वकितयों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र वल से नियुक्त किया जाना है; तत्परता उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी आय संगठन विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहले घारित किसी किसी आय साड़े घाहाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया सीब वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारोंसंघ राज्य भौतिकों के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद बाट्टन करने हैं, या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के बेतनमात्र जाने वा समतुल्य पर्वों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने 1840-2900 रुपए के बेतनमात्र में वा समतुल्य पर्वों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ब) मृदा सर्वेक्षण मृदा संरक्षण कार्य का सम्बद्ध भौति में अनुभव हो।

यदि विभागीय प्रोमान समिति है तो उसकी संरक्षना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सभ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	---

13	14
लागू नहीं होता	सभ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
New Delhi, the 20th December, 1988

G.S.R. 997.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Soil Conservation Officer, Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Soil Conservation Officer in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Soil Conservation Officer Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether post or non-selection post	Selection	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7	
Soil Conservation Officer	1* (1988) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB- 100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.				
8	9	10	11				
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer. For ex-servicemen Transfer on deputation/re-employment.				
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Chancery in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.					
12	13	14					
Transfer on deputation/Transfer: Officers under the Central/State Government/ Union Territories— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.					

- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or
 (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and
 (b) possessing experience in Soil Survey/Soil Conservation work or allied areas.

For Ex-servicemen :

Transfer on deputation/re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-service post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

[NO 7/12/82-N.E. II]

C.M. NAGARAJAN, Desk Officer.

कामिक लोक शिक्षण तथा पेशन मंत्रालय
 (कामिक और प्रशिक्षण विभाग)
 नई दिल्ली, १५ दिसम्बर, १९८८

शुद्धि-पत्र

सांख्यिकी ९९८ भारत सरकार, कामिक लोक शिक्षण तथा पेशन मंत्रालय
 कामिक तथा प्रशिक्षण विभाग की भारत के भास्तव्यारण राजपत्र भाग II, खण्ड
 3(i) में दिनांक ६ जुलाई, १९८८ को सा.का.नि. संख्या ५८६ के
 रूप में प्रकाशित अधिसूचना में।—

(अ) तात्कालिक की प्रान्तुसूची III-के पहले कालम में आने वाली "कनटिक" प्रविष्टि तथा दूसरे और तीसरे कालम की पदनामपी प्रतिष्ठियों में "पुलिस उप भवित्वीकार, खाद्य, बगलोर के बाद सिम्मलिकित जोड़ा जाए, अर्थात्"।—

पुलिस अपर आयकर, बगलोर सिटी

यथोपरि

प्रधान, पुलिस प्रशिक्षण कालेज, मैट्टूर

यथोपरि

(ब) प्रान्तुसूची III में शीर्षक (अ) पदों के अधीन तात्कालिक में राज्य सरकार के अन्तर्गत भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान वाले पदों में जिसमें रामगत बेतनमान के प्रतिरेक विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, के पहले कालम में आने वाली "कनटिक" प्रविष्टि तथा दूसरे कालम में आने वाली तदनुसंधारित प्रतिष्ठियों के स्थान पर, निम्नलिखित को लिखोपित किया जाए, अर्थात्।—

पुलिस बगर आयकर, बगलोर गिटी

प्रधान, पुलिस प्रशिक्षण कालेज, मैट्टूर

[संख्या 11052/6/87-आ०भा०से० (II)]

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 9th December, 1988

CORRIGENDUM

G.S.R. 998.—In the notification of the Government of India, Ministry of Personnel, P.G. and Pensions, Department of Personnel and Training No. 11051/6/87-AIS(II)-B dated 6th July, 1988 published in G.S.R. No. 586 in the Gazette of India Extraordinary, Part II Section 3(i), dated 23-7-88.

(a) Under Schedule III-A, in the Table for the entry "Karnataka" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be added after "Deputy Inspector General of Police, Food, Bangalore" namely :—

Additional Commissioner of Police, Bangalore City, -do-

Principal, Police Training College, Mysore, -do-

(b) Under Schedule III, in the Table under the heading 'B' posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the Time Scale for the entry "Karnataka" occurring in the first column, and the corresponding entries in the second column, the following shall be deleted, namely :—

Additional Commissioner of Police, Bangalore City.

Principal, Police Training College, Mysore.

[No. 11052/6/87-AIS(II)]

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि.909-भारतीय पुलिस सेवा (संबंधी) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के पहले प्रान्तुसूची तथा उप नियम (1) के साथ गठित प्रबिल भारतीय सेवा प्रशिक्षणम्, 1951 (1951 का 61) की जाग 3 की उपचार (1) द्वारा प्रदत्त शर्कितयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, भारत प्रदेश सरकार के पारायर्स से, भारतीय पुलिस सेवा (संबंधी पद संघ्या का निर्धारण) नियमावली, 1955 में और जागे शाश्वतान के लिये निम्नलिखित विनियम लागती है, अर्थात्।—

1.(i) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संबंधी पद संघ्या का निर्धारण) नाम संशोधन विनियम, 1988 है।

(ii) ये विनियम भारतीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संबंधी पद संघ्या का निर्धारण) विनियम, 1955 की प्रान्तुसूची में "ग्राम्य प्रदेश" के अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्।—

1 ग्राम्य प्रदेश सरकार के अन्तर्गत वरिष्ठ पद

ग्राम्यप्रदेश एवं महानियीक पुलिस

99

1

निदेशक, अध्यात्मार विरोधी व्यूरो	1	सीधी भर्ती वाले पद	148
विशेष पुलिस महानिरीक्षक (कालून एवं व्यवस्था)	1	पदोन्नति वाले पद	46
विशेष पुलिस महानिरीक्षक (मासूचना)	1		
विशेष पुलिस महानिरीक्षक, सी.आई.डी., हैदराबाद	1	कुल प्राधिकृत पद संख्या	194
पुलिस शाखाकूट, हैदराबाद	1		
पुलिस उप-महानिरीक्षक	1	[नं. 11052/S/88-म.भा.से. (II)-क]	
पुलिस उप-महानिरीक्षक (मुख्यालय)	1		
पुलिस उप-महानिरीक्षक (होमगार्ड तथा कल्पाण)	1	ठिकाणी: (1) इस शाखाकूट के जारी होने वाले पूर्ण भारतीय पुलिस सेवा संबंधी आलंध्र प्रदेश की कुल प्राधिकृत पद संख्या 176 थी।	
पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशासन)	1		
पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)	1	(2) मुख्य विनियम दिनांक 22-10-55 के एम.आर.ओ. सं. 3351 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए थे तथा इन्हें बाद से, दिनांक 30-10-76, 12-11-77, 19-10-79, 18-4-81 21-10-82, 20-4-83 और 29-7-84 के सा.का.नि. संख्या 856 ₹, 1536, 580₹, 390₹, 623 ₹ तथा 787 द्वारा संशोधित किया गया था।	
पुलिस उपमहानिरीक्षक (रेंज)	8		
पुलिस उपमहानिरीक्षक (मासूचना)	1		
पुलिस उपमहानिरीक्षक (सी.आई.डी.-I)	1		
पुलिस उपमहानिरीक्षक (सी.आई.डी.-II)	1		
पुलिस उपमहानिरीक्षक (रेलवे)	1		
प्रपर निदेशक, अध्यात्मार विरोधी व्यूरो	1		
निदेशक, पुलिस कम्प्यूटर सेवाएं	1		
पुलिस उपमहानिरीक्षक, सतर्कता एकाक, सिविल विभाग	1	New Delhi, the 13th December, 1988	
सहायक पुलिस महानिरीक्षक	1		
कमान्डेंट्स, ए.पी.एस.पी. बटालियन	2	G.S.R. 999.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2) of rule 4 of the India Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—	
कमान्डेंट, ए.ए.आर., सी.पी.एस.	1		
पुलिस अधीक्षक (जिला)	22		
पुलिस अधीक्षक	1	1. (i) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Ninth Amendment Regulation, 1988.	
पुलिस अधीक्षक (रेलवे)	2		
पुलिस अधीक्षक (रेलवे गुटकेल)	1	(ii) They shall come into force on the date of publication of their publication in the Official Gazette.	
पुलिस अधीक्षक, विजयवाडा (शहरी)	1		
पुलिस अधीक्षक, विजयवाडा पटनम (शहरी)	1	2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading "Andhra Pradesh", for the entities occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—	
पुलिस अधीक्षक (मासूचना I, II, III और IV)	1		
पुलिस अधीक्षक (सी.आई.डी. --- I, II, III और IV)	4	1. Senior posts under the Government of Andhra Pradesh 99	
पुलिस अधीक्षक (सतर्कता एकाक, नागरिक मासूति)	1	Director General and Inspector General of Police 1	
पुलिस अधीक्षक, सतर्कता एकाक, सी.एस.डी., विजयवाडा पटनम संयुक्त निदेशक (अध्यात्मार विरोधी व्यूरो)	1	Director, Anti Corruption Bureau 1	
प्रधानाचार्य, पुलिस प्रशिक्षण कालेज	2	Special Inspector General of Police (Law and Order) 1	
पुलिस उपायुक्त (प्रणाली) (शहर) हैदराबाद, पूर्वी)	1	Special Inspector General of Police (Intelligence) 1	
उत्तरी (सिक्किमराबाद); पश्चिमी क्षेत्र; दक्षिणी क्षेत्र;	9	Special Inspector General of Police, CID Hyderabad 1	
विशेष शाखा, शहर; आराध्य छोजी शाखा, हैदराबाद फ़िल्म	1	Commissioner of Police, Hyderabad 1	
तथा शहर एवं नाइसेंगिं सी.ए.पी.	1	Deputy Inspector General of Police 1	
प्रपर अधीक्षक पुलिस (जिला)/ए.एस.पी. ग्रेड-I	19	Deputy Inspector General of Police (Headquarters) 1	
	99	Deputy Inspector General of Police (Home Guards and Welfare) 1	
2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व 40		Deputy Inspector General of Police (Administration) 1	
3. उपर्युक्त 1 एवं 2 के 33-1/3 प्रतिशत दर से भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के अनुसार पश्चोन्नति द्वारा पदों का भरा जाए	46	Deputy Inspector General of Police (Training) 1	
4. उपर्युक्त (1+2+3) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद 93		Deputy Inspector General of Police (Ranges) 3	
5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व (उपर्युक्त 1 के 25 प्रतिशत की दर से) 25		Deputy Inspector General of Police (Intelligence) 1	
6. कुली रिजर्व, कविष्ठ पद तथा प्रशिक्षण रिजर्व (उपर्युक्त 1 के 30 प्रतिशत की दर से) 30		Deputy Inspector General of Police (C.I.D.-I) 1	

Deputy Inspector General of Police (C.I.D.-II)	1
Deputy Inspector General of Police (Railways)	1
Add'l Director, Anti-Corruption Bureau	1
Director, Police Computer Services	1
Deputy Inspector General of Police, Vigilance Cell, Civil Department.	1
Assistant Inspector General of Police Commandants, APSP Battalions	2
Commandant, SAR, CPL	1
Superintendents of Police (Districts)	22
Superintendents of Police	1
Superintendents of Police (Railways)	2
Superintendents of Police (Railways Guntakal)	1
Superintendent of Police, Vijayawada (Urban)	1
Superintendents of Police, Visakhapatnam (Urban)	1
Superintendents of Police, (Intelligence I, II, III and IV)	4
Superintendents of Police (CID—I, II, III and IV)	4
Superintendent of Police (Vigilance Cell, Civil Supplies)	1
Superintendent of Police, Vigilance Cell, CSD, Visakhapatnam	1
Joint Directors (Anti-Corruption Bureau)	2
Principal Police Training College	1
Deputy Commissioners of Police (Admn.) City, Hyderabad; East; North (Secunderabad); West Zone; South Zone; Special Branch, City; Crime Detective Branch, Hyderabad; Traffic and City and Licensing (CAP)	9
Additional Superintendents of Police (Districts)/ASP Grade I	19
	99
2. Central Deputation Reserve @40% of Item 1 above	40
3. Posts to be filled by promotion and in accordance with Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 @33.3 of 1 and 2 above.	46
4. Posts to be filled by Direct Recruitment (1 plus 2 minus 3)	93
5. Deputation Reserve (@25% of 1 above)	25
6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve (@30% of 1 above)	30
Direct Recruitment Posts	148
Promotion posts	46
Total authorized strength	194

NOTE

(1) Prior to issue of this notification the total authorised strength of Andhra Pradesh I.P.S. was 176.

(2) The Principal Regulations were published in the Gazette of India, vide S.R.O. 3351 dated 22-10-55 and subsequently amended vide G.S.R. Nos. 856E dated 30-10-76, 1536 dated 12-11-77, 580E dated 10-10-79, 396E dated 18-4-81, 623E dated 21-10-82, 344E dated 20-4-83 and 787 dated 23-7-1984.

नई विस्ती, 13 दिसम्बर, 1988

मा. का. नि. 1000—भारतीय पुलिस सेवा (बैतम) नियमावली, 1954 के नियम II के साथ पठित भवित्व भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की जाहारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने वाले केंद्रीय सचिव आम प्रवेश राजार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (बैतम) नियमावली, 1954 में और धारा संशोधन करने के लिए भिन्नभिन्न नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन शक्तियों का नाम भारतीय पुलिस सेवा नवी (बैतम) संशोधन नियमावली, 1988 है।

(2) ये नियम भारतीय प्रशस्त्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (बैतम) नियमावली, 1954 में—

(क) तालिका की घमुमती III-के पहले कालम में आने वाली (आम प्रदेश) प्रविष्ट तथा इनके विरुद्ध और तीसरे कालम में आने वाली तदनुरूप प्रविष्टियों के स्थान पर भिन्नभिन्न प्रविष्टियों प्रविष्टियों की जाएंगी, अर्थात्:—

राज्य	पदों के स्तर	देतन/वेतनावान
आम प्रदेश	पुलिस भवानिरीक्षक तथा महानिरीक्षक रु. 7600-8000 पुलिस निवेशक, अप्पाचार निवेश व्यूरो रु. 5900-6700 विशेष पुलिस महानिरीक्षक, (कामन एवं व्यवस्था) - यथोपरि- विशेष पुलिस महानिरीक्षक (आमुजना) - यथोपरि- विशेष पुलिस महानिरीक्षक (सी. आई. डी.) हैदराबाद - यथोपरि- पुलिस आयुक्त, हैदराबाद - यथोपरि- पुलिस उप-महानिरीक्षक	- यथोपरि- रु. 5100-150-5400 (18वें वर्ष में प्रथमा उम्रके वाद में) - 150-6150
	पुलिस उप-महानिरीक्षक (मुख्यालय) पुलिस उप-महानिरीक्षक (होम गार्ड एवं कल्याण) - यथोपरि- पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशासन) - यथोपरि- पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशिक्षण) - यथोपरि- पुलिस उप-महानिरीक्षक (रेजेज) - यथोपरि- पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रामुख्य) - यथोपरि- पुलिस उप-महानिरीक्षक (सी. आई. डी. - I) - यथोपरि- पुलिस उप-महानिरीक्षक (सी. आई. डी. - II) - यथोपरि- पुलिस उप-महानिरीक्षक (रेलवे) - यथोपरि- अपर निवेशक, अप्पाचार निवेश व्यूरो - यथोपरि- निवेशक, पुलिस कम्ब्यूटर सेवाएं - यथोपरि- पुलिस उप-महानिरीक्षक, सतर्कता एकाक - यथोपरि- दिविल विभाग - यथोपरि-	

(a) तात्पुरी भी अनुसूची III में लिखे "ब" पदों के भवीत समय सरकार के अनुर्गत, भारतीय पुलिस सेवा के वर्गिट समयमान वेतन वाले पदों के जिनमें समयमान वेतन के प्रतिक्रिया, किमोप वेतन वाले पद भी शामिल हैं, पहले काराम में आमे द्वानी प्राची प्रदेश प्रविधि इस इसके द्वारे कानून में आने वाली नदतुल्ली प्रविधियों के स्थान पर विनियमित प्रविधियों प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्

राज्य पदों की व्यापे

आन्ध्र प्रदेश पुलिस सहायक भवानिक
कमांडेंट (ए. पी. एस. पी. बटालियन)
कमांडेंट, एस. ए. आर, सी. पी. एस.
पुलिस भवीक (जिला)
पुलिस भवीक
पुलिस भवीक (रेलवे)
पुलिस भवीक (रेलवे गुटाकल)
पुलिस भवीक, विजयवाडा (शहरी)
पुलिस भवीक, विशाखापटनम (शहरी)
पुलिस भवीक (भासूचना)
पुलिस भवीक (सी. आई. बी.)
पुलिस भवीक (सर्कारी एकाक, सार्विक रूपी)
पुलिस भवीक, (सर्कारी एकाक, सी. एस. बी.) विशाखापटनम
संपूर्ण निदेशक, भवानिक, भवानिक भवरी
प्रिविपल, पुलिस ग्राहण कालेज
पुलिस उत्तरायण (भासूचन), सीटी, हैदराबाद
पूर्ण; उत्तरी (सिर्फ़वायाद), परिषदी क्षेत्र;
विभिन्न क्षेत्र; विशेष शास्त्र, सीटी
अपराध गुन्हावर शास्त्र, हैदराबाद ट्रैफ़ एवं सीटी
स्था भास्त्रसंस सी. ए. पी.
अपर पुलिस भवीक (जिला)/ए. एस. पी. प्रेस - 1

[सं. 11052/8/88 - प्र. भा. से. (II) - ब]

दिव्यणी - मुख्य नियम सा. का. नि. 158 दिनांक 14-9-54 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। उसके बाव आन्ध्र प्रदेश में संबंधित अनुसूची III को प्रविधिया सा. का. नि. स. 857ई, 1537, 581ई, 397, 345ई तथा 786 फ़मस: 30-10-76, 12-11-77, 19-10-78, 18-4-81, 20-4-83 तथा 28-7-84 को संमोहित की गई थी।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 13th December, 1988

G.S.R. 1000.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Ninth Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954:—

(a) In Schedule III-A, in the Table, for the entry 'Andhra Pradesh' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:—

STATE : Andhra Pradesh.

Particulars of the post

Pay/Scale of pay

Director General and Inspector General of Police

Rs. 7600—8000

Director, Anti-Corruption Bureau

Rs. 5900-200-6700

Special Inspector General of Police (Law & Order)

-do-

Special Inspector General of Police (Intelligence)

-do-

Special Inspector General of Police, CID, Hyderabad

-do-

Commissioner of Police, Hyderabad

Rs. 5900-200-6700

Deputy Inspector General of Police

Rs. 5100-150-3400
(18th year of later)-
150-6150

Deputy Inspector General of Police (Headquarters)

-do-

Deputy Inspector General of Police (Home Guards and Welfare)

-do-

Deputy Inspector General of Police (Administration)

-do-

Deputy Inspector General of Police (Training)

-do-

Deputy Inspector General of Police (Ranges)

-do-

Deputy Inspector General of Police (Intelligence)

-do-

Deputy Inspector General of Police (C.I.D.-I)

-do-

Deputy Inspector General of Police (C.I.D.-II)

-do-

Deputy Inspector General of Police (Railways)

-do-

Additional Director, Anti-Corruption Bureau

-do-

Director, Police Computer Services

-do-

Deputy Inspector General of Police, Vigilance Cell, Civil Department

-do-

(b) In Schedule III, in the table under the heading 'B' posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the Time Scale for the entry 'Andhra Pradesh' occurring in the first column, and the corresponding entries in the second column, the following entries shall be substituted, namely:—

STATE : Andhra Pradesh.

Particulars of the posts

Assistant Inspector General of Police

Commandant, APSP Battalion

Commandant, SAR, CPL

Superintendent of Police (Districts)

Superintendent of Police

Superintendent of Police (Railways)

Superintendent of Police (Railways Guntakal)

Superintendent of Police, Vijayawada (Urban)

Superintendent of Police (Visakhapatnam) (Urban)

New Delhi, the 15th December, 1988

G.S.R. 1001.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Madhya Pradesh hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

- (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth Amendment Regulations, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading "Madhya Pradesh" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

'MADHYA PRADESH'

1. Senior posts under the State Government Director General and Inspector General of Police	150
Zonal Inspectors General of Police.	3
Commandant General Home Guards-cum-Director, Civil Defence	1
Inspector General of Police, CID.	1
Inspector General of Police, Intelligence	1
Special Inspector General of Police (SAF)	1
Special Inspector General of Police (Training)	1
Director, SPE Lokayukt, Bhopal	1
Deputy Inspector General of Police	15
Deputy Inspector General of Police SPE (Lokayukt)	1
Deputy Inspector General of Police, State Bureau of Investigation of Economic Offences	1
Deputy Inspector General (Home Guards)	1
Deputy Inspector General of Police (Harijan Kalyan)	1
Deputy Inspector General of Police (Planning and Provisioning)	1
Deputy Inspector General of Police, Bastar	1
Deputy Inspector General of Police (Computer)	1
Deputy Inspector General of Police (Chambal Range)	1
Deputy Inspector General of Police (Railways)	1
Deputy Inspector General of Police (Madhya Pradesh Police College, Sagar)	1
Deputy Inspector General of Police (SAF) Indore	1
Deputy Inspector General of Police, Security	1
Deputy Inspector General (SAF) Bhilai	1
Deputy Inspector General (CID-II)	1
Deputy Inspector General of Police (SAF) Jabalpur	1
Assistant Inspectors General of Police	9
Superintendents of Police (Districts)	45
Superintendents of Police (Railways)	3
Superintendents of Police (Police Training School)	2
Superintendent of Police (Police Training College)	1
Superintendent of Police (Railways) (SRP)	1
Superintendents of Police (SPE) Lokayukt	*
Additional Superintendents of Police (Training)	7
Assistant Inspector General of Police (Welfare)	1

Assistant Inspectors General of Police State Bureau of Investigation of Economic Offences	5
Assistant Inspector General of Police (Harijan Kalyan)	1
Assistant Inspector General of Police (Complaints)	1
Assistant Inspector General of Police (Special Branch)	1
Commandants SAF	24
Commandant, APTC, Indore	1
Deputy Transport Commissioner (Enforcement)	1

2. Central Deputation Reserve at 40 per cent of 1 above	60
3. Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 at 33-1/3 per cent of 1 and 2 above	70
4. Posts to be filled by direct recruitment (1 plus 2 minus 3 above).	140
5. Deputation Reserve @ 25 per cent of 1 above	38
6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve @ 30 per cent of 1 above.	45
Direct Recruitment Posts	223
Promotion posts	70
Total authorised strength	293

[No. 11052/2/88-AIS(II)-A]

Note : 1. Prior to issue of this notification the total authorised strength of Madhya Pradesh cadre was 297.
 2. The Principal Regulations were published in the Gazette vide S.R.O. No. 3351 dated 22nd October, 1955 and subsequently amended vide G.S.R. Nos. 894-E, 398 and 344-E dated 23rd November, 1976, 18th April, 1981, 20th April, 1983 and 691 dated 7th July, 1984.

सा.का.नि. 1002.—भारतीय पुलिस सेवा (वेन) नियमावधी, 1954 के नियम 11 के साथ पठित प्रतिक्रिया भारतीय सेवाएं प्रथितियम, 1951 (1951 का 81) की धारा 3 को उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त लक्षणों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार, मध्य प्रदेश सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (वेन) नियमावधी, 1954 में और धारा 3 संशोधन करने के लिए एनदब्ल्यूआर नियमितिवाद नियम बनाती है, प्रथाकृतः—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेन) भाठ वा संशोधन नियमावधी, 1988 है।

(2) पे नियम सरकारी राजदरब में आज चन्द्रां की तारीख हो प्रकृत होते हैं।

भारतीय पुलिस सेवा (वेन) नियम, 1954 में—

(क) अनुमूल्य III-क में, तालिका में, वहने कालम में आने वाली प्रतिष्ठि "मध्य प्रदेश" और दूसरे तथा तीसरे कौटम में आने वाली तदनुहायों के स्थान पर, नियमितिवाद प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

राज्य	पद के नाम	वेतन/वेतनमान
	पुलिस भवनिरीक्षक तथा मृदिरीक्षक	₹. 7600-8000
	पुलिस	
	पुलिस, लेन्डीय मह निरीक्षक	₹. 5900-200-6700
	कांडेंट जनरल होम वार्स व निकेमक	₹. 5900-200-6700
	सिविल विहेंस	
	पुलिस भवनिरीक्षक, सो.प्रा.इ.डी.	₹. 5900-200-6700
	पुलिस मह निराकाश, भासुबना	₹. 5330-31-6700
	पुलिस विशेष भवनिरीक्षक (एम.ए.एफ.)	—गयोपरि-

पुलिस उप महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)	रु. 3900-200-6700
नियोगक, विशेष पुलिस स्थापना	-योगदान-
सोक्युवर, घोपाल	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक	रु. 6100-150-5400 (18वीं वर्ष के बाद का दर)-150-6150
पुलिस उप महानिरीक्षक, विशेष पुलिस— स्थापना, (नोकायुक्त)	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक ग्राम्य भारत-	-योगदान-
भ्रष्टाचार विवेषण व्यूहों	-योगदान-
उप महानिरीक्षक, (होम गार्ड्स)	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक (इरिजन कल्याण)	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक (मोजना तथा प्रोविजनिंग)	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक, बस्तर	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक (काम्पटर)	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक, अम्बल रेंज	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक (रेलवे)	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक (मध्य प्रदेश पश्चिम कालेज, सामार)	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक (एस.ए.एफ.) इंदौर	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक चुरका	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक (एस.ए.एफ.) भिसाई	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक (सी.डी.ई.डी.-II)	-योगदान-
पुलिस उप महानिरीक्षक (एस.ए.एफ.) बदलपुर	-योगदान-

(क) फ़ास्कूली -III में शीर्ष "ख" के अधीन सारणी में, राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में, आगे बढ़ावे पढ़ने में, जिनमें समय वैतनमान में वेतन के प्रतिलिपि विवेच वेतन बढ़ावे पढ़ थी शामिल हैं, इनके पृष्ठों कौनसे में बढ़ावे बाती "मध्य प्रदेश" प्रविधिके बासने, और इनके दूसरे काँड़े में तदनुसारी प्रविधियों के बातात पर विवरितिया प्रविधियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, भर्ती :—

संख्या	वर्दि के लिए
मध्य प्रदेश	पुलिस उपायक महानिरीक्षक
	पुलिस अधीक्षक (जिला)
	पुलिस अधीक्षक (रेलवे)
	पुलिस अधीक्षक (पुलिस प्रशिक्षण स्कूल)
	पुलिस अधीक्षक (पुलिस प्रशिक्षण कालेज)
	पुलिस अधीक्षक (रेलवे) (एस.प्रा.र. पी.)
	पुलिस अधीक्षक, विवेच पुलिस स्थानक, लालायुक्त
	पुलिस अधिकारीकरण अधीक्षक,
	पुलिस सहायक महानिरीक्षक (प्रशिक्षण)
	पुलिस सहायक महानिरीक्षक (कल्याण)
	पुलिस सहायक महानिरीक्षक, राज्य प्राधिक प्रशिक्षण व्यूहों
	पुलिस सहायक महानिरीक्षक (हरिहर कल्याण)
	पुलिस सहायक महानिरीक्षक (गिरावटें)
	पुलिस सहायक महानिरीक्षक (विशेष शाका)
	कमार्डेंट, ए.पी.टी.सी. इंदौर
	परिवहन उपायुक्त (प्रवर्तन)

टिप्पणी: मुक्त नियम राज्यप्रबन्ध संख्या 168, दिनांक 14 सितंबर, 1954 में प्रकाशित हुए थे और अनुच्छेद-III में मध्य प्रदेश से संबंधित प्रविधिया बाद में, कवाल और प्रशिक्षण संख्या 895 रु. 390 और 345 रु. और 690 राज्य. दिनांक 23-11-76, 18-4-81 और 20-4-83 तथा 7-7-84 से तहत संशोधित की गई थी।

G.S.R. 1002.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Madhya Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

(1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 :

(a) In Schedule III-A, in the Table, for the entry "Madhya Pradesh" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

STATE : Madhya Pradesh.

Particulars of the Post	Pay/Scale of Pay
Director General and Inspector General of Police.	Rs. 7600—8000
Zonal Inspector General of Police	Rs. 5900-200-6700
Commandant General Home Guards-cum-Director, Civil Defence	Rs. 5900-200-6700
Inspector General of Police CID	-do-
Inspector General of Police, Intelligence	-do-
Special Inspector General of Police (SAF)	-do-
Special Inspector General of Police (Training)	-do-
Director, SPE Lokayukta, Bhopal	-do-
Deputy Inspector General of Police	Rs. 5100-150-5400 (18th year or later) 150-6150
Deputy Inspector General of Police, SPE Lokayukta	-do-
Deputy Inspector General of Police State Bureau of Investigation of Economic Offences	-do-
Deputy Inspector General of Police, (Home Guards)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Harijan Kalyan)	-do-
Deputy Inspector General of Police, (Planning and Provisioning)	-do-
Deputy Inspector General of Police, Bastar	-do-
Deputy Inspector General of Police (Computers)	-do-

Particulars of the Post	Pay/Scale of Pay
	Rs. 5100-150-5400 (18th year or later)-150-6150
Deputy Inspector General of Police (Chambal Range)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Railways)	-do-
Deputy Inspector General of Police (Madhya Pradesh Police College, Sagar)	-do-
Deputy Inspector General of Police (SAF) Indore	-do-
Deputy Inspector General of Police Security	-do-
Deputy Inspector General of Police (SAF) Bhilai	-do-
Deputy Inspector General of Police (CID-II)	-do-
Deputy Inspector General of Police (SAF) Jabalpur	-do-

(b) In Schedule III, in the Table under the heading 'B' Posts carrying pay in the Senior Time Scale of the Indian Police Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the Time Scale for the entry 'Madhya Pradesh' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following entries shall be substituted, namely :—

STATE : Madhya Pradesh
Particulars of Posts

Assistant Inspector General of Police	
Superintendent of Police (Districts)	
Superintendent of Police (Railways)	
Superintendent of Police (Police Traiing School)	
Superintendent of Police (Police Training College)	
Superintendent of Police (Railways) (SRP)	
Superintendent of Police (SPE) Lokayukta	
Additional Superintendent of Police	
Assistant Inspector General of Police (Training)	
Assistant Inspector General of Police (Welfare)	
Assistant Inspector General of Police (State Bureau of Investigation of Economic Offences)	
Assistant Inspector General of Police (Harijan Kalyan)	
Assistant Inspector General of Police (Complaints)	
Assistant Inspector General of Police (Special Branch)	
Commandants SAF	
Commandant, APTC, Indore	
Deputy Transport Commissioner (Enforcement)	

[No. 11052/2/88-AIS(II)-B]

Note.—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 date the 14th September, 1954 and the entries in Schedule III in respect of Madhya Pradesh were subsequently amended vide GSR Nos. 895-E, 399 and 345-E dated 23rd November, 1976 18th April, 1981 and 20th April, 1983 and 690 dated 7th July, 1984.

सा. का. नि 1003 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संघर्ष) वियावसी, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पठित प्रतिलिप भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की भारत 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रत्यक्ष गणितों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार महाराष्ट्र सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (वैतन) वियावसी, 1954 से और इसे संशोधन करते हें नियमित नियम बनाती है, अर्थात् :—

(तबये पद संस्था का नियत) विनियमावली, 1955 में और इसे संशोधन करते हें नियमित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संघर्ष पद संस्था का नियत) अडवी मंजूष्य विनियमावली, 1988 है।

(2) ये विनियम शामिल गजवत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्य होंगे।

2 भारतीय प्रशासनिक सेवा (तबये पद संस्था का नियत) विनियमावली, 1955 की अनुवाती में "महाराष्ट्र" ग्रीष्मक ने अवैन विचारान प्रविधि, अर्थात् :—

"सरकारी के विशेष सचिव"

5'

क स्थान पर नियन्त्रित प्रविधि प्रविधिपत्र की जाएगी, अर्थात्,—
"मरकार के प्रधान सचिव" 5"

[पंक्ति 11031/11/88-अ. भा. ने. (II) ए]

टिप्पणी :—मूल विनियम विधाक 22-10-88 के घटक में एम. आर. ओ. प्रकाशित किए गए थे। महाराष्ट्र के मंत्रित्व में इन विनियमों में कलाक: विनाक 25-4-74, 7-12-74, 23-7-76, 9-12-80, 15-4-81, 29-8-84, 8-4-83, 13-8-83, 18-7-75, 7-9-83, 26-3-84, तथा 20-8-88 की सा. का नि मंद्या 185 है, 1299, 465 ₹, 158, 249 ₹, 738, 320 ₹, 588, 568 ₹, 835, 190, तथा 658 द्वारा संशोधन किया गया था।

G.S.R. 1003.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Maharashtra hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth Amendment Regulations, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading 'Maharashtra' for the existing entries, namely :—

"Special Secretary to Government" 5"

The following entries shall be substituted, namely :—

"Principal Secretary to Government" 5"

[No. 11031/11/88-AIS(II)-A]

Note.—The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22nd October, 1955. The Regulations in respect of Maharashtra cadre have been amended vide G.S.R. No. 185E dated 25th April, 1974, 1299 dated 7th December, 1974, 465E dated 23rd July, 1976, 158 dated 9th February, 1980, 294E dated 15th April, 1981, 788 dated 29th August, 1981, 320E dated 8th April, 1983, 588 dated 13th August, 1983, 568E dated 18th July, 1985, 835 dated 7th September, 1985, 190 dated 26th March, 1988 and 658 dated 20th August, 1988.

सा. का नि 1004 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वैतन) वियावसी, 1954, के नियम II के आर्थ पठित, अधिक भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रत्यक्ष गणितों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार "महाराष्ट्र" सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (वैतन) वियावसी, 1954 से और इसे संशोधन करते हें नियमित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक देवा (वैतन) अधिकारी प्रभावित वियावसी, 1988 है।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इसमें प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा वेतन नियमाबली 1984 में अनुसूची अक में, राज्य सरकारों के अधीन, भारतीय प्रशासनिक सेवा के सभी वेतनमाम से प्रधिक वेतन वाले ५दों ते, असिका में, दूसरे तथा हाँगरे कांसम की "महाराष्ट्र" प्रविधि के लिए विद्यमान प्रविधियों प्रथात्—

"सरकार के विशेष सचिव" रुपये 7300-100-7600

के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधियों ग्रन्त व्यापत की जाए, ग्रथात्—
"सरकार के प्रशासन सचिव" रुपये 7300-100-7600

[संख्या 11031/11/88—प. आ. स. (II)-बी.]

टिप्पणी :—मुख्य नियम दिनांक 14-9-54 की गजट संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। महाराष्ट्र के संबंध में, मुख्य नियमों की अनुसूची-III में अस्त: विद्यमान 25-4-1974, 7-12-74, 23-7-76, 9-2-80, 15-4-81, 15-7-85, 5-10-85 तथा 20-8-88 की ता. का. नि. संख्या 186, 1300, 466 ई., 159, 295 ई., 569 ई. 919 तथा 659 द्वारा संशोधन किया गया था।

G.S.R. 1004.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of 'Maharashtra' hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication of the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments, in the Table, against the entry "Maharashtra" in the second and third columns for the existing entries, namely:—

"Special Secretary to Government Rs. 7300-100-7600 the following entries shall be inserted, namely:—

"Principal Secretary to Government Rs. 7300-100-7600."

[No. 11031/11/88-AIS(II)-B]

Note.—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14th September, 1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of Maharashtra was amended vide GSR No. 186 dated 25th April, 1974, 1300 dated 7th December, 1974, 466E dated 23rd July, 1976, 159 dated 9th February, 1980, 295E dated 15th April, 1981, 569E dated 15th July, 1985, 919 dated 5th October, 1985 and No. 659 dated 20th August, 1988.

नई नियमों, 19 दिसम्बर 1998

सा. का. नि. 1005—भारतीय पुलिस सेवा (संबंधी) नियमाबली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पड़ित, अधिक भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की तात्त्वारा (1) द्वारा प्रवर्त जारितयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, असम और भेषानम सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संबंधी पद संख्या का नियन्त्रण) विनियमाबली, 1965 में और आगे संशोधन करते के लिए एतदाया निम्न नियमित विनियम जारी है, ग्रथात्—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संबंधी पद संख्या का नियन्त्रण) वस्त्रां संशोधन विनियमाबली, 1988 है।

(ii) ये विनियम तारीख 1-5-1986 से गप्तवार ममते जारी उपर्युक्त मद 2 (II) में पृष्ठक स्पष्ट से उपलब्ध किए गए को छोड़कर।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संबंधी) पद संख्या का नियन्त्रण) विनियमाबली, 1955 (i) की अनुसूची में "असम-मेघालय" फीचर और उसके अंतर्गत जाने वाली प्रविधियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधियों प्रतिस्थापित की जाएंगी, ग्रथात्—

"असम-मेघालय"

राज्य सरकार के अधीन वर्चल पद

73

पुलिस, महानियोदेशक तथा महानियोदेशक

56

पुलिस, महानियोदेशक (प्रशिक्षण तथा राजस्व पुलिस)

1

पुलिस, महानियोदेशक (प्रशासन)

1

पुलिस, नागरिक सुरक्षा तथा कमांडेंट जनरल होमगार्ड

1

पुलिस, उप महानियोदेशक (सदर्कंता तथा ई. ओ.)

1

पुलिस, उप महानियोदेशक (रेज़)

4

पुलिस, उप महानियोदेशक (सी. आई. डी.)

1

पुलिस, उप महानियोदेशक (प्रांती)

1

पुलिस, उप महानियोदेशक (प्रशिक्षण तथा सशस्त्र पुलिस)

1

पुलिस, अधीक्षक/प्रपर पुलिस, अधीक्षक

23

कमांडेंट पुलिस ब्रांसियनस

9

कमांडेंट सरक्त पुलिस प्रशिक्षण केन्द्र

1

प्रिसिपल पुलिस प्रशिक्षण कालेज

1

पुलिस, अधीक्षक (सी. आई. डी.)

2

पुलिस, अधीक्षक (विशेष शास्त्र)

2

पुलिस, अधीक्षक (चब्बीचार निवारण)

2

पुलिस, सहायक महानियोदेशक

2

प्रसम क कुल पद

56

मेवात्य सरकार के अधीन पद

17

पुलिस, महानियोदेशक

1

पुलिस, उप महानियोदेशक एवं कमांडेंट जनरल होम गार्ड

1

तथा नियोदेशक, नागरिक सुरक्षा

1

पुलिस, उप महानियोदेशक (रेज़)

1

पुलिस, उप महानियोदेशक (मुख्यालय/सी. आई. डी.)

1

पुलिस, अधीक्षक/प्रपर पुलिस अधीक्षक

7

पुलिस, सहायक महानियोदेशक

1

पुलिस, विशेष अधीक्षक (एम. डी.)

1

पुलिस, विशेष अधीक्षक (सी० आई. डी.)

1

प्रिसिपल, पुलिस प्रशिक्षण स्कूल

1

कमांडेंस, पुलिस ब्रांसियन

2

मध्यालय के कुल पद

17

मध्यम-मेघालय के कुल पद

73

2. उपर्युक्त 1 से 40% की दर से प्रतिनियुक्ति रिटर्न

20

3. उपर्युक्त 1 और 2 के 33 1/3% की दर से भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमाबली 1954 के नियम 9 के अनुसार, परोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद

34

4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त 1+2+3 के विवाद से)

68

5. उपर्युक्त 4 के 22.5% की दर से प्रतिमध्यूक्ति रिटर्न

15

६ उपर्युक्त ४ के ५.६२% की दर से छहदी रिजर्व	४
७ उपर्युक्त ४ के २३.१७% की दर से कमिल पद	१६
८ उपर्युक्त ४ के ११.९१% की दर से प्रशिक्षण रिजर्व	३
सीधी भर्ती वाले पद	१११
पदोन्नति पद	३४
कुल प्राधिकृत पद	१४३

(ii) "भासम-मेघाशय" शीर्षक के अन्तर्गत यह संख्या ५ से ८ तक के लिए और उससे संबंधित अन्य प्रविष्टियों के लिए, विनांक ४ मूल, १९८८ से निम्नसिद्धि गविलियां प्रतिस्पापित की जाएंगी, यथांतः—	
५ उपर्युक्त मध्य संख्या १ की २५% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	१८
६ छुट्टी रिजर्व कमिल पद तक प्रतिस्पष्ट रिजर्व	२२
सीधी भर्ती वाले पद	१०८
पदोन्नति वाले पद	३४
कुल प्राधिकृत पद	१४२

[म. 11052/7/88 - अ. आ. से (ii) - क]

- दिलाई (1) इस अधिसूचना के जारी करने से से पूर्व भासम-मेघाशय संख्या की कुल प्राधिकृत पद संख्या ११६ थी।
- (2) भूवर्ष विनांक 22-10-55 की अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 3351 द्वारा भारत क (प्रशासनात्मक) राजनीति के बाग-II बंड ३ में प्रकाशित किए गए। सदरमन्तर भासम-मेघाशय के लिए संख्या अनुसूची में विनांक 20-1-72 की सा. का. नि. 42ई, विनांक 29-4-78 की सा. का. नि. स. 542 विनांक 16-7-82 की सा. का. नि. स. 198ई वा पि. 16-12-82 की सा. का. नि. स. 265ई द्वारा संशोधित किए गए।

भारतीय संघर्ष

केंद्रीय सरकार ने १ मई, १९८६ की रियति के प्रभुत्वार, भारतीय पुलिस सेवा के प्रतिसंवेदन संयुक्त संबंधी की पद संख्या तथा उसके गठन को दुरुसंज्ञा करने के लिए, श्रा. जो. गोरोपाठी द्वारा दायर किए गए श्री. सी. संख्या ५७/८७ के केंद्रीय प्रशासनिक अधिकरण, बुकाहाटी व्यायामीट के विनांक १३ नवम्बर, १९८७ से दिये गए नियंत्रण को कार्यान्वयित करने का नियंत्रण किया है।

भारतीय पुलिस सेवा (संबंधी पद संख्या का नियंत्रण) विनांकमाली १९५५ को १ मई, १९८६ से तबनुसार संशोधित किया जा रहा है।

यह प्रमाणित है कि भारतीय पुलिस सेवा के किसी सदस्य पर इस प्राधिसूचना को भूतनशी प्रभाव देने में कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

New Delhi, the 19th December, 1988

G.S.R. 1005.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951 read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation, with the Governments of Assam and Meghalaya, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Tenth Amendment Regulations, 1988.

(2) They shall be deemed to come into force with effect from 1-5-1986, except as separately provided for in item 2(ii)

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955—

(i) for the heading "Assam-Meghalaya" and the entries occurring thereunder the following shall be substituted, namely :—

"ASSAM-MEGHALAYA"

1. Senior posts under the State Governments Posts under the Government of Assam	73
Director General and Inspectors General of Police	56
Inspector General of Police (Tir. & Armed Police)	1
Inspector General of Police (Administration)	1
Director of Civil Defence and Commandant General Home Guards	1
Deputy Inspector General of Police (Administration)	1
Deputy Inspector General of Police (Vigilance & E.O.)	1
Deputy Inspector General of Police (Ranges)	4
Deputy Inspector General of Police (CID)	1
Deputy Inspector General of Police (S.B.)	1
Deputy Inspector General of Police (Border)	1
Deputy Inspector General of Police (Training and Armed Police)	1
Supintendents of Police/Addl. Superintendents of Police	23
Commandants, Police Battalions	9
Commandant, Armed Police Training Centre	1
Principal, Police Training College	1
Superintendents of Police (CID)	2
Superintendents of Police (Special Branch)	2
Superintendents of Police (Anti-Corruption)	2
Assistant Inspector General of Police	2

Total Assam : 56

Posts under the Government of Meghalaya 17
Inspector General of Police 1

Deputy Inspector General of Police-cum-

Commandant General, Home Guards and

Director of Civil Defence 1

Deputy Inspector General of Police (Range) 1

Deputy Inspector General of Police (Hqrs./CID) 1

Superintendents of Police/Addl. Superintendents of Police 7

Assistant Inspector General of Police 1

Special Superintendent of Police (SB) 1

Special Superintendent of Police (CID) 1

Principal, Police Training School 1

Commandants, Police Battalion 2

Total Meghalaya 17

Total Assam-Meghalaya 73

2. Central Deputation Reserve at 40% of above 29

3. Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 @33-1/3% of 1 above 34

4. Posts to be filled by direct recruitment (1 + 2 + 3 above). 68

5. Deputation Reserve @ 22.5% of 4 above. 15

6. Leave Reserve @ 5.62% of 4 above. 4

7. Junior Posts @ 23.17% of 4 above 16

8. Training Reserve @ 11.91% of 4 above 8

 Direct Recruitment Posts 111

 Promotion Posts 34

Total authorised strength 145

(II) Under the heading "Assam-Meghalaya" for item numbers 5 to 8 and the entries relating thereto, the following shall be substituted w.e.f. 4th June, 1985, namely:—	
"5. Deputation Reserve @ 25% of item 1 above	18
6. Leave Reserve Junior posts and Training reserve	22
Direct recruitment posts	108
Promotion Posts	34
	142

[No. 11052/7/88-AIS(II)-A]

Note :

- (1) The authorised strength of Assam-Meghalaya Cadre was 116 prior to issue of this Notification.
- (2) Principal regulations were published in Part-II Section 3 of Gazette of India vide SRO No. 3351 dated 22-10-1955. The Cadre Schedule in respect of Assam-Meghalaya was subsequently amended vide GSR No. 42E dated 20-1-72, GSR No. 542 dated 29-4-78 GSR No. 198E dated 16-7-82 and GSR No. 765(E) dated 18-12-82.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to implement the judgement dated 13th November, 1987 of the Central Administrative Tribunal, Guwahati Bench in G.C. No. 57/87 filed by Shri G. Gopinath Das, to review the strength and composition of the joint Indian Police Service cadre of Assam-Meghalaya as on 1st May, 1986.

The Indian Police Service (Fixation of Cadre strength) Regulation, 1955 are being amended accordingly w.e.f. 1st May, 1986.

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.

सा.का.नि. 1006.—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ एठिं अधिनियम भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपर्याहा (1) द्वारा प्रदत्त प्रतिलिपों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार असम-मेघालय मण्डल के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए नियमित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) वर्षांशीय नियम, 1988 है।

(2) ये नियम दिनांक 1-5-1986 को प्रवृत्त होंगे।

2.(क) लालिका की अनुसूची-III-के पहले कालम में आने वाली "असम-मेघालय" प्रतिलिपि तथा दूसरे और तीसरे कालम की उत्तराधीन प्रतिलिपों के स्थान पर, नियमित नियमित प्रतिलिपि की जारी, अर्थात्—

वर्ग	पदों के अधीने	वेतन/वेतनरूप रूप
प्रमाण	पुलिस, महानियोगक तथा महानियोगक पुलिस, यहानियोगक (प्रशिक्षण तथा भवास्तु पुलिस) पुलिस, महानियोगक (प्रशासन) नियोगक, नागरिक सुरक्षा तथा कमांडेट जनरल होम गार्ड	₹ 7600-100-8000 ₹ 5000-200-6700 -प्रयोगिति- पुलिस, उप-महानियोगक (प्रशासन) तथा सामाजिक पुलिस
	पुलिस उप-महानियोगक (प्रशासन) एवं औ.ओ.	₹ 5100-150-5100 (18 वां वर्ष या हमके आव फा)-150-6150 -प्रयोगिति-

पुलिस उप-महानियोगक (ईज)	-प्रयोगिति-
पुलिस उप-महानियोगक (भी.भाई औ.)	-प्रयोगिति-
पुलिस, उप-महानियोगक (एस.वी.)	-प्रयोगिति-
पुलिस, उप-महानियोगक (गीमा)	-प्रयोगिति-
पुलिस, उप-महानियोगक (प्रशिक्षण)	.
तथा सामाजिक पुलिस	-प्रयोगिति-
भेदालय पुलिस, महानियोगक	₹ 5000-200-6700.
पुलिस के उप महानियोगक एवं कमांडेट जनरल होमगार्ड तथा	* 5100-150-5400 (18 वां वर्ष या हमके आव फा) 150-6150
प्रिनिया नागरिक सुरक्षा	-प्रयोगिति-
पुलिस, उप महानियोगक (ईजेत्र)	-प्रयोगिति-
पुलिस, उप महानियोगक (मध्यालय/ सी.भाई.भी.)	-प्रयोगिति-

(ब) लालिका की अनुसूची III-के पहले कालम में आने वाली "असम-मेघालय" प्रतिलिपि तथा इसके दूसरे कालम में आने वाली उत्तराधीन प्रतिलिपियों के स्थान पर नियमित प्रतिलिपि किया जाए, अर्थात्—

वर्ग	पदों के अधीने
धरम	पुलिस अधीक्षक/धरमर अधीक्षक
	कमांडेट, पुलिस बटालियन
	भास्तु, पुलिस प्रशिक्षण केन्द्र
	प्रिनियोग, पुलिस प्रशिक्षण आवेज
	पुलिस, अधीक्षक (सी.आर.डी.डी.)
	पुलिस अधीक्षक (विवर शाला)
	पुलिस, अधीक्षक (भास्तु, वार फिल्म)
	पुलिस सहायक महानियोगक

मेचालय पुलिस अधीक्षक/पुलिस धरमर अधीक्षक	पुलिस, गहायक महा नियोगक
पुलिस, गहायक महा नियोगक	पुलिस, नियोग अधीक्षक (एस.वी.)
पुलिस, विषेष अधीक्षक (भी.भाई.भी.)	प्रिनियोग, पुलिस प्रशिक्षण स्कूल
प्रिनियोग, पुलिस बटालियन	कमांडेट, पुलिस बटालियन

[सं 11052/7/88-प्र भा.मे. (II)-वा
व्यापारमक जापन]

केन्द्रीय सरकार ने, दिनांक 1-5-1986 की स्थिति के अन्तराल सारांशीय पुलिस सेवा के असम-मेघालय के संयुक्त संवर्ग की पद संख्या तथा उसके गठन की पुनरीक्षा करने के लिए श्री गोपीनाथ दास द्वारा दायर की गई श्री सी.संख्या 37/87 में केन्द्रीय प्रगासानिक अधिकारण, गुवाहाटी न्यायालय के दिनांक 13 नवम्बर, 1987 के नियंत्रण को कार्यान्वयित करने का नियंत्रण किया है।

तदनामार भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1951 को 1 मई, 1986 से संशोधित किया जा रहा है।

इह प्रमाणित किया जाता है कि इस प्रधिसूचना को भूमिकाएँ प्रभाव देने से, भारतीय पुलिस सेवा के किसी सरकार पर कोई प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

G.S.R. 1006.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Governments of Assam and Meghalaya, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Tenth Amendment Rules, 1988.
2. (2) They shall be deemed to come into force with effect from 1-5-86.
2. (a) In the Schedule III-A, in the Table, for the entry Assam Meghalaya occurring in the first column and the cor-

responding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

Particulars of Posts	Payable of pay
Assam State	
Director General and Inspector General of Police	7600-100-8000
Inspector General of Police (Training & Armed Police)	5900-200-6700
Inspector General of Police (Administration)	—do—
Director of Civil Defence and Commandant General Home Guards.	—do—
Deputy Inspector General of Police (Admn.)	5100-150-5400 (18th years of later) 150-6150.
Deputy Inspector General of Police (Vig. & E.O.)	—do—
Deputy Inspector General of Police (Ranges)	—do—
Deputy Inspector General of Police (CID),	—do—
Deputy Inspector General of Police (S.B.)	—do—
Deputy Inspector General of Police (Border)	—do—
Deputy Inspector General of Police (Trg. & Armed Police)	—do—
Meghalaya	
Inspector General of Police	5900-200-6700
Deputy Inspector General of Police-cum-Commandant General Home Guards and Director of Civil Defence	5100-150-5400 (18th year or later)-150-6150.
Deputy Inspector General of Police (Range)	—do—
Deputy Inspector General of Police (Hgrs./CID)	—do—
(b) in Schedule III-B, in the Table for the entry "Assam-Meghalaya" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—	

Particulars of Posts

State : Assam

Superintendents of Police/Addl. Supdt. of Police	
Commandant, Police Battalions	
Commandant, Armed Police Training Centre	
Principal, Police Training College	
Superintendent of Police (CID)	
Superintendent of Police (Special Branch)	
Superintendent of Police (Anti-Corruption)	
Assistant Inspector General of Police	

Meghalaya

Superintendent of Police/Addl. Superintendent of Police.	
Assistant Inspector General of Police.	
Special Superintendent of Police (SB)	
Special Superintendent of Police (CID)	
Principal, Police Training School.	
Commandants, Police Battalion	

[No. 11052/7/88-AIS(11)-B]

NOTE : The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-54 and the entries in Schedule III in respect of Assam-Meghalaya were subsequently amended vide GSR 44E, dated 20-1-72, GSR 543 dated 29-4-78 and 499E dated 16-7-82 and GSR No. 766 dated 18-12-82.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to implement the judgement dated 13th November, 1987 of the Central Administrative Tribunal Guwahati Bench in G.C. No. 57/87 filed by Shri G. Goloinath Das to review the strength and composition of the joint Indian Police Service cadre of Assam-Meghalaya as on 1st May, 1986.

The Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 are being amended accordingly w.e.f. the 1st May, 1986.

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.

1007सा.का.नि. :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित भविल भारतीय सेवाएं, भविनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय सरकार विहार सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्न-निषिद्ध विनियम बनाती है, भवान्त् —

(1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग की पद संख्या का निर्धारण) व्याख्या संशोधन विनियमावली, 1988 है।

2. ये विनियम भारतीय राजपत्र में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग की पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "विहार" भीषण के लिए तथा उसमें आगे बाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्ननिषिद्ध प्रतिस्थापित की जाएंगी, भवान्त् :—

"विहार"

सरकार के मुख्य सचिव	1
सदस्य, राजस्व बोर्ड	1
कृषि उत्पादन आयुक्त	1
प्रौद्योगिक सिक्कास आयुक्त	1
आयुक्त एवं सचिव (प्रौद्योगिक सिक्कास)	1
आयुक्त एवं सचिव (राजस्व तथा भूमि सुधार)	1
सतर्कता आयुक्त	1
महानिवेशक, प्रशिक्षण तथा निदेशक, प्रशासनिक प्रशिक्षण संरक्षण (राजी)	1
राहत एवं पुनर्वास आयुक्त	1
ज्यावसायिक कर आयुक्त	1
विभागीय जांच आयुक्त	1
राजस्व के भ्रतिरक्त सदस्य	2
सरकार के सचिव	18
मुख्य मंत्री के सचिव	1
मण्डल आयुक्त	10
मुख्य निवाचिन प्रधिकारी एवं सरकार के सचिव, भविमंडल तथा समस्या विभाग	1
विशेष/प्रपर/संयुक्त/उप सचिव	60
उप/संयुक्त विकास आयुक्त	3
राजपाल के सचिव	1
सचिव, राजस्व बोर्ड	1
सोकायुक्त के सचिव	1
जिला मञ्जिस्ट्रेट तथा जिलाधीश/प्रपर जिलाधीश/प्रपर जिला मञ्जिस्ट्रेट	45
सहकारी समितियों के कुलपति	1
समेकन निदेशक	1
व्यवस्थापन भविकारी/धार्ज भविकारी/उप निदेशक, समेकन, सर्वेक्षण तथा व्यवस्था/उप विकास आयुक्त एवं मुख्य कार्यकारी भविकारी, प्रिला परिषद्	33
सहकारी समितियों के संयुक्त/प्रपर कुलपति	2
भूमि रिकार्ड तथा सर्वेक्षण निदेशक	1
कार्रगार महानिरीक्षक	1
अम आयुक्त	

निवेशक, पंचायती राज	1
उद्योग निवेशक	1
प्रशिक्षण तथा रोजगार निवेशक	1
अपर मिवेशक, उद्योग	2
प्राथिवासी कल्याण आयुक्त	1
सिक्खाई विभाग में राजस्व प्रशासन के निवेशक	1
निवेशक, सामाजिक सुरक्षा	1
निवेशक, धूमि प्रधिकरण	1
निवेशक, कर्त्तव्याण	1
राष्ट्रीय बचत निवेशक एवं अजाना तथा सेवा निवेशक	1
राज्य परिवहन आयुक्त	1
गवा आयुक्त	1
	209
2. उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत की दर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	84
3. उपर्युक्त 1 तथा 2 के 33.3 प्रतिशत की दर से भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अन्तर्गत परीक्षित तथा द्वारा भरे जाने वाले पद	97
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त 1+2+3)	196
5. उपर्युक्त मद 1 की 25 प्रतिशत की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	52
6. उपर्युक्त मद 1 की 30 प्रतिशत की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद तथा प्रशिक्षण रिजर्व	63
	311
सीधी भर्ती वाले पद	311
परीक्षित वाले पद	97
	408

सं. 11031 /12/88-प्र.मा.से. (ii)-क

टिप्पणी : 1. इस अधिसूचना को जारी करने से पूर्व बिहार संघर्ण की कुल प्राधिकृत पद संख्या 398 थी।

टिप्पणी : 2. मुख्य विनियम दिनांक 22-10-55 के राजपत्र सा.का.नि. सं. 3350 में प्रकाशित किए गए थे। बिहार संघर्ण से संबंधित विनियम दिनांक 22-12-56, 30-4-60, 14-8-65 तथा 16-3-67 के क्रमशः एस.प्रार.भी. संख्या 3059, 481, 1147 तथा 349 द्वारा दिनांक 26-8-74, 31-1-75, 27-11-79 2-2-85 के क्रमशः सा.का.नि. संख्या 375ई, 60ई, 649ई, 106 द्वारा संशोधित किए गए।

G.S.R. 1007.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules 1954, the Central Govt. in consultation with the Government of Bihar, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eleventh Amendment Regulations, 1988.

(2) They shall come into force under date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the head-

ing "BIHAR" and entries occurring thereunder the following shall be substituted, namely :—

"BIHAR"

Chief Secretary to Government	1
Member, Board of Revenue	1
Agriculture Production Commissioner	1
Regional Development Commissioner, Ranchi	1
Commissioner & Secretary (Development)	1
Commissioner & Secretary (Irrigation)	1
Commissioner & Secretary (Industrial Dev.)	1
Commissioner & Secretary (Revenue and Land Reforms)	1
Vigilance Commissioner	1
Director General, Training & Director, Administrative Training Institute (Ranchi)	1
Relief and Rehabilitation Commissioner	1
Commissioner of Commercial Taxes	1
Commissioner of Departmental Enquiries	1
Addl. Member of Revenue	2
Secretary to Government	18
Secretary to Chief Minister	1
Commissioner of Division	10
Chief Electoral Officer-cum-Secretary to Govt., Cabinet Sectt. & Department of Coordination	1
Special/Additional/Joint/Deputy Secretary	60
Deputy/Joint Development Commission	3
Secretary to Governor	1
Secretary, Board of Revenue	1
Secretary to Lok Ayukta	1
District Magistrate and Collector/Addl Collector/Additional District Magistrate	45
Registrar of Cooperative Societies	1
Director of Consolidation	1
Settlement Officer/Charge Officer/Deputy Director of Consolidation, Survey and Settlement/Deputy Development Commissioner-cum-chief Executive Officer Zila Parishad	33
Joint/Additional Registrar, Cooperative Societies	2
Director of Land Records and Surveys	1
Inspector General of Prisons	1
Labour Commissioner	1
Director, Panchayati Raj	1
Director of Industries	1
Director of Trg. and Employment	1
Additional Director of Industries	2
Tribal Welfare Commissioner	1
Director of Revenue Administration in Irrigation Deptt.	1
Director, Social Security	1
Director, Land Acquisition	1
Director, Welfare	1
Director, National Savings-cum-Director Treasuries and Accounts	1
State Transport Commissioner	1
Cane Commissioner	1

209

2. Central Deputation Reserve @ 40 per cent of 1 above 84
3. Posts to be filled by promotion and selection under Rule 8 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954 @ 33.3 per cent of 1 and 2 above 97

4. Posts to be filled by direct recruitment (1 & 2 minus 3 above)	196
5. Deputation Reserve at the rate of 25 per cent of item 1 above	52
6. Leave Reserve, Junior posts and training reserve at the rate of 30 per cent of item 1 above	63
Direct recruitment posts	311
Promotion posts	97
Total Authorised Strength	408

[No. 11031/12/88-AIS(II)-A]

Note I.—Prior to issue of this Notification the total authorised strength of Bihar Cadre was 398.

Note II.—The Principal regulations were published in the Gazette Vide SRO No. 3350 dated 22nd October, 1955. The Regulations in respect of Bihar Cadre have been amended vide SRO No. 3059, 481, 1147 and 349 dated 22nd December, 1956, 30th April, 1960, 14th August, 1965 and 16th March, 1967 and GSR No. 375E, 60E, 649E & 106 dated 26th August, 1974, 31st January, 1975 and 27th November, 1979 and 2nd February, 1985.

सा का.नि. 100%—भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) नियमाबली, 1954 के नियम II के साथ पठित भविल भारतीय सेवा परिविष्टम्, 1951 (1951 का 61) की भारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ऐस्के सरकार, बिहार सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक वेतन (बेतन) नियमाबली, 1954 में और भारी संशोधन करने के लिए एतद्वारा मिस्त्रिवित नियम बनाई है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) नवीं लंबोदार नियम, 1988 है।

2. ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

(2) भारतीय प्रशासनिक सेवा (बेतन) नियमाबली, 1954 में,—

(क) अनुसूची-III के में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पदों के लिए तालिका के पहले कालम में आने वाली “बिहार” प्रविष्टि के लिए और दूसरे तथा तीसरे कालम में आने वाली तदनुसी शक्तियों के स्थान पर मिस्त्रिवित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

संघर्ष का नाम	पदों का पदनाम	बेतन/वेतनमान
बिहार	सरकार का मुख्य सचिव	₹. 8,000/-
	सदस्य, राजस्व बोर्ड	₹. 8,000/-
	इषि उत्पादन आयुक्त	₹. 7300-100-7600
	क्षेत्रीय विकास आयुक्त, (राजी)	₹. 7300-100-7600
	आयुक्त एवं सचिव (विकास)	₹. 7300-100-7600
	आयुक्त एवं सचिव (सिचाई)	₹. 7300-100-7600
	आयुक्त एवं सचिव (ओपोरिंग विकास)	₹. 7300-100-7600
	आयुक्त एवं सचिव (राजस्व और भूमि सुधार)	₹. 7300-100-7600
	सतर्कता आयुक्त	₹. 7300-100-7600
	महा निदेशक, प्रशिक्षण संस्थान (राजी)	₹. 7300-100-7600
	राहत और पुनर्नवीन आयुक्त	₹. 5900-200-6700
	वाणिज्यक कर आयुक्त	—योपरि—
	विद्यार्थी जांच आयुक्त	—योपरि—
	प्रतिरक्ष सदस्य, राजस्व बोर्ड	—योपरि—
	सरकार का सचिव	—योपरि—

मुख्य मंत्री का सचिव	—योपरि—
मंडल प्रायुक्त	—योपरि—
मुख्य निर्बाचन अधिकारी	—योपरि—
एवं सरकार का सचिव, मणिमंडल	
सचिवालय और समन्वय विभाग	

(ख) अनुसूची-3-ब में, राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक वेतन में विशेष वेतन वाले (वेतनमान के वेतन के प्रतिस्थित विशेष वेतन पाने वाले, पदों सहित) पदों के लिए, तालिका के पहले कालम में आने वाली “बिहार” प्रविष्टि के लिए तथा दूसरे कालम में आने वाली तदनुसी प्रविष्टियों के स्थान पर मिस्त्रिवित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

विशेष अपरि/संयुक्त/उप सचिव
उप/संयुक्त विकास आयुक्त
राज्यपाल का सचिव
सचिव, राजस्व बोर्ड
सोक आयुक्त का सचिव
जिला अधिस्टेट और समाहर्ता अपरि
समाहर्ता/अपरि जिला अधिस्टेट
सहकारी समितियों का रजिस्ट्रार
समेकन निदेशक
बन्धोबस्त प्रधिकारी/बांध प्राक्षिपर/समेकन उप निदेशक
सर्वेक्षण और बन्धोबस्त उप विकास आयुक्त एवं मुख्य कार्यालयी प्रधिकारी, जिला परिषद्
सहकारी समितियों का संयुक्त अपरि रजिस्ट्रार
भू-प्रभिलेख और सर्वेक्षण निदेशक
जेल महानिरीक्षक
शम आयुक्त
निदेशक, पंचायती राज
उद्योग निदेशक
प्रशिक्षण और रोजगार निदेशक
अपरि निदेशक उद्दीग
जनजाति कल्याण आयुक्त
सिचाई विभाग में राजस्व
प्रशासन का निदेशक
निदेशक, सामाजिक सुरक्षा
निदेशक, भूमि प्रधिग्रहण
निदेशक, कल्याण
निदेशक, राष्ट्रीय बचत-एवं निदेशक, खजाना और लेखा
राज्य परिवहन आयुक्त
केत आयुक्त

[सं. 11031/12/88-आ.भा.से. (II)-ख]
यश दीपरा, ईस्क प्रधिकारी

टिप्पणी :—

मुख्य नियम 14-9-1954 की बजट संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। अनुसूची-3 के मुख्य नियमों में बिहार सरकार से संबंधित नियमों को क्रमांक 26-8-74, 31-1-75, 3-1-76, 28-11-79 और 2-2-85 की सा.का.नि. संख्या 376ई, 61ई, 1, 650 तथा 107 द्वारा संबोधित किया गया था।

G.S.R. 1008.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with Rule II of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1964, the Central Government, in consultation with the Government of Bihar hereby makes

the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Ninth Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954,—

(a) In Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments in the Table, for the entry "Bihar" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely :—

Name of the Cadre : Bihar

Designation of Posts	Pay/Scale of pay
Chief Secretary to Govt.	Rs. 8,000
Member, Board of Revenue	Rs. 8,000
Agriculture Production Commissioner	Rs. 7300-100-7600
Regional Dev. Commissioner, (Ranchi)	Rs. 7300-100-7600
Commissioner & Secretary (Development)	Rs. 7300-100-7600
Commissioner & Secretary (Irrigation)	Rs. 7300-100-7600
Commissioner & Secretary (Industrial Development)	Rs. 7300-100-7600
Commissioner & Secretary (Revenue & Land Reforms)	Rs. 7300-100-7600
Vigilance Commissioner	Rs. 7300-100-7600
Director Gen., Training & Director, Administrative Institute (Ranchi)	Rs. 7300-100-7600
Relief & Rehabilitation Commissioner	Rs. 5900-200-6700
Commissioner of Commercial Taxes	Rs. 5900-200-6700
Commissioner of Departmental Enquiries	Rs. 5900-200-6700
Addl. Member, Board of Revenue	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Government	Rs. 5900-200-6700
Secretary to Chief Minister	Rs. 5900-200-6700
Commissioner of Division	Rs. 5900-200-6700
Chief Electoral Officer-cum- Secretary to Government	Rs. 5900-200-6700
Cabinet Secretariat and D/Coordination	Rs. 5900-200-6700

(b) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the entry "Bihar" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—

Special/Addl./Joint/Deputy Secretary

Deputy/Joint Development Commissioner

Secretary to Governor

Secretary, Board of Revenue

Secretary to Lok Ayukta

District Magistrate & Collector/Addl. Collector/Addl. District
Magistrate

Registrar of Cooperative Societies

Director of Consolidation

Settlement Officer/Charge Officer

Deputy Director of Consolidation, Survey & Settlement/
Deputy Development Commissioner-cum-Chief Executive

Officer, Zilla Parishad.

Joint/Additional Registrar, Cooperative Societies

Director of Land Records & Surveys

Inspector General of Prisons

Labour Commissioner

Director, Panchayati Raj

Director of Industries

Director of Training & Employment

Addl. Director of Industries

Tribal Welfare Commissioner

Director of Revenue Administration

in Irrigation Department

Director, Social Security

Director, Land Acquisition

Director, Welfare

Director National Savings-cum-Director,

Treasuries and Accounts

State Transport Commissioner

Cane Commissioner.

[No. 11031/12/88-AIS(II)-B]

Y. P. DHINGRA, Desk Officer

Note.—The Principal rules were published vide gazette No. 158 dated 14th September, 1954. Schedule III of the Principal rules in respect of Bihar was amended vide GSR Nos. 376E, 61E, 1 and 650, 107 dated 28th August, 1974, 31st January, 1975, 3rd January, 1976, 37th November, 1979, 2nd February, 1985 respectively.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 1009 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा प्रवत् विविधों का प्रयोग करते हुए निवारक संक्रिया निवेशालय, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (समूह "N" और समूह "B" पद) भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करते के लिए नियमित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, निवारक संक्रिया निवेशालय, सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (समूह "N" और समूह "B" पद) भर्ती नियम, 1978 की अनुशूली में गेस्टेटरप्रशालक अपेक्षा श्रेणी के पद से संबंधित क्रम संख्याएँ 9 के सामने स्तम्भ II में दो स्थानों पर आने वाले "उस श्रेणी में 8 पद सेवा की हो।" अंकों और संख्यों के स्थान पर "उस श्रेणी में तीन वर्ष सियमित सेवा की हो", शब्द रखे जाएंगे।

[का. सं. 12018 (16)/88 प्रश. III था.]

प्रकाश चक्र, प्रधार सचिव

टिप्पण :—मूल भर्ती नियम सा. का. नि. सं. 1485 तारीख 9-12-

1978 द्वारा अधिकृतिक रूप से और उनका संशोधन सा. का. नि. सं. 59 तारीख 30-11-88 द्वारा किया गया।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 16th December, 1988

G.S.R. 1009.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, to further amend the Directorate of Preventive Operations, Customs and Central Excise (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Preventive Operations, Customs and Central Excise (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Preventive Operations, Customs and Central Excise (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1978, against Serial number 8 relating to the post of Gesterner Operator (Senior Grade), in column 11, for the figure and words "8 years' service in the grade" occurring at two places, the words "three years' regu-

lar service in the grade" shall be substituted.

[F. No. A-12018/16/88-Ad. III. B1
PARKASH CHANDRA, Under Secy.

Note.—The Principal Recruitment Rules were notified vide G.S.R. 1485 dated 9th December, 1978 and amended vide G.S.R. 59 dated 30th January, 1988.

(व्यय विभाग)

मई विभागी, 20 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 1010 राजपत्रि, संविधान के प्रनुच्छेद 148.—के घंट (5) द्वारा प्रवत्त अधिकारी का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से प्राप्त भर्ती के पश्चात भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्र कार्यालयों में ज्येष्ठ कार्मिक सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, प्रयत्निः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (ज्येष्ठ कार्मिक सहायक) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।

2. पद-संघर्षा, वर्गीकरण और वेतनमानः उक्त पद की संघर्षा उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रारूपादानः—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनमें संबंधित अन्य वार्ता वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विविधिष्ट हैं।

4. नियंत्रिता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत का नियंत्रक और महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आयु सीमा विधि के अधीन प्रान्तुरीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से स्फुट वे सकेगा।

5. शिथिल करने की स्थिति—जहाँ भारत का नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना मानव्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जी कारण है उक्त लेखावाद करते हैं, इन नियमों के किसी अपवाह की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई वास्तविक व्यावृत्ति नहीं आयी है और लेखा विभाग के कमन्चारियों को यथा लागू अवश्यों के अनुसार अनुप्रस्तुत जातियों, अनुसूचित जातजातियों भूतपूर्व संनिकर्णों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंश करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद	सेवा में जीवं गणवर्षों का फायदा सीमा भर्ती किए जाने वाले केन्द्रीय सिविल सेवा (वेशन) व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा नियम, 1972 के नियम 3.0 के अधीन प्रान्तुरीय है या	मही
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ कार्मिक सहायक	69*(1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "कार्यमार्क आधार 'ब' राजपत्रि पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300-3. रो.-75-3200 रुपये	प्रभावन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीविक और अन्य प्रारूपादान सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए विवित परिवेश की अवधि यदि आयु और संविधान अनुसार प्रोत्तम व्यक्तियों की कोई दूष

दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोलति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ऐंगियों जिसके प्रोलति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ऐंगियों जिसके प्रोलति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

‘प्रोलति द्वारा,’ जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

प्रोलति : (i) 1640-29600 रु के बेतनमात्र में ऐसे ज्येष्ठ कार्मिक सहायकों (समूह 'ग') जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर,

(ii) ऐसे ज्येष्ठ कार्मिक सहायकों (समूह 'ग') जिन्होंने ज्येष्ठ कार्मिक सहायक समूह 'ग' प्रबंधक (टंकण पूल) और कार्मिक सहायक की श्रेणियों में सात वर्ष सम्मिलित सेवा की है, और वोनों के न हो सकने पर,

(iii) (क) ऐसे कार्यालय में जहाँ प्रबंधक (टंकण पूल) है प्रबंधक (टंकण पूल) जिन्होंने प्रबंधक (टंकण पूल) और 'श्रेणी' में कार्मिक सहायक रूप में सात वर्ष सम्मिलित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा कार्मिक सहायक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

(ब) ऐसे कार्यालय में जहाँ प्रबंधक (टंकण पूल) नहीं है ऐसा कार्मिक सहायक जिसने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

भारतीय सेवा परीक्षा और सेवा विभाग के अन्य कार्यालयों से :—

(i) ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण करते हैं, य
(ii) ऐसे ज्येष्ठ कार्मिक सहायक (समूह 'ग') या प्रबंधक (टंकण पूल) या कार्मिक सहायक जिन्होंने प्रोलति यथा जीव के अधीन यथाविहित वर्ष नियमित सेवा की है।

(फीडर प्रबंधन ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोलति की सीधी वंचित में है प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विचार किए जाने में पाल नहीं पाती हैं। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अवधि प्रोलति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य वर्ष पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साक्षात्कारयात्रा तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

टिप्पणी : (1) जहाँ विभागीय प्रोलति समिति विद्यमान ज्येष्ठ कार्मिक सहायक (समूह 'ग') को प्रोलति के लिए पाल नहीं पाती है, मासमौ का ऐसे समय तक कालिकाता: मूल्यांकन किया जाएगा जब तक कि अधिकारी 2000-3200 रु. बेतनमात्र में पाल धारण करने शुरू नहीं पाया जाता। तब तक अधिकारी का 1640-2900 रु. बेतनमात्र में बेतन लेना जारी रहेगा।

(2) जैसा कि ज्येष्ठ कार्मिक सहायक और फीडर काडरोंको केंद्रीकृत नहीं किया गया है ये नियम भारतीय सेवा परीक्षा और सेवा विभाग के विभिन्न क्षेत्र कार्यालय के प्रत्येक काडर को लागू होते।

यदि विधायीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सुन्चना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

13

14

समूह 'ब' विधायीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

- 1 महालेखाकार की पंक्ति का काउटर नियंत्रक प्रधिकारी और
- 2 महालेखाकार की पंक्ति के दो भव्य प्रधिकारी जिनमें से एक उत्तराधिकारी से भिन्न कार्यालय से भिन्न कार्यालय का होगा जिसमें प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है।

टिप्पण : उम्मेद से अधेष्ठतम प्रधिकारी प्रधिकारी होगा।

संबंधित सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[एक सं. ए - 12018/8/88 फ. जो. I]

सी. त्यागेश्वरन, अवृत्त सचिव

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 20th December, 1988

G.S.R. 1010.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Senior Personal Assistant in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Personal Assistant	6* (1988) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200	Non selection	Not applicable
Whether benefit of additional years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotedees	Period of probation, if any	Method for recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Net applicable	Not applicable	Two years	By promotion, failing which by transfer on deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfers grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion	Group 'B' DPC (for promotion)	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
(i) Senior Personal Assistants (Group 'C') in the grade of Rs. 1640-2900 with two years' regular service in the grade, failing which,	1. Cadre Controlling Officer of the rank of Accountant General; and	
(ii) Senior Personal Assistants (Group 'C') with seven years' combined regular service as Senior Personal Assistant (Group 'C'), Manager (Typing Pool) and Personal Assistant, failing both,	2. Two officers of the rank of Accountant General of which one will be from an office other than the one in which promotion are considered.	
(iii) (a) In offices having Manager (Typing Pool)—Manager (Typing Pool) with seven years' combined regular service as Manager (Typing Pool) and Personal Assistant, failing which Personal Assistants with seven years' regular service in the grade.		Note : The seniormost officer amongst them will be the Chairman.
(b) In offices having no Manager (Typing Pool)—Personal Assistants with seven years' regular service in the grade.		
Transfer on deputation		
From other offices of the Indian Audit & Accounts Department—		
(i) Officers holding analogous posts on a regular basis, or		
(ii) Senior Personal Assistants (Group 'C') or Managers (Typing Pool) or Personal Assistants having the regular service as prescribed under the field of promotion.		
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)		
Note : (1) Where the Departmental Promotion Committee does not find the existing Senior Personal Assistant (Group 'C') eligible for promotion, the case will be got assessed periodically till such time the officer is found fit for holding the post in the higher grade of Rs. 2000-3200. Till then, the officers will continue to draw pay in the pay scale of Rs. 1640-2900.		
(2) As the cadre of Senior Personal Assistant and the feeder cadres are not centralised, these rules are applicable to each cadre in the various field offices of the Indian Audit and Accounts Department.		

(महानेत्रा नियंत्रक)

नई विल्ही, २१ दिसम्बर, १९८०

सा.का.नि. 1011.—कार्यक्रम और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक पहली मार्च, १९८८ के कार्यालय जापान संघरा ३५०३४/३/८७-स्थापना (डी) के अनुगाम में राष्ट्रपति एवं ड्रायर महानेत्रा नियंत्रक के नियंत्रणाधीन विभागीकृत नेतृत्व न मठन में वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद को मूँग “बी” (राजपत्रिन) घोषित करते हैं।

[मध्या ए० १२०१८/३/८५/एम० ३४०-मी जी. ए (ए) पृष्ठ “बी”/३१८०]
बी.एस. धर्मिलाल, उप महानेत्रा नियंत्रक

(Controller General of Accounts)

New Delhi, the 21st December, 1988

G.S.R. 1011.—In pursuance of Department of Personnel & Training office memorandum No. 35034/3/87-Estdt. (D), dated 1st March, 1988, the President hereby declares the post of senior P.A. in the Departmentalised Accounting Organisation under the Control of Controller General of Accounts as Group 'B' (Gazetted).

[No. A-12018/3/88/MF. CGA(A)|G1. 'B'|3189]
B. S. THAPLIYAL, Dy. Controller
General of Accounts

वायिष्य मंत्रालय

नई विल्ही, २० दिसम्बर, १९८८

सा.का.नि. 1012—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु क्रान्ति प्रबल समिक्षियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय व्यापार सेवा (समूह क) सिविस, १९७७ का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधिकृत:—

१. (१) इन नियमों का गणित नाम केन्द्रीय व्यापार सेवा (समूह क) संशोधन नियम, १९८८ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

२. नियम २ के खण्ड (ग) के उपखण्ड (ii) के परन्तु के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अधिकृत:—

परन्तु इस सेवा के ग्रेड II में नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, उम्मीदवारों की विभागीय अध्यर्थी समझा जाएगा जिसकी नियुक्ति सेवा-अवधि के आधार पर भिन्न आधार पर आयात-नियर्यात मुक्त नियंत्रक के संघठन में नियंत्रक या प्रबल समिक्षियों के पद पर, आयोग के परम्परा से या विभागीय प्रोफेशनल समिति की नियकारिता पर जो गई है और जो उम्मीदवार को धारण करता है या जिसका धारणाधिकार (लियन) उस पद पर है।

३. नियम ५ में, उपनियम (३) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम जोड़ा जाएगा, अधिकृत:—

(४) ऐसे पश्चात्री की उपयुक्तता का नियरिण त्रिसे सेवा की समुचित श्रेणी में नियुक्ति के लिए सेवा में समिक्षित किया गया है, आयोग द्वारा किया जाएगा। उम्मीदवारों में जोड़ी अधिकारी योग्य, नहीं पाए जाने हैं वहां उनका वार्षिक व्युपग्रेड नियरिण तक नहीं किया जाएगा तब तक कि वे उम्मीदवारों में नियुक्ति के लिए योग्य नहीं पाए जाने। ऐसे अधिकारी के पद जो योग्य नहीं पाए जाने हैं, वेग से तक तक आयात-नियर्यात संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया:

१. नियम ८ के उपनियम (१) के खण्ड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अधिकृत:—

(ग) (१) ६६। प्रतिशत रिकिता केन्द्रीय व्यापार सेवा के ऐसे श्रेणी III अधिकारीयों में से प्रबल सेवा के आधार पर प्रोफ्रेशनल द्वारा भरी जाएगी जिन्होंने उम्मीदवारों में ४वाँ नियमित सेवा की है;

(२) ३३। प्रतिशत भूत्युपर्व नियर्यात संबंधित कावर के ऐसे नियंत्रक प्रबलता अधिकारी और निर्वाचित संबंधित अधिकारीयों में से चयन द्वारा प्रोफ्रेशनल द्वारा भरी जाएगी जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में ८ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण—अपर (२) में वर्गित अधिकारीयों की प्रोफ्रेशन के लिए प्रतिशत सूची, अधिकारीयों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद में विभिन्न प्रैक्टिस सेवा के पूरा करने की तारीख के प्रति निर्देश से रैतार की जाएगी।

५. नियम ८ के उपनियम (१) के खण्ड (ग) के उपखण्ड (क) और उपखण्ड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अधिकृत:—

(१) (ग) शन प्रतिवर्ष आयोग द्वारा भाग-२, समूह२ी २ में शिहिता दिनी में आयोगीति प्रतिवीर्यता परीक्षा के भाग्यम से सीधी भर्ती द्वारा

६. अनुसूची १ के वेग २ के स्थान पर निम्नलिखित वेग रखा जाएगा, अधिकृत:—

सेवा की विधिश श्रेणियों में समिक्षित पदों की मौज्हा निम्न शक्तार होंगी :

पदनाम

पदोंकी संख्या

श्रेणी I

निवेशक (नियर्यात संबंधित)

२+

संयुक्त मुक्त नियंत्रक, आयात-नियर्यात

१०

श्रेणी II

उप मुक्त नियंत्रक, आयात-नियर्यात

४८ + ३

उप निवेशक (नियर्यात संबंधित)

४

श्रेणी III

महायक मुक्त नियंत्रक, आयात-नियर्यात

१४१

+ पद संयुक्त निवेशक के रूप में उस तारीख से प्रबल श्रेणीकृत हो जाएगे जब वे विभागान्तर प्रदायिकारियों द्वारा रिक्त कर दिए जाएं।

[का.स. ए-12018/२/८७-१]

ओ.पी. कामरु, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-१, खण्ड 2, तारीख ६ अगस्त, १९७७ में सं. ६१२/८८-१ तारीख ३ अगस्त, १९७७ द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका पश्चात् वर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया:

(१) सा.का.नि. सं. २९७ तारीख १७-२-१९७९

(२) सा.का.नि. सं. ११८१ तारीख १५-११-१९८०

(३) सा.का.नि. सं. ६६६ तारीख १८-७-१९८१

(४) सा.का.नि. सं. २०८ तारीख १२-८-१९८३

(५) सा.का.नि. सं. ४४० तारीख ५-५-१९८४

(६) सा.का.नि. सं. ८०८ तारीख ३१-१०-१९८७

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 20th December, 1988

G.S.R. 1012.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Trade Service (Group A) Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Trade Service (Group A) Amendment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the proviso to sub-clause (ii) of clause (c) of rule 2, the following shall be substituted, namely :—

"Provided that for purposes of appointment to Grade II of the Service a person who has been appointed to the post of Controller or Enforcement Officer in the Organisation of the Chief Controller of Imports & Exports, otherwise than on tenure basis, in consultation with the Commission or on the recommendations of the Departmental Promotion Committee and who holds that post or holds a lien in that post, shall be deemed to be a departmental candidate."

3. In rule 5, after sub-rule (3), the following sub-rule shall be added, namely :—

"(4) The suitability of the incumbents of the post which are included in the service for appointment to the appropriate grade of the Service shall be assessed by the Commission. In case where officers are not found fit, they will be assessed annually till they are found fit for appointment to the grade. The posts of officers who are not found fit will remain excluded from the Service till they are found fit."

4. For clause (B) of sub-rule (1) of rule 8, the following shall be substituted, namely :—

"(B) (i) 66-2/3% will be filled by promotion on the basis of non-selection of Grade III Officers of the Central Trade Service with 4 years' regular service in the grade. (ii) 33-1/3% will be filled by promotion on the basis of Selection of Controller/Enforcement Officers and Export Promotion Officer of the erstwhile Export Promotion Cadre with 8 years regular service in the respective grades."

NOTE.—The eligibility list for promotion of officers mentioned at (ii) above shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post."

5. For sub-clauses (a) and (b) of clause (c) of sub-rule (1) of rule 8, the following shall be substituted, namely :—

"8. (1) (C) 100% by direct recruitment through the competitive Examination held by the Commission in the manner prescribed in Part II, Schedule II."

6. For para 2 of Schedule I, the following para shall be substituted, namely :—

"The number of posts included in the various grades of the Service shall be as shown below :

Designation of the post	No. of posts.
-------------------------	---------------

Grade I

Director (Export Promotion),	2*
Joint Chief Controller of Imports & Exports.	16

Grade II

Deputy Chief Controller of,	46
Imports & Exports	+ 3

Deputy Director (Export Promotion),	4
Grade III	

Assistant Chief Controller of Imports & Exports.	141
--	-----

*The posts will stand down-graded as Joint Directors from the date they are vacated by the existing incumbents.

NOTE.—The Principal Rules published vide No. 6/12/66-E.I dated the 3rd August, 1977, in Part I, Section 2, of the Gazette of India, dated 6th August, 1977, and subsequently amended vide :

- (1) G.S.R. No. 267 dated 17-2-1979.
- (2) G.S.R. No. 1181 dated 15-11-1980.
- (3) G.S.R. No. 666 dated 18-7-1981.
- (4) G.S.R. No. 208 dated 12-3-1983.
- (5) G.S.R. No. 440 dated 5-5-1984.
- (6) G.S.R. No. 806 dated 31-10-1987.

[F. No. A-12018/2/87-E. I]
O. P. KALRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 1013.—केन्द्रीय सरकार, नियंत्रित (क्षमासिटी नियंत्रण और नियोजन) अधिनियम, 1963 (1963 का 22) की धारा 17 द्वारा प्रदत्त पाकियों का प्रयोग करते हुए, नियंत्रित नियोजन अभिकरण (भर्ती) नियम, 1980 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्,—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नियंत्रित नियोजन अभिकरण (भर्ती) संशोधन नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते हैं।

2. नियंत्रित नियोजन अभिकरण (भर्ती) नियम, 1980 की अनुसूची में, महायक निदेशक (तकनीकी) के पद में संबंधित कम से 8 के साथने :—

(क) सत्रम् (6) में, "हाँ" शब्द के पासात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

"अहाँ तक सत्रम् (9) में दर्शाया गया है"

(ब) सत्रम् (9), में "प्रोफेशन" शब्द के नीचे की प्रक्रिया के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"अभिकरणों के अपने-अपने शब्द में के ऐसे तकनीकी अधिकारी या समतुल्य में से, जिसके पास उस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव और विज्ञान/इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य है।"

[फाईल सं. 3 (25) /78-ई आई एण्ड ई बी]

एन. एस. हरिहरन, संयुक्त भविष्य

पाद छिपण :—

मूल नियम सा. का. नि. 794, सारीख 2-8-1980 द्वारा प्रकाशित और निम्न द्वारा संशोधित किए गए थे :—

1980 का सा. का. नि. 1080

1982 का सा. का. नि. 312

1982 का सा. का. नि. 402

1983 का सा. का. नि. 659

1985 का सा. का. नि. 722

1985 का सा. का. नि. 853

New Delhi, the 24th December, 1988

G.S.R. 1013.—In exercise of the powers conferred by section 17 of the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Export Inspection Agency (Recruitment) Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Export Inspection Agency (Recruitment) Amendment Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Export Inspection Agency (Recruitment) Rules, 1980, against serial number 8 relating to the post of Assistant Director (Technical) —

(a) in column (6), after the word "Yes", the following shall be added, namely :—

"to the extent indicated in column (9);"

(b) In column (9), for the entry under the heading "Promotion", the following shall be substituted, namely :—

"From Technical Officer or equivalent with three years experience in the grade, possessing a degree in science/engineering/technology or equivalent, in the Agencies in the respective field."

[F. No. 3(25)/78-EI&EP]
N. S HARIHARAN, Lt. Secy.

Foot Notes.—Principal rules were published vide GSR 794 on 2nd August, 1980 and amended by

GSR 1080 of 1980

GSR 312 of 1982

GSR 402 of 1982

GSR 659 of 1983

GSR 722 of 1985

GSR 833 of 1985

कृषि महालय
(प्रामीण विकास विभाग)

विषयान एवं निरीक्षण निवेशालय
फरीदाबाद, 9 दिसम्बर, 1988

मा.का.नि. 1014-मै. ओ. पी. बिहारी, कृषि विषयान सलाहकार भारत सरकार, कृषि उत्पाद (प्रेणीकरण एवं चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 के अन्तर्गत विनियमित सामान्य श्रेणीकरण एवं चिन्हांकन नियम 1937 के प्रधीन प्रदत्त शिक्षितों का प्रयोग करने हुए विषयान एवं निरीक्षण निवेशालय, फरीदाबाद के श्वेतीय कार्यालयों के प्रभारी नभी उप कृषि विषयान सलाहकारों अथवा श्वेतीय कार्यालयों के प्रभारी के स्वयं में विधिवत् नियुक्त किसी भी दूसरे अधिकारी को निम्न शिक्षितों के लिए प्राधिकृत करता है :—

नियम 1(ब) प्रमाण-पत्र की वैधता के दौरान प्राधिकार प्रमाण-पत्र में उल्लिखित परिमार में प्रवेश करने और आवश्यकतानुसार वहाँ रुक्मे एवं चिन्हांकन उचित रीत से हो रहा है यह सुनियित करने की धारक से नुस्खिए अथवा प्राप्त करना।

नियम 1(ग) प्राधिकार प्रमाण पत्र के धारक द्वारा रखे जा रहे प्रम्बेक श्रेणी अभिधान से चिन्हित पैकेजों के अभिनेत्रों भी जारी करना।

नियम 4(ब) किसी भी श्रेणीकृत उत्पाद के नमृते ऐना अथवा श्रेणी अभिधान से युक्त किसी भी पैकेज को खोलना और निरीक्षण करना।

नियम 4(क) किसी भी उत्पाद से श्रेणी अभिधान चिन्हों को निरस्त करना अथवा हटाना (यदि यह उन्याव उम वस्तु के लिए निर्धारित गुणवत्ता की परिधाया के अनुरूप नहीं पाया गया हो)।

नियम 4(ल) केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित प्रभारीों के भुगतान के उपरान्त, उत्पाद को निर्धारित रीत से चिन्हित करने में प्रयुक्त किए जाने वाले किसी भी स्टेंसिल, रबड़ की मोहर, छेदक या अन्य यन्त्र या लेबल को जारी करना तथा प्रमाण पत्र की वैधता गमान होने के बाद उमको वापस देना।

नियम 4(अ) यदि वह इस बात से मनुष्ट हो या उनके पास यह विषयाम करने के कारण हों कि प्राधिकृत पैकेज श्रेणी अभिधान शिक्षों का उचित दृग से उपयोग नहीं कर रहा है या उमके द्वारा नहीं किए जाने वाली गभावना है, तो बेश्टर विषयान के लिए में उनी अवधि है लिए जितना कि वह उपयुक्त रामबाते हैं, किना किसी भूजन के विहित

रीत से उत्पाद को चिन्हित करने में प्रयुक्त विए जाने वाले श्रेणी चिन्ह लेबल या कोई स्टेंसिल, रबड़ की मोहर, छेदक या अन्य यन्त्र को जारी करने से रोकना या प्रयोग करने ने वापस देना।

[म. एफ. क्यू -11011/1/88-क्यू. सी.-III]

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Rural Development)

Directorate of Marketing & Inspection

Faridabad, the 9th December, 1988

G.S.R. 1014.—I, O. P. Behari, Agricultural Marketing Adviser to the Government of India, in exercise of the powers conferred on me under the General Grading and Marking Rules, 1937, framed under the Agricultural Produce (Grading & Marking) Act, 1937, authorise all Deputy Agricultural Marketing Advisers in charge of the Regional Office of the Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad or any other officer duly appointed to work as in-charge of the Regional Offices to exercise the following powers :

Rule 4(b) : To have access to the premises named in the Certificate of Authorisation by the holder thereof during the operation of the certificate and facilities for ascertaining that marking is being correctly performed.

Rule 4(c) : To examine the records of the packages marked with each grade designation mark, maintained by the holder of the certificate of Authorisation.

Rule 4(d) : To take samples of any graded produce or to open and inspect any package bearing a grade designation mark.

Rule 4(e) : To cancel or remove a grade designation mark from any produce (should such produce be found not to comply with the definition of quality prescribed for that article).

Rule 4(f) : To issue any stencil, rubber stamp, punch or other instrument or label required for marking produce in the prescribed manner on payment of such charges as the Central Government may, from time to time, fix in this behalf and accept return of the same when the certificate ceases to be valid.

Rule 4(j) : To withhold the issue or withdraw use of grade designation marks, labels or any stencil, rubber stamp, punch or other instruments required for marking produce in the prescribed manner without any notice, for such period as he may consider expedient in the interest of better marketing, if he is satisfied or has reasons to believe that the authorised packer is not applying or is not likely to apply grade designation marks correctly.

[No. F. Q-11011/1/88-QC.III]

मा.का.नि.-1015-मै. ओ.पी. बिहारी, कृषि विषयान सलाहकार, भारत सरकार, सामान्य श्रेणीकरण और चिन्हांकन नियम 1937 के नियम 3(i) के प्रधीन प्रदत्त शिक्षितों वा प्रयोग करने हुए विषयान एवं निरीक्षण निवेशालय, फरीदाबाद के श्वेतीय कार्यालयों के प्रभारी नभी उप कृषि विषयान सलाहकारों अथवा श्वेतीय कार्यालयों के प्रभारी के स्वयं में विधिवत् नियुक्त किसी भी दूसरे अधिकारी को भारत में कृषि उत्पादों के श्रेणीकरण और चिन्हांकन के लिए श्रेणी अभिधान चिन्ह से किसी भी वस्तु को चिन्हित किए जाने हेतु प्राधिकृत किए जाने के इच्छुक आवेदकों को प्राधिकार प्रमाण-पत्र प्रदान करने और जारी करने के प्रधिकार सौपता है। यह विषयान एवं निरीक्षण निवेशालय के किसी भी अधिकारी को उपरान्त शिक्षितों के प्रयोग के संबंध में प्राधिकृत करने वाले सभी पूर्ववर्ती आदेशों/प्राधिकृतचतुर्व्वाणों के प्रतिक्रिया में जारी किया जाता है।

[म. एफ. क्यू -11011/1/88-क्यू. सी.-III]

श्री ...हारी, कृषि विषयान गवर्नर

G.S.R. 1015.—I, O. P. Behari, Agricultural Marketing Adviser to the Government of India in exercise of powers conferred on me as per Rule 3(1) of the General Grading and Marking Rules, 1937, authorise all Deputy Agricultural Marketing Advisers in charge of the Regional Office of the Directorate of Marketing and Inspection, Faridabad or any other office duly appointed to work as in charge of the regional office to grant and issue Certificate of Authorisation to

the applicants desirous of being authorised to mark any article with a grade designation mark for grading and marking of agricultural produce in India. This supersedes all previous orders/notifications authorising any Officer of the Directorate of Marketing and Inspection in exercise of the said powers.

[No. Q-11011/188/QCIII]
O. P. BEHARI, Agricultural Marketing Adviser

जन समाधान मन्त्रालय

नई दिल्ली, ९ दिसम्बर १९८४

मा का नि. 1016. —राजपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला में ज्येष्ठ भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

१. मंविधान नाम और प्रारम्भ . (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूदा और सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, ममूह 'ग' अनुसंधानविधि भर्ती नियम, 1988 है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. पद में वर्गीकरण और वेतनमान उभय पद की सम्मान, उभय वर्गीकरण और उभय वेतनमान वह होंगा जो इससे उपरांठ अनुसूची के स्तरम् २ से ४ में विविधिष्ट है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उभय संबंधित अन्य बातें यहाँ दी गईं जो उक्त अनुसूची के स्तरम् ५ से १४ में विविधिष्ट हैं।

४. निरदृष्टा वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहने हुए किसी विवाह से विवाह किया है।

उभय पद पर विविधित का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों के बीच होता है तो वह किसी व्यक्तियों को इस नियम के प्रवर्णन से छूट दे सकता है।

५. शिथिल करने के शर्तियाँ: यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेशाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त की किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

६. व्यावृत्ति: हत नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाह या प्रवाव नहीं आवेदी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में ज्येष्ठ भंडारी के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्षयन एवं प्रथवा सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधान पद वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजीय हो या नहीं
ज्येष्ठ भंडारी	कार्यभार के आधार साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1800-३, चयन पर परिवर्तन समूह "ग" अन्गराजपत्रिन रो.-50-2300 रु किया जा सकता है अनन्संविचीय			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

ज्येष्ठ भंडारी	कार्यभार के आधार साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1800-३, चयन पर परिवर्तन समूह "ग" अन्गराजपत्रिन रो.-50-2300 रु किया जा सकता है अनन्संविचीय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	---	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश को अवधि यदि कोई श्री निए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं
---	---

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी यदा प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियां द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शिक्षियों की प्रतिशतता जिसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

100 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा

12

ऐसे मंडारी की प्रोत्साहन द्वारा जिसने नियमित आधार पर नियमित के पश्चात् उम्मीदी में 5 बर्ष सेवा की है

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

- समूह "ग" विभागीय प्रोत्साहन समिति जिसमें निम्नलिखित हों—
1. मुख्य मनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मुद्रा एवं सामग्री अनुसंधान शाला —अध्यक्ष
 2. अवर सचिव, के.म्. सा. अनु., —सदस्य
 3. अवर सचिव (के. म्. सा. अनु. का भारत साधक) जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

14

आगे नहीं बोता

[सं. 20/88/का. सं. 2/6/87--ई. 2]

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 9th December, 1988

G.S.R. 1016.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Store Keeper in Central Soil and Materials Reserve Station, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-ministerial Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule annexed thereto.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Senior Store Keeper in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Store Keeper	1 *	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non -Ministerial	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Selection

*Subject to variation
dependent on work
load.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Not applicable	100% by promotion.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
12	13	14
By promotion of Store Keeper with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Departmental Promotion Committee Group 'C' consisting of :— (i) Chief Research Officer Central Soil and Materials Research Station – Chairman. (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station – Member. (iii) Under Secretary (incharge CSMRS) Ministry of Water Resources – Member	Not applicable.

[No. 20/88 F.No. 2/6/87-E-II]

मा. का. नि 1017—गद्वारा, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री प्रबन्धान शाला में फिर श्रेणी के पद पर मर्ती की पदान्वाक विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. नियम नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री प्रबन्धान शाला, नई दिल्ली समूह "N" अनुबंधितीय भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजशाही में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषत होते हैं।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपबद्ध प्रबन्धित के सम्म 2 से सम्म 4 में विनिरीजित है।

3. भर्ती की दृष्टि प्रथम-लोगों ओर प्रथम अद्वारा प्राप्ति :—उक्त पद पर मर्ती की पदान्वाक, आयु-सीधा प्रदृष्टाएँ और उससे संबंधित प्रन्य वार्ताएँ होंगी जो उक्त अनुबंधी के सम्म 5 से सम्म 14 में विनिरीजित हैं।

4. नियर्देशाएँ, वह व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्येक सरकार को लागू सर्वायं विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए प्रत्येक सरकार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सम्भवन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें ले खबद्द करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वाचत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यापति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीधा में छूट और प्रन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनसार अनुसन्धित जातियों, प्रन्य विधित जनजातियों भवत्वर्व सैनिकों और प्रन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों पर लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला में किटर श्रेणी 1 पद के भर्ती नियम

प्रमुखता

पद का नाम	पदों को संलग्न	बर्गोकरण	वेतनमात्र	बचत पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी व्यक्तियों के लिए आयु सीमा अवधि पद	सेवा में जोड़े गए वर्धों का कार्यदा केन्द्रीय सिविल सेवावेतन नियम, 1972 के अधीन 30 के अन्तर्गत अनुसूची है या नहीं
-----------	----------------	----------	-----------	--------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
किटर श्रेणी—1	1* *कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा तमूह “ग” अराजपत्रित व.रो.-40-2040 अनुमतिवाचन	1320-30-1560-	बचत	18-और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जरूरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अस्थिरियों में उनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार हीष तथा लक्षदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत वीर्य अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारोंक होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आयु नहीं होता

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली दिक्षियों को प्रतिक्रिया

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11	12
प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	ऐसे यात्रिकी विस्थाने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष में वा की है।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा।

13	14
(समूह “ग” विभागीय प्रोक्षति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे— 1. मुख्य अनुसंधान प्रधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला 2. अब्दर नियम, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला —सदस्य 3. अनुभाग प्रधिकारी (स्था —2 अनुभाग) जल संवाधन मंत्रालय—सदस्य	आयु नहीं होता

(समूह “ग” विभागीय प्रोक्षति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे—
1. मुख्य अनुसंधान प्रधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला
2. अब्दर नियम, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला —सदस्य
3. अनुभाग प्रधिकारी (स्था —2 अनुभाग) जल संवाधन मंत्रालय—सदस्य

आयु नहीं होता

G.S.R. 1017.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fitter Grade-I, in the Central Soil and Materials Research Station, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-ministerial Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule annexed thereto.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Recruitment Rules for the Post of Fitter Grade I in the Central Soil & Materials Research Station

Schedule

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Fitter Grade I	1*	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560- EB-40-2040	Selection

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment
-------------------------------	---	--

Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining age limit shall be the closing-date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable	Essential: National Trade Certificate (Industrial Training Institute) or equivalent in relevant trade with 8 years practical experience. OR National Apprentice Certificate with 6 years practical experience in the relevant trade. Note: 1 The particular discipline in which educational qualification and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment Note: 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
--	----------------	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
By promotion of Mechanical Fitter with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Departmental Promotion Committee Group 'C' consisting of :— 1. Chief Research Officer Central Soil & Materials Research Station—Chairman 2. Under Secretary, Central Soil & Materials Research Station—Member, 3. Section Officer, Estt-II Section, Ministry of Water Resources—Member	Not applicable

[No. 21/88 F.No. 2/6/87-E-II]

सा.का.नि 1018--राज्यपाल, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युत डारा प्रश्न आवेदनों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय मुद्रा और सामरी अनुसंधान-शाला में वाक्तिक श्रेणी I के पद पर भर्ती की पद्धति का विवरण करते के लिए विनियित नियम बनाते हैं, अबतः--

1. संगित नाम और प्राप्ति : (1) इन नियमों का मंशित नाम केंद्रीय मुद्रा और सामरी अनुसंधान-शाला नहीं विनियित नियम, 1988 है।

(2) ये राज्यपाल में प्रकाशन की तारीख को प्रदूत होंगे।

2. पद संक्षा, वर्गीकरण और वेतनमात्र : उक्त पद की संक्षा, उसका वर्गीकरण और उपरांत वेतनमात्र वह क्रीड़ा भी उसमें उपलब्ध अनुमूलों के समान 2 से स्तर 5 में विनियित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अध्य भर्तीताएं, मावि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, अयु सीमा, प्रदेशांत्री और उपर्ये सर्वाधिन अध्य बार्ते वे होंगी जो उक्त अनुमूलों 5 से स्तर 14 में विनियित हैं।

4. नियमूला वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए फिरो व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के बाय प्रभाव भी सामूहिक विविध के अधीन नहीं है और ऐसा करने से लिए अन्य आमार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने घो शक्ति : जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीत है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखनद करते, इन नियमों के किसी उपर्यन्थ को किसी बार्ता या प्रबंध के व्यक्तियों की आवश्यक आदेश द्वारा विधिल कर भकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विविध विविधों पर प्रभाव नहीं आतेगी। जितका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में राम्य समय पर निकाले गए व्यवेदों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, यूनूर्ब सेतिकों और अध्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

केन्द्रीय मुद्रा और सामग्री अनु-तणाला में यात्रिक श्रेणी-I के लिए भर्ती नियम

पद का नामः	क्षेत्री वीरी	विभाग	नेपालमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाली विभागों	सेवा में जोड़े गए वर्षों का संग्रह
शैक्षणिक				अद्यता	आयु सीमा	प्रायः देशीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के तिथि 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
सांकेतिक श्रेणी-I	1*	साधारण क्रैन्ड्रीय	1320-30-	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच	आगु नहीं होता।
*भार्यभार के	नेवा समृद्ध 'g'	1560-व रो -		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए		
आधार पर	अंजरापत्रित	40 2040 रु		मनुदेशी या आदेशों के राम्रमार मारारी		
परिवर्तन	अननुमतिवीय			संवक्ता के लिए विक्षित वर्तके 35 वर्ष-ह		
किया जा				की जा सकती है)।		
सकता है।				टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए		
				निर्णयिक तारीख, भारत मे अधिर्योगो से		
				(उनमे भिन्न जो अडमान और निलोबार		
				द्वीप तथा लक्षद्वीप मे है) ग्रामेदन प्राप्त		
				परते के लिए निराकारी राई अनिम प्रियि		
				होगी।		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीट नर्ती विए जाने वने व्यव से के फिर विहिन आयु और सैक्षिक अर्हता ए प्राप्त बनवाया की दृश्य में लाय दोषी रुक्ती

परिवक्षा की विधि यदि काई हो

राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाणस्त्र
 (ओपोनिक प्रशिक्षण संस्थान) या गुरुवर्त व्यवसाय में समर्पित
 सार्वजनिक व वैद्यकिक अनुभव।

३५

सीधे भर्तों निए जाने वाले व्यक्तियों के निए दो वृष्टि।

राष्ट्रीय शिक्षा प्रमाणपत्र साथ ही सुसंगत व्यवसाय में ६ वर्षे
का कानूनिक अधिकार।

टिप्पणी
 (1) वह विशिष्ट विद्या जिसमें शैक्षिक अर्हताएं और वह क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित है, भर्ती के समय विनियित

(2) अनुभव संख्यों अहंता कर्मचारी चयन/सक्षम प्राविकारी के विदेशीनुसार अनुसूचित जानियो और अनुसूचित जनआलियो के अर्थव्यापों को हस्त में तब धियिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रत्रम पर कर्मचारी चयन आपोग/सक्षम प्राविकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिकितयों को भरने के लिए अपेलित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अर्थव्यापों के पर्याप्त सज्जा में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।

भर्ती की प्रवृत्ति/मर्नी सोबते होने का बोलती हाई ता प्रतिनियुक्ति/स्थानांश्चय वाला भर्ती की दस्ता में थे शेषिया शायद इस दारा तका विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोफेसिशनलियुलिन/स्थानांश्चय वाला भर्ती की दस्ता में थे शेषिया जिनमें प्रोफेसिशनलियुलिन/स्थानांश्चय फिला जायेगा।

11

12

प्राप्ति द्वारा, जिसका न हो सकते पर गीधी भर्ती द्वारा

ऐसे वांचिन की प्राप्ति द्वारा जिसका उन शेषों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष सेवा दी है।

यदि विभागीय प्रोफेसिशनलियुलिन है तो उनकी नियमिता

भर्ती करों में किन परिस्थितियों में सब लाल सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोफेसिशनलियुलिन, जिसमें नियमितीयता होने :-

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मुद्रा और सामग्री अनुसंधानशाला—
—सरकार।
2. प्रबन्ध सचिव, केन्द्रीय मुद्रा और सामग्री अनुसंधानशाला—सरकार।
3. अनुधान अधिकारी (स्थान-I) जल संसाधन भवालय—सरकार।

लालू तहीं होता।

[सं. 22/88/का. सं. 2/8/87-क-II]

G.S.R. 1018.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 30 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Mechanist Grade-I, in Central Soil and Materials Research Station, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-ministerial Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person, —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF MECHANIST GRADE I IN THE CENTRAL SOIL AND MATERIALS RESEARCH STATION

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Mechanist Gr. de I	1*	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1500 EB-10/10 0	Selection

*Subject to variation dependent on work-load

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment
9	7	8
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note.—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	Not applicable	<p>National Trade Certificate (Industrial Training Institute) or equivalent in relevant trade with 8 years practical experience.</p>
		<p>OR</p> <p>National Apprentice Certificate with 6 years practical experience in the relevant trade.</p>
		<p>Note 1. The particular discipline in which educational qualifications and areas in which experience are required shall be specified at the time of recruitment.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
10	Period of probation, if any prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No	Two years for direct recruits. By promotion failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
12	13	14
By promotion of Machinist with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Departmental Promotion Committee Group 'C' consisting of:	Not applicable
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Research Officer, Central Soil Materials Research Station—Chairman. 2. Under Secretary, Central Soil & Materials Research Station—Member. 3. Section Officer (Estt.II), Ministry of Water Resources—Member. 	

मा का नि 1019 -- आद्या, रांशिधाप के अनुच्छेद के परम्परक द्वारा प्रवस शक्तियों का प्रयोग रखने हुए केंद्रीय मूदा एवं गामती अनुसंधानशाला में प्रयोगशाला सहायक थेगी-I के पव पर भर्ती भी पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित विषय चर्चाते हैं, अर्थात्--

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जब संभालन मत्रालय के बीच मुद्रा और सामग्री प्रबन्धनशास्त्र, नई विली समूह "ए" अन्तर्राष्ट्रीय भर्ती नियम, १९८८ है।

- 2. पद सद्या, वर्णीकरण और वेतनमानः उपर पद की संज्ञा, उसका वर्णीकरण और उपरा वेतनमान बहु होगा जो इसने उत्पत्ति घटनाकी के स्तरम् 2 से इन्हें 4 में प्रिनिसिट है।

3. भर्ती की पढ़ति, आमु सीमा, अर्हताएँ आपि: उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आमु सीमा, अर्हताएँ तो उसे विवेक अन्वयन के द्वारा जो उक्त ग्रन्थकी के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निष्ठा : यह व्यक्ति—

(८) जिसने ऐसे अकिल से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, मा-

(स) जिसमें श्रापन पति या पपनी पहली के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

..... अब यह पर निपटा का थाल नहीं होगा :

परन्तु यहि केन्द्रीय सरकार का यह ममाधान सो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के बाद पतकार हो। यू स्टोर विवाह के मार्ग में डॉ और एसा करने के लिए अन्य माधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विवाह के प्रबन्धन से छुट के सके।

5. प्रियंका बाबरने की अक्षित चतुर्थ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना मानविक लाग्त है उन्हें विवाद करने वाला पर्याप्त से पर्याप्त नहीं। इन नियमों के लिए उपलब्ध को किसी दर्या मा प्रवाह के व्यक्तियों की बाबत, भारतीय द्वाष प्रियंका कर सकते।

६ व्यावर्ता: इन नियमों की कोई भाव, ऐसे प्रारक्षणों, शायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आयेगा, त्रिपक्ष के लिए गरकार हारा इस संबंध में समर्थनसमय पर निकाले गए मानदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूसंपर्व सेतिकों और अग्नि विषेष पर्वी के अधिकारियों के लिए उपलब्ध रहना अपेक्षित है।

केन्द्रीय सभा द्वारा सामर्पी प्रत्यक्षाभ्यासमें प्रयोगणना सहाय क्षेत्रों। के प्रत के सिवा जर्मनी किए गए

४८

पद का नाम संख्या	परों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	घयन पद श्रवण अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु भाग प्रायु भाग	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फाइल केन्द्रीय रिकिल सेवा (रेकर्ड) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- चेप है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
प्रबोगशाला सहायक श्रेणी I	5*	माध्यरण लेखीय कानून पार के माध्यरण परिवर्तन किया जा मकान है।	सेवा समूह 'ग' प्रारंभातिक, भवान्युचितीय	1400-40-1800- व.रो.-50- 4300 रुपये	18 वर्ष 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए फाइल सेवा या भवित्वों के प्रायुक्ति लिये हो के लिए शिखित करने 35 वर्ष तक की आयतकी है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए सैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए विहित परिवीक्षा की प्रक्रिया यदि कोई हो अवृत्ताएं प्रोत्साहित अवृत्ताएं प्रोत्साहित अधिकारी की दशा में लागू होंगी या नहीं

9

9

10

- (1) फिरी मान्यता प्राप्त विशेषज्ञताय से विज्ञान में स्नातक छाती या समात्रुत्य जिसमें गणित/साधान विज्ञान/भौतिक विज्ञान मुक्त नियम के हैं में हो; और
- (2) भू मेंकेनिक, वित्तिमण सामग्री और अन्य सहवाद भेत्रों से संबंधित फीटड और प्रयोगशाला में परीक्षण मंचालित करने का 5 वर्ष का अनुभव।

प्राप्ति: मर्डी
अवृत्ताएं: मर्डी

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए 2 वर्ष।

टिप्पणी:

- (1) अवृत्ताएं अन्यथा सुनिश्चित अधिकारी को दशा में कर्मचारी वयन मायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिखिल को जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अवृत्ता (अवृत्ताएं) कर्मचारी वयन मायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुशृण्वन जातियों और अनुशृण्वन जनजातियों के अधिकारी को दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब वयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी वयन मायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए विकितयों को भरने के लिए प्रयोगित अनुभव रखने वाले समुदायों के पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/मर्डी भोवे होंगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के अधिकारी जिसमें प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दिया जायगा।

11

12

प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकने पर भीषण भर्ती द्वारा।

ऐसे प्रयोगशाला गहायह श्वेणी 2 की प्रोत्साहित द्वारा जिसने उन श्वेणी में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय पोर्टफोली नहीं है तो 2 वर्षीय गतिशीलता।

भर्ती करने से किन परिस्थितियों से संबंधित सेवा अव्योग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

नमूने 'ग' विभागीय प्रोत्साहित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

1. मुख्य अनुसंधान प्राधिकारी, देशीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला-प्रबृक्ष
2. प्रबृक्ष सचिव, केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला-संपर्क
3. अवृत्त सचिव (सी.एस एम आर एग का भारतसाधक) जल संसाधन
भंडालय-संवर्त्य।

लागू नहीं होता

[स. 2/88/फा. न. 2/6/87-६. II]

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

G.S.R. 1019.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant Grade I in the Central Soil & Materials Research Station namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil & Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-Ministerial Recruitment Rules, 1988.

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment rules for the post of Laboratory Assistant Grade I in the Central Soil & Materials Research Station.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Laboratory Assistant Grade-I	5*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. *Subject to variation dependent on work load	Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300	Non-Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service, admissible under rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.
Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or order, issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of application, from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	(i) Bachelor's Degree in Science or equivalent from a recognised University with Maths/Chemistry/Physics as main subjects and (ii) 5 years experience in conducting tests in the field and laboratory connected with soil mechanics, constructions material and other allied field. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case if candidates otherwise well qualified

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
	9	10
Age : No Qualifications : No	Two years for direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.
		11
In case of recruitment by promotion/deputation, If a DPC exists, what is its composition/ deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruit.
	12	13
By promotion of Laboratory Assistant grade. Departmental Promotion Committee Group II with 5 years service in the grade rendered. 'C' consisting of : after appointment thereto on a regular basis	(i) Chief Research Officer, Central Soil and material Research Station—Chairman. (ii) Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station—Member. (iii) Under Secretary, (incharge CS MRS) Ministry of Water Resources—Member.	Not applicable.
		14

[No.23 /88.F.No.2/6/87-E II]

सा.का.नि. 1020.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधान-शाला में प्रयोगशाला सहायक (हेल्पर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं—अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली समूह "म", अनुसूचित भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संघर्षा, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संघर्षा उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपबद्ध अनुभूति के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अवृत्ताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्ताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुभूति के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पदाकार को जान् स्वीकृति के अधीन अनुज्ञाय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में सूट दे नहीं।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्णन या प्रदर्शन के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्रवृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, आयु सीमा में सूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व निको और अन्य विशेष प्रथाएँ के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

केन्द्रीय मृदा एवं सामर्थी अनुसंधानशाला में प्रयोगशाला सहायक (हेल्पर) व्होर्ण-१ के पद के लिए भर्ती नियम
अनुमति

पद का नाम	दरों की संख्या	दर्जीकरण	बेतामात	चरम पद व्यवस्था	सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के हिस्से सेवा में जुटे हए दरों का वर्णन	सामूहिक व्यक्तियों के लिए विशेष नियम, ११७२ के अनुसार
१	२	३	४	५	६	७
प्रयोगशाला सहायक (हेल्पर) व्होर्ण-१	२०*	साधारण दर्जीय कार्यालय, समृद्ध 'ग' व्यवस्थाएँ, परिवर्तन विधा जा सकता है।	८२५-१५-०००-५ रु.-२०-१२००	प्रयत्न	१४ से २५ वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या व्होर्ण-१ अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विविध "रेंज" ३५ वर्ष तक की जा सकती है)।	सामूहिक होता है।

सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशेष व्यक्तियों के लिए परिषक की अवधि, यदि कोई हो।
व्यवस्था अनुमति और व्यक्तिक अनुमतिएँ प्रोत्तव्य व्यक्तियों की दशा में लागू दी जानी चाही है।

८	९	१०
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/वोर्ड द्वारा एस एस जी या सम- तुत्य साथ ही प्रयोगशाला और फॉल्ड परीक्षण के लिए नामा तंत्यार करने वाले सहायता करने का और भू-मैत्रिक विनिर्भाण सामग्रियों और सहबद्ध धोनो से संबंधित प्रयोगशाला और फॉल्ड परीक्षणों को संचालित करने वाले व्यक्तियों और अनुसंधान कानिकों को सहायता करने का और प्रयोगशाला और फॉल्ड मरीजों और उपस्करों द्वारा रखरखाव और सफाई का ८ वर्ष का अनुमति। (कार्यालय व्यवसाय प्रमाणपत्र व्यापक प्रशिक्षण सत्यान) ने अनुमति देसे व्यक्तियों के संघ में विवाह किया जाता जिन्हें २ वर्ष का अनुमति हो।	सामूहिक होता है।	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए २ वर्ष।

भर्ती की पदलि/पर्ती सीधे होती या प्रोसेसि द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
हमा विभिन्न पदलियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठाता।

शोषणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दला में ऐ शेषिया
विनसे प्रोसेसि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

प्रोसेसि द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे प्रयोगसाला सहायक (हेल्पर) श्रेणी-2 की प्रोसेसि द्वारा जिसने
उस श्रेणी में 6 वर्ष से अधूरा नियमित सेवा की है।

एवं विभिन्नीय प्रोसेसि उभयि हैं, तो उपकी संख्या

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जायेगा।

13

14

अभूत "ग" विभागीय प्रोसेसि समिति जितने निम्नान्वित होते :

लागू नहीं होता

1. मूल्य दानुसंबंधी अधिकारी, क. स. मा. भनु.—अध्यक्ष
2. अधर राजिक, केट्टा. सा. भनु.—सदस्य।
3. भनुशाल अधिकारी, स्पा. -2, अन संसाधन मंत्रालय—सदस्य।

[सं. 24/88/का.सं. 2/6/87-इ-II]
ए.सी. चौहान, अधर सचिव

G.S.R. 1020.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Laboratory Helper Grade-I in the Central Soil and Materials Research Station, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Group 'C' non-ministerial Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for the post of Laboratory Helper Grade I in the Central Soil and Materials Research Station.

SCHEDULE

Name of post.	No. of post.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Laboratory Helper grade-1	20*	General Civil Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 825-15-900-HB-20- 1200	Non-selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service. Educational and other qualifications required under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.	
(6)	(7)	(8)
B etween 18 to 35 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note:- The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.	S.S.C. or equivalent from a recognised University/Board with 8 years experience in assisting in preparation of the samples for the laboratory and field testing, and assisting officers and research personnel in conducting laboratory and field tests connected with geomorphology, construction materials and allied fields and cleaning and upkeep of laboratory and field machines and equipments. (National Trade Certificate (Industrial Training Institute) qualified persons will be considered with 2 years of experience). Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of a promotee.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation. Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation - If a DPC exists, what is its composition/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	DPC Group 'C' consisting of : 1. Chief Research Officer, Central Soil & Materials Research Station—Chairman. 2. Under Secretary, Central Soil & Materials Research Station—Member. 3. Section Officer, Estt. II Ministry of Water Resources—Member.	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
Promotion of Laboratory Helper Grade II who have rendered not less than 5 years regular service in the grade.	Not applicable.	

नई दिल्ली, 14 डिसेंबर, 1983

सा. का.नि. 1021.—चाल्यानि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पराग द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और "ब" पद) भर्ती नियम, 1971 का और संगोष्ठन काले के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. (क) इस नियमों का संज्ञिक साम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और "ब" पद) भर्ती (ब) ने राजसत्र में पक्षाक्षत रूप संरीख की प्रवृत्ति होगी।
2. वेन्ट्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "ग" और "ब" पद) भर्ती नियम, 1971 में, सहायक के पद से संबंधित प्रविधियों के स्वान पर, निम्नलिखित प्रविधियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्—

समूहबूची

1	2	3	4	5	9
सहायक	* 48 (1983)	साधारण केन्द्रीय सेवा 1400-40-1800-८. अब्दा	लागू नहीं होता		
		समूह "ग" भराजपत्रित, रो-50-2300-८.			

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता
है।

6	7	8	9
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोत्तर अवक्तव्यों के लिए हुए नहीं

10

11

100 प्रतिशत प्रोत्तरता द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वाया।

प्रोत्तरता

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 बर्ब नियम सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों के धर्मीन ऐसे अधिकारी—(क) (1) और सदृश पद सारण करते हैं; या
(ii) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने 1200-2040 रु. वेतनमान में 5 बर्ब नियमित सेवा की है।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तरता समिति (प्रोत्तरता के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होता

1. भूज्य जल विभागी 1 मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—प्रधान
 2. निवेशक / अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
 3. मुसरे विभाग का एक अधिकारी जो नियंत्रक/मवीकार इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य
 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- समूह "ग" विभागीय प्रोत्तरता समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे—
1. मुख्य जल विभागी/मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—प्रधान
 2. निवेशक/अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—प्रधान
 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

दिल्ली: भूल नियम, भारत के राजस्व, भाग 2, खंड 3(i) संसोद 16 अक्टूबर, 1971 के वृत्ति-नियमित मंत्रालय की प्रक्रिया नं. सं. 5/प्र० 1536
द्वारा प्रतिक्रिया किए गए हे और बाद में उनमें निम्नलिखित द्वारा शोधग किया गया ।—
सा. का.नि. 300 तारीख 28-2-1973

- (2) भारत के राजस्व, भाग 2, खंड 3(i) के पृष्ठ—ते—पर प्रक्रिया नं. न० ३००/प्र० २०९ (राय 11 अक्टूबर, 1981)
- (3) भारत के राजस्व, भाग 2, खंड 3 उप-खंड (i) के पृष्ठ—ते—पर
प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का.नि. 964 तारीख 23 सितम्बर, 1985
- (4) भारत के राजस्व, भाग 2, खंड 3, उप-खंड (i) के पृष्ठ—ते—पर, राजस्व अधिसूचना से सा.का.नि. 950 (राय 16 अक्टूबर, 1986)

New Delhi, the 14th December, 1988

G.S.R. 1021.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (a) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1971, for the entries relating to the post of Assistant, the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
Assistant	*48 (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Ser- vice, Group 'C' Non- Gazetted Minis- terial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	No selection	Not applicable.

6(a)	7	8	9	10	11
No	Not applicable.	Not applicable	Nil or promoted	100% by promotion failing which by transfor- mation deputa- tion.	Upper Division Clerk in the Central Ground Water Board with five years regular service in the grade. Transfer on Deputation Officers under the Central/State Governments :— (a)(i) holding analogous post; OR (ii) Upper Division Clerk having five years regular service in the scale of Rs 1200-2040. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceeding three years).

DPC Group C for considering Promotion, consisting of :— Not applicable.

1. Chief Hydrogeologist/Chief Engineer Central Grounds Water Board—Chairman.
2. Director/Superintendent Engineer, Central Ground Water board—Member.
3. An Officer of another Department now below the rank of Director/ Superintending Engineer—Member.
4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member

DPC Group C (for considering Confirmation) consisting of :—

1. Chief Hydrogeologist/Chief Engineer Central Ground Water Board—Chairman.
2. Director/Superintending Engineer Central Ground Water Board—Member.
3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member.

[N]. 23-3/88-G.W.]

ANUP MUKHERJI, Director

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India Part II Section (3)(i) dated 16th October, 1971 at pages 4244 to 4249 vide Government Notification, Ministry of Agriculture No. GSR 1535 and was subsequently amended by :

- (1) Notification No. GSR 300 dated 28-2-1973 published in Gazette of India Part II Section (3)(i) at pages 719.
- (2) Notification No. GSR 799 dated 11th August 1981 published in Gazette of India, Part II Section 3(i) at pages 1933 to 1934.
- (3) Notification No. GSR 964 date 1 23rd September 1985 published in the Gazette of India Part II Section 3, Sub-Section (i) at pages 2559 to 2561.
- (4) Notification No. GSR 950 dated 16th October 1986 published in the Gazette of India Part II Section 3 sub-Section (i) at pages 3233 to 3234.

संचार मंत्रालय

(धारा विभाग)

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 1022—भारतीय डाकघर अधिनियम 1893 (1893 का 6) की धारा 29 की उपशाखा (2) के अंत (क) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार एवं द्वारा भारतीय डाकघर विभाग में आगे और संबोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रति:—

1. (1) इन नियमों को भारतीय डाकघर नियमावली (19वीं लालौधन) नियम, 1988 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजाल में इनके प्रकारित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 में नियम 66 के उप-नियम (1) में भव(ळ) के पश्चात् निम्नलिखित भव जोड़ी जाएगी, प्रति:—

(अ) विदेश में सुदृढ़ या व्यापित कोई भी पत्रिका या नियत-कालीन पत्रिका ऐसिन जो भारत में आजी नहीं हो और जिसका भूरंग प्रति काषी 20/- रु. से अधिक हो।"

स. 4- 17/88-सी भारी

एस.सी. दत्ता, निवेदन (वी ओ)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 16th December, 1988

G.S.R. 1022.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (2) of section 29 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (19th Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Post Office Rules, 1933, in sub-rule (1) of rule 66 after item (g), the following item shall be added namely :—

(h) Any magazine or periodical printed or published abroad but posted in India and whose price per copy exceeds rupees 20/-".

[No. 4-17/88-CI]

S. C. DUTTA, Dir. (PO)

झहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 1022.—केंद्रीय सरकार विली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए दिल्ली विकास प्राधिकारी में भूम्य लेखा प्रविकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधन करने के लिए निम्नलिखित नियम सुनाते हैं, प्रति:—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संविधान नाम झहरी विकास मंत्रालय (भूम्य लेखा प्रविकार) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीके को बूत होते हैं।

२ पद-सम्भाया, यर्थकरण और वेतनामान।—उक्त परिसी संहार उगका यर्थकरण और उसका वेतनमान यह होगा श्री इसरो उपान्द इनुलूची के रत्नम् २ से साम्भ ४ में दिनिविष्ट है।

3 भर्ती की प्रकृति, प्राप्तिमीमा भीर अन्य ग्रहणार्थी आदि—उक्त पथ पर भर्ती की पश्चात्ति, प्रायः सीमा, ग्रहणार्थी उससे संबंधित पथ बातें वे होगी जो उक्त ग्रन्थसूची के स्तम्भ 5 में स्थान 14 में विविदिष्ट है।

4 निर्हन्ता ——अहं क्षयक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पाता या जिसकी पसी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पसी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति वा पास्त मही होगा।

परन्तु यदि बेन्द्रीय गरजार का यह मानाधार हो जाता है कि ऐसा विषाह ऐसे व्यवहित और विद्याह के अध्ययनकार को लागू स्वीकृत विषय के अधीन प्रभावजनक है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो उह किसी व्यक्ति को इस नगम के प्रवर्तन से छुट्ट दे भक्ती।

5. प्रियंका करने की घटना —जो केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहाँ वह, उसके सिए जौ मारण, है उन्हें लेकर यह करके इन नियमों के विरोध उपचरण को किसी बर्ती या प्रवर्ग के व्यविधियों की बाबत, आदेश द्वारा प्रियंका कर सकती।

६ व्यावृति --इत नियमों की कोई वात, देखे भारतवर्षों, शासु-गीता में स्कूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केवलीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर नियमाले गए आदशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपचरण करना अपेक्षित है।

प्राचीन संस्कृती

पद का नाम	पदों की संख्या	दर्भानिरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार अनुमन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (विधान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरोध है या नहीं	सीधे भर्ती विषय आने वाले व्यक्तियों के शामु सीधा
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य सेवा प्रधिकारी	एक* (1988)	ममुह 'क' ग्राजपत्रित अमनुसंचिक्षण	3700-125-4700- 150-5000 रुपये	ता. ५ नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के सभी प्रौद्योगिक और
भन्य ग्रहणताएँ

सीधे भर्ती पिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित अद्यु और रौकिक अर्थताएँ प्रोत्साहन
व्यक्तियों की दशा में लाग लोगी तो नहीं

परियोक्ता की इच्छि लिए फैला

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होनी था प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़नियों द्वारा भरी जाते वार्ती विभिन्नयों की पढ़ियां।

प्रोत्संहिता/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वरण द्वारा भर्ती की दशा में बे श्रेणिया जिनसे प्रोत्संहिता/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्वरण जिया जाएगा।

-0.01000000000000000

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन प्रविधिमालत ऐसे प्रविधिकारी जो भाव्यमान-प्राप्त लेखा देवा के हैं और जिन्हे वित्त-प्रबन्ध, बजट और लेखा अध्य प्रस्तावों की मंजूरी देने तथा वित्तीय विषयों का शासन करते हैं —
 (i) जो सरकार पर धारण कर रहे हैं, या

(ii) जिन्होंने 1100-1600 (पुनरीक्षण पूर्व) 3000-4500 तक (पुनरीक्षित) बेततमान वाले या समतुल्य पदों पर उस बेततमान में 5 वर्ष सेवा की है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घरित किसी अन्य काड़र वाला पद पर प्रनियुक्ति की अवधि, है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशनल शिक्षित है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[स. के-11011/15/85-डीडी०५]
एस.पी. सिंहला, निदेशक (डीडी)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 13th December, 1988

G.S.R. 1023.—In exercise of the powers conferred by section 56 if the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Accounts Officer in the Delhi Development Authority, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development (Chief Accounts Officer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay. The number of post, its classification and scale of pay attached hereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-selection post	whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Chief Accounts Officer	One*	Group 'A' 1933 Gazetted Non- Ministerial	Rs. 3700-125- 4700-150-5000	Not Applicable	Not Applicable.	Not Applicable	Not Applicable

*Subject to variation dependent on work load.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotes/deputationists.	Period of service, Whether by direct recruit, if any or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	Method of Recrt.	In case of recrt. by promotion/deputation/transfer, grace from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recrt.
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation.	Officers under the Central/State-Governments preferably those belonging to recognised Accounts Services, having experience of management of finance, budgeting and accounts, sanctioning of expenditure proposals and financial matters : (i) holding analogous posts, or (ii) posts in the scale of Rs. 1100-1600 (pre-revised) Rs. 3000-4500 (Revised) or equivalent with 5 years service in the scale. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not Applicable	Not Applicable

[No. K-11011/15/85-DDVI]
S.P. SINGAL, Director, (D.D.)

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
Central Boilers Board
New Delhi, the 9th December, 1988

G.S.R. 1924 - Whereas certain draft regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations 1950, were published and as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 853-859 of the Gazette of India Part II-Section 3 Sub-Section (1), dated the 25th June, 1938 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) N.G.S.R. 510, dated the 16th May, 1938, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 12th August 1938.

And Whereas the said Gazette was made available to the public on the 29th June, 1938;

And Whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950.

1.(1) These regulations may be called the Indian Boiler (Sixth Amendment) Regulations, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 271 of the Indian Boiler Regulations, 1950, (hereinafter referred to as the said regulations), for

sub-regulation (i) and (ii), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(i) For temperatures at or below 454° C. the smaller of the following two values :

$$f = Et \text{ or } R$$

$$\frac{1.5}{\text{---}} \quad \frac{2.7}{\text{---}}$$

(ii) For temperatures above 454° C, the least of the following three values :

$$(a) Et, (b) SR, (c) Sc".$$

$$\frac{1.5}{\text{---}} \quad \frac{1.5}{\text{---}}$$

3. In sub-regulation (d) of regulation 290 of the said regulations, for the computation 'f', the following shall be substituted, namely :—

"f=allowable stress in kg/mm² for the material at the working metal temperature "t" to be determined on the basis given below :—

The allowable stress "f" at or below 454° C is the lower of the following two values.

$$Et \quad R$$

$$f = \text{---} \quad f = \text{---}$$

$$\frac{1.5}{\text{---}} \quad \frac{2.7}{\text{---}}$$

For temperatures above 454° C, the least of the following three values.)

$$(a) f = Et$$

$$\frac{1.5}{\text{---}}$$

$$(b) f = SR$$

$$\frac{1.5}{\text{---}}$$

$$(c) F = Sc".$$

4. In sub-regulation (a) of regulation 338 of the said regulations, for the portion beginning with words "permissible working stress for tubes :—" and ending with words "which-ever is lower", the following shall be substituted, namely :—

"Permissible working stress for tubes :—

For temperatures at or below 454°C,

$$\begin{array}{ll} \text{T.S.} & \text{Et} \\ \frac{1.5}{\text{---}} \text{ or } \frac{\text{---}}{1.5} & \text{whichever is lower.} \end{array}$$

For temperatures above 454°C

$$\begin{array}{l} \text{SR} \\ \frac{1.5}{\text{---}} \text{ or } \frac{\text{---}}{\text{Sc}} \text{ whichever is lower.} \end{array}$$

5. In regulation 350 of the said regulations, for the words and figures "f=allowable stress as specified in table 3 of regulation 343", the following shall be substituted, namely :—

"f=allowable stress determined on the following basis :—

(i) For temperatures at or below 454°C, the lower of the following two values :

$$f = \frac{\text{Et}}{1.5} \text{ or } \frac{\text{R}}{2.7}$$

(ii) for temperatures above 454°C, the least of the following three values :

$$\begin{array}{lll} \text{(a)} & \frac{\text{Et}}{1.5} & \text{(b)} \frac{\text{SR}}{1.5} & \text{(c)} \frac{\text{Sc}}{1.5} \end{array}$$

where t=working metal temperature

R=minimum tensile strength of the steel at room temperature

Et=Yield point (0.2% proof stress at the temperature)

Sc= The average stress to produce an elongation of 1% (creep) in 100,000 hours at temperature t

SR= The average stress to produce rupture in 100,000 hours at the temperature t and in no case more than 1.33 times the lowest stress to produce rupture at the temperature."

[File No. 6(5)/88-Builders.]

Footnote :

In 1988 five amendments have so far been issued to the principal regulations as follows :

Amendment No.	GSR No.	Date
1.	754	24th September, 1988
2.	771	1st October, 1988
3.	801	8th October, 1988
4.	876	12th November 1988
5.	Information not received.	

G.S.R. 1025.—The following draft of certain regulation further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public;

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Bhawan, New Delhi.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1988.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said Regulations), for regulation 385, the following regulation shall be substituted, namely :—

"385. Registration fee.—The required to accompany an application under sub-section (1) of section 7 of the Act, shall be :—

For Boiler rating not exceeding 10	300
For Boiler rating exceeding 10 but not exceeding 30	400
For Boiler rating exceeding 30 but not exceeding 50	450
For Boiler rating exceeding 50 but not exceeding 70	550
For Boiler rating exceeding 70 but not exceeding 90	650
For Boiler rating exceeding 90 but not exceeding 110	750
For Boiler rating exceeding 110 but not exceeding 200	850
For Boiler rating exceeding 200 but not exceeding 400	950
For Boiler rating exceeding 400 but not exceeding 600	1100
For Boiler rating exceeding 600 but not exceeding 800	1200
For Boiler rating exceeding 800 but not exceeding 1000	1350
For Boiler rating exceeding 1000 but not exceeding 1200	1600
For Boiler rating exceeding 1200 but not exceeding 1400	1800
For Boiler rating exceeding 1400 but not exceeding 1600	2100
For Boiler rating exceeding 1600 but not exceeding 1800	2250
For Boiler rating exceeding 1800 but not exceeding 2000	2500
For Boiler rating exceeding 2000 but not exceeding 2200	2700
For Boiler rating exceeding 2200 but not exceeding 2400	3000
For Boiler rating exceeding 2400 but not exceeding 2600	3150
For Boiler rating exceeding 2600 but not exceeding 2800	3400
For Boiler rating exceeding 2800 but not exceeding 3000	3600

Above 3000 for every 200 or part thereof an additional free of Rs. 100 shall be charged ;

Provided that the Chief Inspector, may direct that no fee shall be payable in respect of a fresh application made in pursuance of sub-section (2) of section 14 of the Act".

3. For sub-regulation (d) of regulation 393 of the said regulations, the following sub-regulations shall be substituted, namely :—

"(d) The fees for the scrutiny of the manufacturing drawings and the particulars of the materials, design and construction of boilers under sub-regulations (a) or (b) shall be on the scale prescribed in regulation 385. When the manufacturing drawings have been scrutinised and in respect of them alterations have been suggested and the same are resubmitted for scrutiny, separate fee at the rate of 10 per cent of the fee for the first scrutiny of the drawings shall be payable if the manufacturing drawings contain alterations other than those previously suggested.".

4. For sub-regulation (b) of regulation 395 of the said regulations, the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(b) (i)—The fees for examination of plans and the particulars of materials, design and construction of steam pipes before the commencement of manufacture of the steam pipe, shall be at the rate of Rs. 30 for 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs. 50, inclusive of all fittings excepting the fittings like de-super-

heaters, steam receivers, feed heaters and separately fired super-heaters. For any fittings like de-superheaters, steam receivers, separators and flanges, the fees shall be Rs. 150.00 for each category of such identical fittings.

(i) The fees for examination of layout plans of steam pipes shall be Rs. 20 per 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs. 50, inclusive of all fittings, except fittings like de-superheaters, steam receivers, feed heaters and separately fired superheaters. For any fittings like de-superheaters, steam receivers and separators, the fee shall be Rs. 150.00 for each such fittings.”.

5. For regulation 395E of the said regulations, the following shall be substituted, namely :—

“395E.—Fee for inspection of feed water heaters and other fittings.—Fees for inspection of feed water heaters and other fittings shall be charged as under :—

(i) Fees for inspection of feed water heater shall be equal to the registration fee of the boiler subject to a maximum of Rs. 5,000.

(ii) Fees for inspection of other fittings like de-superheaters, steam receivers and separately fired superheaters shall be charged equal to half the registration fee of the boiler to which the steam pipe or feed pipe, as the case may be, is attached subject to a maximum of Rs. 2500.”.

6. For regulation 533 of the said regulations, the following regulation shall be substituted, namely :—

“533. Registration fees—An application for registration of Economiser shall be accompanied by appropriate fee as specified below :

For Economiser rating not exceeding 50	250
For economiser rating exceeding 50 but not exceeding 100	300
For economiser rating exceeding 100 but not exceeding 150	350
For economiser rating exceeding 150 but not exceeding 200	400
For economiser rating exceeding 200 but not exceeding 250	450
For economiser rating exceeding 250 but not exceeding 300	475

For economiser rating exceeding 300 but not exceeding 350	500
For economiser rating exceeding 350 but not exceeding 400	550
For economiser rating exceeding 400 but not exceeding 450	600
For economiser rating exceeding 450 but not exceeding 500	650
For economiser rating exceeding 500 but not exceeding 600	700
For economiser rating exceeding 600 but not exceeding 700	750
For economiser rating exceeding 700 but not exceeding 800	800
For economiser rating exceeding 800 but not exceeding 900	850
For economiser rating exceeding 900 but not exceeding 1000	900

Above 1000 rating for every 200 or part thereof, an additional fees of Rs. 50 shall be charged.”

7. For regulation 534B of the said regulations, the following regulation shall be substituted, namely :—

“534-B. Submission of plans of Feed pipes :—

(a) The fees for the scrutiny of plans and particulars of the material, design and construction of Feed pipes, before commencement of manufacture of the feed pipes shall be at the rate of Rs. 30 for 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs. 50, inclusive of all fittings excepting fittings like feed water heaters. For any such fittings like feed water heater, the fee shall be equal to the registration fee of the boiler to which feed pipe is attached subject to a maximum of Rs. 1500.

(b) The fees for scrutiny of lay-out plans of feed pipes shall be Rs. 20 for 30 metres of piping or part thereof, subject to a minimum of Rs. 50, exclusive of fittings like feed water heater, for any such fittings like feed water heater, the fee shall be Rs. 150.00 for each such fittings”.

[File No. 6(11)/88-Boilers]
V. K. GOEL, Secy. Central Boilers Board.

उत्तोग मंत्रालय

(श्रीदीपिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 1988

मा. का. नि. 1036—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुत द्वारा प्रवर्तन एकित्यों का प्रयोग करने तुए आगिज्य भीर उत्तोग मंत्रालय (पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी II भीर श्रेणी III) भर्ती नियम, 1980 को, जहाँ तक उसका संबंध पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी III के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकान्त करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण में पढ़के किया गया तैयार करने का नोट किया गया है। उत्तोग मंत्रालय (श्रीदीपिक विकास विभाग) में पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी III के एवं पर भर्ती भी पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात्—

1. मधिष्ठन नाम और प्राप्ति (1) इन नियमों का मधिष्ठन नाम, उत्तोग मंत्रालय, (श्रीदीपिक विकास विभाग) पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी III भर्ती नियम, 1988 है।

2. पद-संरक्षा, अर्गीकरण भीर वेतनमात्रा उक्त पद की संरक्षा उसका अर्गीकरण भीर उक्त वेतनमात्रा वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुमूली के स्तर 2 में स्तर 1 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अस्थ अर्हताएं प्राप्ति। उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अस्थ बातें ये होंगी जो उक्त अनुमूली के स्तर 5 से स्तर 11 में विनिश्चित हैं।

4. नियमिता : वह अवधि ---

- (क) जिसने ऐसे अवधि से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ल) जिसने प्राप्ति या प्राप्ति पत्नी के जीवित होने हुए किसी अवधि से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा

परम्परा विधि के स्वीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवधि भीर विवाह के अस्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के मध्यें अनुमोदय है और ऐसा करने के लिए प्राप्त आधार है को वह किसी अवधि को इस नियम के प्रबन्धन से छूट ने मानेगी।

5. विधिल करने की हासित : जहां केन्द्रीय सरकार की मह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उसके अनुबंध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रबन्ध के अनियतों वी बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकती।

6. व्यावस्था : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा भे छूट और अन्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं प्राप्त होगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संघ में समय समय पर नियमों गए आवेदों के अनुसार अनुसुचित जनजातियों, अनुसुचित जनजातियों, भूतपूर्व सैकियों और अन्य विशेष प्रबन्ध के अनियतों के लिए उपबन्ध करना प्रयोगित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेततमान	बदलन पद विधा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय अधिकार विधा सेवा (मेंसन) नियम, 1972 के नियम 30 के भौतिक अनुज्ञा है या नहीं	6
1	2	3	4	5	
पुस्तकालय अध्यक्ष श्रेणी III	*(1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अधिकारित अनुसंधानीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1350-30-1440-40- -1800-र, रो -50- 2200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

नई भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अनुज्ञाएं

7

8

28 वर्ष से प्राचिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदों के अनुसार सेवकों के लिए विधिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्याधिकों से (उनमें जिन जो अवधार और निकेवार व्यवस्था लक्षणीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए काहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि यदि लिए विहित आयु और शैक्षिक अनुज्ञाएं प्रोन्नति कोई हाँ व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोम

9	10	11	12
लागू नहीं होता	2 वर्ष	रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

यदि विज्ञानीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि से संबंधित मामलों पर विचार करने के लिए)

1. निवेदक/उपसंचित (स्थापना)

-अध्यक्ष

लागू नहीं होता

2. अवर सचिव (स्पायना) —सदस्य
 3. अनुप्रयोगित आदि/अनुसूचित जनजाति के अधिकारियों के हिस्त का प्रतिनिधित्व करने के लिए अवर सचिव की पर्याय या उसके समतुल्य का एक अधिकारी —सदस्य
 4. अल्पसंख्यक समूदाय के अधिकारियों के हिस्त का प्रतिनिधित्व करने के लिए अवर सचिव की पर्याय या इसके समतुल्य का एक अधिकारी —सदस्य
 5. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय/विभाग से अवर सचिव की पर्याय या उसके समतुल्य का एक अधिकारी —सदस्य

[स. प. - 1201/2/88 - स्था. II]
 पारे लाल, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
 (Department of Industrial Development)

New Delhi, the 11th October, 1988

G.S.R. 1026.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Commerce and Industry (Liberarian Grade II and Grade III) Recruitment Rules, 1960, in so far they relate to the post of Librarian Grade III, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian Grade III in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Librarian Grade III Recruitment Rules, 1988.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, other qualifica-

tions, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Librarian Grade III	4 *(1988) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB- 50-2200.

Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7

Not applicable	Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.)
----------------	----------------	--

1	2	3	4	5	6	7
						"NOTE.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.")
Educational and other Qualifications required for direct recruits				Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.
8				9		10
(i) Degree of a recognized University or equivalent.				Not applicable		2 years
(ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution.						
Method of recruit whether by direct recruitment, by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruit by promotion/deputation/transfer, the grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rule	
11	12			13		14
Direct recruitment through Employment Exchange	Not applicable			Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases)		Not applicable
				1. Director/Deputy Secretary (Establishment)—Chairman		
				2. Under Secretary (Establishment) — Member		
				3. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent to represent the interest of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member		
				4. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent to represent the interest of candidates belonging to Minorities—Member		
				5. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any other Office/Department of the Central Government—Member		

[N]. A-12018/2/88-E II
PIARE LAL, Under Secy

(आधिकारिक विकास विभाग)
 (संदूक बायलर बोर्ड)
 नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि 1027 —सेन्ट्रल बायलर्स बोर्ड (सरकारी का नाम का) मियमांबी, 1967 के साथ पठित भारतीय बायलर प्रधनियम, 1923 (1923 का 5) की घटा 27 की उपधारा (1) अंग

उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तिया का प्रयोग करते हुए केंद्र सरकार भारत मुख्यपद, भाग-2, छड़-1 उपर्युक्त (1) विभाग 21 जून, 1986 में प्रकाशित भारत सरकार, उच्चोग भवालय (आधिकारिक विकास विभाग) की अधिसूचना सं जी एस आर 470 विभाग 1 मून्, 1986 में प्रकाशित भारत सरकार, निम्नलिखित संशोधन करती है --

उक्त प्रधानियम के अन्दर ---

'II धारा 27 के अन्त उपधारा (2) के बाद (म) के अधीन राज्य मन्त्रालय द्वारा नामिन भवस्थ') अलगत क

(ज) स्वयं का उत्पादन

(1) शीजल जनरेटर ड्राइव

बूनिट
प्रति लिटर शीजल तेल मूल्यिट
लागत/पूनिट

(2) भाष्ट टर्बीन/जनरेटर ड्राइव

बूनिट
प्रति लिटर इंधन तेल/प्रीस बूनिट
लागत/पूनिट

2. जोयला (विनिर्दिष्ट करें आवासिकी और कहाँ प्रयोग किया जाएगा
(ह)

माला (टनो में)

कुल लागत

औसत दर

3. भट्टी तेल

माला (चिलोलीटरों में)

कुल रकम

औसत दर

4. प्राप्त/प्रांतिक उत्पादन (कृपया अंग्रेजी में)

माला

कुल लागत

वर/पूनिट

प्र. उत्पादन के प्रति बूनिट के आधार पर उपभोग

मानक आमूल्य पूर्वी वर्ष

(यदि कोई हो)

उत्पाद (अंग्रेजी महिने)

बूनिट

निष्पात्र

भट्टी तेल

जोयला (आवासिकी विनिर्दिष्ट करें)

अध्यय्य (विनिर्दिष्ट करें)

टिप्पण --

(1) कृपया कंपनी द्वारा उत्पादित और इन नियमों के अनुसार आवासों/मर्वों के लिए आलग-आलग अंग्रेजी हैं :

(2) कृपया जाकिल और इंधन के उपभोग में मानकों और पूर्वी वर्ष से हिंदू गढ़ परिवर्तन के लिए कारण बताएं।

(3) चिन्ह-भिन्न किसी/विनियोगों के उत्पादन की वजा में, समतुल्य उत्पादन के लिए उपभोग के अंग्रेजी दिए जाएं।

अमूल्यांकी

(नियम 2 देखिए)

ऐसे उद्योगों की सूची जिन्हें प्रधान के में जाकरारों देनी होगी

1. कृपड़ा

2. उच्चरक्क

3. एल्यूमिनियम

4. इस्पात

5. परिष्करण

6. फिटो-रसायन और रसायन

7. सीमेंट

8. डेरी और लालू प्रसंस्करण

9. शीतागार संयंक्षण

10. चिठ्ठा शार्फ भट्टी

11. वियर एल्कली

12. आष तेल

13. इंजीनियरी (इस्पात कोर्जन और प्रम.वेल्सन)

14. कांच

15. मूट

16. कागज

17. रिफ्क्टरी और मिट्टी के अर्थम

18. चार

19. टायर

20. चीनी

21. ओपेंडि और भेवज

प्रकृत वर्ष

(नियम 2 देखिए)

अवशोषण की वास्तव विधिविधयों के प्रकटन की प्रकृत

मनुसंघन और विकास (अ.वि.)

1. वे विनिर्दिष्ट ऐसे जिनमें कंपनी द्वारा अ.वि. किया गया है।

2. उत्तरोत्तर अ.वि. के परिणामस्वरूप अप्लान कार्य

3. भाजी कार्य योजना

4. अ.वि. पर अध्यय्य

(क) पूर्णी

(ख) आवर्ती

(ग) कुल

(घ) कृष्णायामरावत के प्रतिशत के रूप में कुल अ.वि. अध्य

प्रौद्योगिकी अवशोषण, अनुकूलन और ओज़ आविष्करण

1. प्रौद्योगिकी अवशोषण, अनुकूलन और आविष्करण महे किए गए, प्रयास, संलेप में हैं।

2. उत्तरोत्तर प्रयासों, उदाहरणार्थ, उत्पाद, गुणार, लागत में कमी उत्पाद, विकास, आयात प्रतिस्थापन, आवि के परिणामस्वरूप अप्लान कार्य

3. आयात की गई प्रौद्योगिकी की वजा में, (जिसका पिछले 5 वर्ष के दौरान आयात किया गया है, जिसकी गणना वित्तीय वर्ष के प्रारंभ से की जाएगी) निम्नलिखित जास्तकारी की जाएः

(क) आयात की गई प्रौद्योगिकी

(ख) आयात का वर्ष

(ग) कृष्णायामरावत का पूर्णांक अवशोषण किया गया है?

(घ) यदि पूर्णता अवशोषण नहीं किया गया है तो तेर्के प्रथम तेज़ तेज़ नहीं हुआ है, उसके नियंत्रण कारण और भाजी कार्य योजना बताएँ।

G.S.R. 1029.—In exercise of the powers conferred by section 642 read with clause (e) of sub-section (1) of section 217 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. (1) These rules may be called the Companies (Disclosure of Particulars in the Report of Board of Directors) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the 1st day of April, 1989.

2. Every company shall, in the report of its Board of Directors disclose particulars with respect to the following matters, namely :—

A. Conservation of energy

(a) energy conservation measures taken;

(b) additional investments and proposals, if any, being implemented for reduction of consumption of energy

(c) impact of the measures at (a) and (b) above for reduction of energy consumption and consequent impact on the cost of production of goods;

(d) total energy consumption and energy consumption per unit of production as per Form-A of the Annexure in respect of industries specified in the schedule thereto.

B. Technology Absorption

(e) efforts made in technology absorption as per Form-B of the Annexure;

C. Foreign Exchange Earnings and Outgo

(f) activities relating to exports; initiatives taken to increase exports; development of new export markets for products and services; and export plans;

(g) total foreign exchange used and earned.

[File No. 14/46/85-CL.V.]
U.P. MATHUR, Director

ANNEXURE

FORM—A

(See Rule 2)

Form for disclosure of particulars with respect to conservation of energy.

A. Power and Fuel Consumption

1. Electricity

(a) Purchased	Current Year	Previous year
Unit		
Total Amount		
Rate/Unit		

(b) Own Generation

(i) Through Diesel Generator	
Unit	
Units per Ltr. of Diesel Oil	
Cost/Unit	
(ii) Through Steam Turbine/ Generator	
Units	
Units per Ltr. of Fuel Oil/Gas	
Cost/Unit	

2. Coal (Specify Quality and where used)

Qty. (Tc tones)

Total Cost

Average Rate

3. Furnace Oil

Qty. (K. Ltrs)

Total Amount

Average Rate

4. Others/internal generation (please give details)

Qty.

Total Cost

Rate/Unit

B. Consumption per unit of production

Standards (if any)	Current year	Previous years
	1	2

Products (with details)

unit

Electricity

Furnace Oil

Coal (specify quality)

Others (specify)

NOTES :—

- (1) Please give separate details for different products/items produced by the company and covered under these rules.
- (2) Please give reasons for variation in the consumption of power and fuel from standards and previous year.
- (3) In case of production of different varieties/specie cations consumption details may be given for equivalent production.

SCHEDULE

(See Rule 2)

* List of industries which should furnish information in Form A.

1. Textile
2. Fertilizer
3. Aluminium
4. Steel
5. Refineries
6. Petro-chemicals & Chemicals
7. Cement
8. Dairy & Food Processing
9. Cold Storage Plant
10. Electric Arc Furnaces
11. Chlor Alkali
12. Edible Oil
13. Engineering (Steel forging and re-rolling)
14. Glass
15. Jute
16. Paper
17. Refractory and Pottery
18. Tea
19. Tyre
20. Sugar
21. Drugs & Pharmaceuticals

FORM B

(See Rule 2)

Form for disclosure of particulars with respect to Absorption Research and Development (R & D).

1. Specific areas in which R&D carried out by the Company
2. Benefits derived as a result of the above R&D.
3. Future Plan of action
4. Expenditure on R&D :
 - (a) Capital
 - (b) Recurring
 - (c) Total
 - (d) Total R&D expenditure as a percentage of total turn-over.

Technology absorption adaptation and Innovation.

1. Efforts, in brief, made towards technology absorption, adaptation and innovation.

2. Benefits derived as a result of the above efforts e.g. product improvement, cost reduction, product development, import substitution, etc
3. In case of imported technology (imported during the last 5 years reckoned from the beginning of the financial year), following information may be furnished :—
 - (a) Technology imported
 - (b) Year of Import
 - (c) Has technology been fully absorbed?
 - (d) If not fully absorbed, are steps taken to achieve this? If not taken, reasons therefore and future plans of action.